



ONU - PACTO GLOBAL
Informe de Comunicación
de Progreso

Índice

Declaración de apoyo continuo por el vicepresidente	03	Comunidades	19
Sobre Cono Group	04	Comité de donaciones	19
Un agronegocio con la sustentabilidad en el corazón	04	<i>Medida Adoptada: Donación de alimentos a Banco de Alimentos</i>	20
Nuestra misión y estrategia	05	<i>Medida Adoptada: Launch of an apprenticeship programme in partnership with a local technical secondary school in Obispo Trejo</i>	21
Nuestros valores	05	Ambiente	22
Productos agrícolas cultivados de forma sustentable	06	Contribuir a la salud del suelo	22
Nuestros negocios	07	Utilizar modelos de datos para tomar decisiones más inteligentes	23
Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible	07	Terrazas de absorción para proteger la salud del suelo	23
Informe sobre los avances y los objetivos para 2024	08	Reducir los gases de efecto invernadero para combatir el cambio climático	24
Colaboradores	08	Reducir el uso de pesticidas y usar fertilizantes de manera responsable	25
Comunidades	09	Gestionar el agua para el ambiente	26
Ambiente	10	Mejorando la gestión de residuos sólidos	27
Gestión	11	Operaciones agrícolas digitales	27
Colaboradores	12	<i>Medida Adoptada: Novedades POLOT y desarrollo del Parque Industrial</i>	28
Derechos Humanos	12	<i>Medida Adoptada: Reducción del uso de fitosanitarios</i>	29
Derechos Humanos de los colaboradores	13	<i>Medida Adoptada: Fomentar la biodiversidad y la reforestación</i>	30
Derechos Humanos y proveedores	13	Gestión	31
Derechos Humanos y clientes	13	Gobierno Corporativo	31
Salud y Seguridad Ocupacional	14	Código de conducta	32
Bienestar y desarrollo de los colaboradores	15	Compliance	32
Diversidad e inclusión	15	Marco de Gestión de Riesgos	33
<i>Medida Adoptada: Programa integral de bienestar "Feel Good"</i>	16	Anti-soborno y corrupción	34
<i>Medida Adoptada: Expansión de Cono Academy</i>	18	<i>Medida Adoptada: Gestión de visitas. Acceso, control y seguimiento</i>	35
		<i>Medida Adoptada: Certificación Smeta-Sedex</i>	36
		Apéndice	37
		Los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas	37
		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	38



Declaración de apoyo continuo por el vicepresidente

Cono Group se adhirió al Pacto Mundial de la ONU en el verano de 2020 porque creemos que ser una compañía responsable no sólo es fundamental para nosotros, sino que habla de la responsabilidad mayor que tenemos todos, las empresas y la sociedad en general.

Como signatarios estamos comprometidos a los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, trabajo, ambiente y lucha contra la corrupción, como así también con el impulso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En nuestro último Informe de Progreso (COP), describimos nuestro trabajo para integrar los principios del Pacto Mundial en todos los aspectos de nuestra estrategia corporativa, la cultura, y el trabajo diario. El informe

también describe los pasos adicionales que pretendemos dar para integrar aún más los Principios del Pacto Mundial en nuestras operaciones comerciales.

Este informe se compartirá con todos nuestros grupos de interés y el público en general a través de nuestros principales canales de comunicación.

En nombre de Cono Group, afirmo nuestro continuo apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus Diez Principios. Continuaremos impulsando tanto los Principios como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en nuestro ámbito de influencia y publicaremos nuestro progreso anualmente.

Atentamente,

Thomas Braun



Sobre
Cono Group



Informe sobre los
avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Sobre Cono Group

Un agronegocio con la sustentabilidad en el corazón

Cono Group es un agronegocio familiar dirigido por agricultores de segunda generación con raíces suizas. Cultivamos, procesamos y exportamos productos agrícolas sustentables de primera calidad desde Argentina. Cono Group suministra tanto a sus clientes nacionales como internacionales, en más de 50 países, con una gama de semillas y legumbres aptas para el consumo. De forma complementaria, también ofrecemos una variedad de servicios de procesamiento, logística y comercialización para agricultores y productores locales.

Contamos con nuestras propias instalaciones de procesamiento, almacenamiento y distribución, como así también oficinas en Argentina (Córdoba) y en Suiza (Zug), con un equipo de más de 100 colaboradores. Además, el nuevo polo logístico en Obispo Trejo proporciona transporte ferroviario desde nuestra planta de procesamiento hasta el puerto de manera regular.



48 años
de experiencia



+100 colaboradores
en dos países



17100 ha
de tierras propias



3300 ha
de tierras arrendadas



3 módulos
productivos



Certificación BRC
Planta de Procesamiento



SEDEX SMETA
Auditoría Cuatro-Pilares



15 cultivos diferentes
de especialidades y commodities



+50 destinos
en todo el mundo



100 clientes
en todo el mundo



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Nuestra misión y estrategia

Nuestra misión es mantener nuestra posición como compañía agrícola líder en la producción y comercialización de especialidades y commodities, al mismo tiempo que nos comprometemos plenamente con la sustentabilidad. Nuestro lema *Sustainability that grows* nos ayuda a definir quiénes somos, nos guía en nuestras operaciones diarias y define nuestro rol en la sociedad.

Nuestra estrategia se basa en tres pilares:



Crecimiento rentable

Aumentar la rentabilidad mediante el crecimiento del negocio, mejorando la gestión del riesgo en nuestras operaciones e impulsar la sustentabilidad.



Transformación digital

Transformar nuestro negocio a través de la digitalización, simplificando y automatizando los procesos y escalando nuestra operación.



Nuevas oportunidades

Explorar nuevas oportunidades de crecimiento a través de la diversificación de productos, el fortalecimiento de nuestra logística y distribución, y la ampliación de nuestra variedad genética de semillas.

Nuestros valores

Compromiso

Tomar conciencia de la importancia que tiene cumplir con el desarrollo de su trabajo dentro del tiempo estipulado para ello.

Confianza

Es la base de toda interacción social en donde exista acuerdo de voluntades. La credibilidad mutua y buena fe son indispensables.

Integridad

Mantener un comportamiento intachable, necesariamente alineado con la rectitud y la honestidad. Promover una rigurosa coherencia entre las prácticas corporativas y los valores éticos corporativos..

Innovación

Anticipar, adaptar, crear y capitalizar nuevas oportunidades de crecimiento y crear un valor añadido para nuestros clientes y partes interesadas.

Excelencia

Trabajar en la búsqueda constante de la superación de estándares que sostengan nuestro liderazgo como referentes del sector. Manteniendo altos estándares evitamos la autocomplacencia.



Productos agrícolas cultivados de forma sustentable

Nos centramos en el cultivo de variedades de legumbres tales como garbanzos, porotos y arvejas, como así también la producción de semillas de chía. Además de nuestros cultivos de especialidades, también producimos commodities para el mercado nacional.

La mayor parte de nuestros alimentos se cultiva en campos propios, ubicados en las fértiles llanuras de las provincias de Córdoba y Santiago del Estero, en el norte del país, donde la tierra y el clima proporcionan las condiciones ideales de crecimiento para nuestros cultivos.

También arrendamos terrenos en la provincia de Salta para lograr una mayor escala y diversificación. Sumado a esto, trabajamos con una red confiable de agricultores locales para obtener productos agrícolas de alta calidad.



Garbanzos



Semillas de Chía



Porotos Cranberry



Porotos Alubia



Porotos Mung



Porotos Rojo Claro



Porotos Rojo Oscuro



Porotos Negros



Arvejas



Maíz



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Nuestro negocio

En Cono Group, la producción, la agricultura y la logística se encuentran separadas en dos unidades bajo el paraguas de Cono Group: Cono Agriculture y Cono Trading.

Cono Agriculture está orientado a la producción de especialidades y commodities de manera sustentable.

En cambio, la principal función de Cono Trading es abastecerse y exportar una amplia selección de legumbres cultivadas de manera responsable y al mismo tiempo, ofrecer también una variedad de servicios de procesamiento, logística y marketing.

Si bien cada unidad cuenta con sus aptitudes, experiencia y oferta distintivas, al operar bajo el paraguas de Cono Group, ambas comparten los mismos valores de la compañía de actuar con confianza e integridad.



Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas nos brindan un plan para lograr un futuro mejor y más sustentable para todos. Los ODS se presentan como una gran oportunidad para alinear nuestros objetivos de sustentabilidad corporativa con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al incorporarlos a nuestras estrategias, políticas y procedimientos podemos cumplir nuestras responsabilidades con los grupos de interés y nuestro ecosistema, y sentar las bases para nuestro éxito a largo plazo.



Principios del
Pacto Mundial
de las Naciones
Unidas



17 ODS



Informe sobre los avances y los objetivos para 2024

Los siguientes cuadros presentan las principales áreas de interés para nuestras iniciativas de sustentabilidad, en relación con los colaboradores, comunidades, el ambiente y la gestión. En los mismos se reflejan los progresos que hemos realizado desde la publicación de nuestro último informe en 2022, así como los objetivos que nos hemos fijado para 2024. Las tablas también especifican a cuáles de los 17 objetivos de ODS se refieren nuestras acciones y nuestra contribución a los Principios del Pacto Mundial de la ONU.

1 Colaboradores

Enfoque

Cono Group se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable en el que los colaboradores sean tratados con dignidad y respeto. Queremos proporcionar un lugar de trabajo inclusivo que reconozca y acepte la diversidad, y en el que todos los miembros del staff se sientan parte.

A través de la formación, el desarrollo digital y habilidades de liderazgo, queremos asegurarnos de que nuestros colaboradores adquieran el conjunto de habilidades para tener éxito en un entorno de trabajo moderno.

Trabajando juntos, con integridad y respeto mutuo, por la seguridad y el bienestar de los demás, logramos crear un entorno laboral de trabajo donde las personas pueden prosperar.

Logrado en 2023

50 módulos de capacitación en Cono Academy.

Lanzamiento del Programa Cono Feel Good:

- Comedor en la planta de procesamiento.
- Cambios estructurales.
- Mejora del seguro médico de los trabajadores sindicalizados.
- Mejora de la seguridad vial de los trabajadores de la planta.

Revisión exhaustiva de las medidas de salud y seguridad ocupacional en toda la organización.

Responsable de Salud y Seguridad Ocupacional en la empresa.

Más en la pág.

12

Objetivos para el 2024

Completar el Programa Feel Good.

Seguir trabajando en capacitaciones.

Contribución a los ODS



Principio del Pacto Mundial de la ONU



DERECHOS HUMANOS



TRABAJO



2 Comunidades

Enfoque

Cono Group se compromete a desempeñar un papel positivo en las vidas de nuestras comunidades y trabajamos con varios proyectos locales y organizaciones benéficas.

Para maximizar nuestro esfuerzo, concentramos la inversión y la asistencia en tres áreas clave:

- Donación de alimentos a los bancos de alimentos locales.
- Educación y trabajo con la comunidad agrícola local.
- Apoyo de proyectos locales de salud y educación.

Logrado en 2023

Donación de 20 toneladas de legumbres a los bancos de alimentos locales.

Lanzamiento de un programa de aprendizaje en colaboración con una escuela secundaria técnica local en Obispo Trejo.

Más en la pág.

19

Objetivos para el 2024

Realizar donaciones conforme al nuevo marco normativo.

Contribución a los ODS



Principio del Pacto Mundial de la ONU



DERECHOS HUMANOS



3 Ambiente

Enfoque

Como compañía responsable, estamos comprometidos con el ecosistema.

Nos centramos en incorporar prácticas agrícolas regenerativas mediante cultivos de cobertura, rotación de cultivos, reducción del uso de pesticidas, uso responsable de fertilizantes, conservación de la biodiversidad e inversión en variedades de semillas mejoradas.

Trabajamos para reducir nuestras emisiones de CO2 desarrollando un nuevo polo de transporte, optimizando la logística e invirtiendo en tecnología agrícola inteligente que nos permite cultivar más y utilizar menos recursos naturales.

Logrado en 2023

Sistematización de terrazas de otras 3.400 has. de terreno.

Continuación del desarrollo de nuestro Polo Logístico en Obispo Trejo.

Reducción de la aplicación de productos fitosanitarios.

Reforestación de 40 ha en San Bartolomé.

Más en la pág.

22

Objetivos para el 2024

Conseguir la certificación Global GAP para los principales cultivos y módulos de producción.

Contribución a los ODS



Principio del Pacto Mundial de la ONU



AMBIENTE



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



4 Gestión

Enfoque

Una buena gestión significa actuar con responsabilidad e integridad, y predicar con el ejemplo.

Hemos establecido un sólido marco de gestión que se apoya en la capacitación y educación de los colaboradores. Fomentamos una cultura de cumplimiento y gestión de riesgos en toda la compañía.

Trabajamos con nuestros socios comerciales y proveedores para avanzar en esta línea en beneficio mutuo y para garantizar el éxito a largo plazo de nuestro negocio.

Logrado en 2023

Se participó con éxito en una auditoría SMETA / SEDEX (en cuatro pilares)

Se publicaron guías detalladas para proveedores y se les impartió formación detallada.

Redacción de 50 políticas y procedimientos adicionales.

Más en la pág.

31

Objetivos para el 2024

Continuación de la implementación de políticas y procedimientos.

Centrarse en la diligencia debida y la capacitación de los proveedores.

Contribución a los ODS



Principio del Pacto Mundial de la ONU



ANTI-CORRUPCIÓN



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



1 Colaboradores

Derechos Humanos

Cono Group propone llevar a cabo su negocio de una manera responsable y ética, apoyando la protección de los derechos humanos fundamentales, tanto en nuestras operaciones como en las comunidades en las que trabajamos. Rechazamos todos los abusos de los derechos humanos y nos proponemos utilizar nuestra influencia para promover la protección de dichos derechos. Tenemos la intención de asociarnos con proveedores y contratistas que defiendan valores y normas similares.

Como compañía, adoptamos los principios internacionales de derechos humanos incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. También nos guiamos por los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo y somos miembros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el verano de 2020.

Nuestro compromiso con estos principios se refleja en todos los aspectos de nuestras operaciones comerciales y está integrado en nuestro Código de Conducta, Código de Conducta para Proveedores, así como en las Políticas de la compañía, Política de Derechos Humanos, Política de Recursos Humanos, Política de Salud y Seguridad Ocupacional y Seguridad y la Política de Lucha contra la Discriminación que se basan y funcionan en conjunto con nuestro Código de Conducta.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Derechos Humanos de los colaboradores

Nos esforzamos por ofrecer condiciones de trabajo seguras y saludables para todos y tratamos a los colaboradores con dignidad y respeto. Esto incluye el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva. El trabajo forzado está estrictamente prohibido en todas nuestras operaciones, así como el trabajo infantil, la trata de personas, la esclavitud y/o la discriminación.

En Cono Group, procuramos ofrecer una remuneración competitiva y cumplimos con la legislación aplicable en cuanto a horas de trabajo, horas extras y beneficios para los colaboradores. También respetamos el derecho de nuestros colaboradores a la privacidad de los datos.

Para garantizar la corrección de posibles incumplimientos, disponemos de una línea de denuncias en la que los colaboradores pueden plantear sus preocupaciones en materia de derechos humanos a través de un procedimiento interno.

Derechos Humanos y proveedores

Nuestro Código de Conducta para Proveedores, que adoptamos en 2021, establece lo que esperamos de nuestros proveedores en relación con la protección de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción, las condiciones sociales y laborales y el medio ambiente.

Nuestro objetivo es identificar y trabajar con proveedores que se adhieran a estos principios y supervisar su rendimiento lo mejor que podamos. Desde 2022, también hemos integrado progresivamente en nuestros contratos cláusulas que exigen la adhesión a los derechos humanos y la lucha contra la corrupción, y hemos reforzado la formación de los proveedores cuando ha sido necesario.

Derechos Humanos y clientes

En cuanto a los derechos humanos de nuestros clientes, nos centramos en la seguridad de los productos. Nos dedicamos a suministrar a clientes de todo el mundo productos seguros y de alta calidad de forma sistemática y cumpliendo todos los requisitos legales y reglamentarios pertinentes en los países en los que operamos.

Rogamos a todos nuestros colaboradores que lean y comprendan nuestras exhaustivas políticas y procedimientos de seguridad alimentaria. Esto ayudará a garantizar que nuestros productos cumplen tanto los requisitos reglamentarios como nuestras propias normas de calidad, así como las necesidades de los clientes. Además, esperamos que todos los colaboradores, independientemente de su puesto, mantengan la confidencialidad de los datos de nuestros clientes.





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Salud y Seguridad Ocupacional

Cono Group cree en proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para nuestros colaboradores y en cumplir con todas las normas de salud y seguridad aplicables, así como con los requisitos internos. Nuestros principios se exponen principalmente en nuestro Código de Conducta y Política de Salud y Seguridad, así como en los procedimientos relacionados. Promovemos activamente un entorno de trabajo que fomenta las prácticas seguras, haciendo todo lo posible para prevenir lesiones, enfermedades profesionales y fatalidades. La seguridad en el trabajo es una responsabilidad compartida y por eso solicitamos a todos que nos ayuden a mantener un lugar de trabajo seguro y saludable.

Se espera que los colaboradores cumplan con todos los procedimientos de salud y seguridad y que asuman la responsabilidad de su propia seguridad y la de sus compañeros. Sólo deben realizar trabajos para los que estén capacitados y sean competentes, y deben estar médica y físicamente aptos para desempeñar sus funciones. Los colaboradores tienen estrictamente prohibido

realizar cualquier trabajo o actividad relacionada con el mismo cuando se encuentren bajo los efectos del alcohol, las drogas ilegales, las sustancias controladas o el uso indebido de medicamentos de venta libre o con receta.

Se espera que ningún colaborador comience una tarea que considere insegura o en la que no se puedan controlar los riesgos potenciales. Las personas deben informar sin demora a su Responsable Directo de cualquier accidente o lesión, de cualquier enfermedad o de cualquier condición insegura o insalubre, de modo que puedan adoptarse inmediatamente medidas correctoras.

Los gerentes se encargan de mantener una sólida cultura de seguridad en el trabajo a través de su visible liderazgo. Se asegurarán de que cualquier peligro para la salud y la seguridad se identifiquen a través de un análisis periódico de los riesgos y una gestión continua de los mismos. Los gerentes también deben proporcionar a los colaboradores la capacitación y los recursos adecuados para realizar su trabajo de forma segura y eficaz.



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Bienestar y desarrollo de los colaboradores

Como empleador responsable, creemos en la remuneración de nuestros colaboradores a niveles competitivos del sector en el mercado laboral local. Nuestra compañía también ofrece una serie de beneficios, como seguro médico para los colaboradores y las personas a su cargo, así como permisos por acontecimientos vitales importantes, incluidos permisos remunerados de maternidad y paternidad para los progenitores.

También ofrecemos acuerdos de trabajo flexibles en cuanto a ubicación y horario, incluidos los trabajos a tiempo parcial, para ayudar a gestionar el estrés laboral y el equilibrio de la vida personal y profesional. También fomentamos las iniciativas de feedback y actuamos en consecuencia, y celebramos reuniones trimestrales para informar a nuestros colaboradores de los avances importantes de la compañía.

Diversidad e inclusión

Como empleador, valoramos la diversidad de nuestra gente y la contribución que cada uno hace. Nos comprometemos a garantizar que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto. Creemos que la amplia gama de experiencias y perspectivas que resulta de dicha diversidad pueden ayudar a promover la innovación y el compromiso, contribuyendo al éxito de nuestro negocio.

La compañía adopta los principios internacionales de derechos humanos agrupados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Como tal, creemos en la igualdad de oportunidades y en el trato justo para todos. Nos comprometemos a garantizar que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto.

No toleraremos la discriminación ni ninguna forma de acoso por motivos de raza, edad, sexo, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra clase protegida por la ley. Las decisiones relacionadas con el empleo, incluidas la contratación, el despido y la jubilación, deben basarse únicamente en criterios legales y no discriminatorios, como las calificaciones, el rendimiento, las habilidades y la experiencia pertinentes. Prohibimos cualquier forma de trabajo forzado, de trata de personas o trabajo infantil. Todo lo mencionado anteriormente está claramente establecido en nuestro Código de Conducta y en nuestra Política Contra el Acoso. Los colaboradores que tengan alguna inquietud sobre discriminación, acoso o cualquier otra conducta ilegal en el lugar de trabajo, se les anima a plantear la cuestión a su Responsable Directo o a Recursos Humanos.



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Acción Tomada: *Programa integral de bienestar "Feel Good"*

Grupo Cono reconoce que el desempeño de los colaboradores y, por ende, la óptima rentabilidad a nivel organizacional depende en gran medida del nivel de satisfacción que los mismos experimenten en su entorno laboral.

El proyecto "Feel Good" surgió en 2022-2023 bajo la premisa de mejorar las condiciones laborales de nuestros colaboradores, especialmente de aquellos que trabajan en la planta de procesamiento.

El proyecto se diseñó y planificó siguiendo la teoría de los dos factores de Herzberg con el fin de mejorar las condiciones de trabajo de la planta de procesamiento, la seguridad laboral y los beneficios adicionales que pueden obtener los colaboradores para mejorar su compromiso con la compañía.

Se desarrollaron las siguientes acciones:

- Beneficio de comedor en la planta de procesamiento.
- Cambios estructurales.
- Mejora de la medicina prepaga para los colaboradores sindicalizados.
- Seguridad vial en el transporte de los colaboradores.

Comedor en la planta de procesamiento

Estamos convencidos de que una dieta equilibrada y una buena nutrición son la base de una vida sana. Por ello, a partir de este año, todos los colaboradores de la planta de procesamiento podrán elegir entre dos opciones de menú de almuerzo todos los días. Para su desarrollo, este beneficio se implementa habilitando el espacio del comedor, evitando así la contaminación cruzada y el ingreso de alérgenos a la planta de procesamiento.

Con este fin, hemos establecido alianzas estratégicas con proveedores locales para ofrecer a todos nuestros colaboradores una variedad nutritiva y saludable de opciones para el almuerzo. Como parte de esta acción, también contribuimos al desarrollo positivo de nuestras comunidades locales, incentivándolas con proyectos desafiantes como el servicio de menú diario en la planta.



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Cambios estructurales

Dentro de este plan integral de mejoras de las condiciones laborales, se han reorganizado y creado nuevos espacios de trabajo en la planta de procesamiento y oficina central para optimizar el espacio operativo y hacer la jornada laboral más cómoda.

Hemos instalado diez nuevos espacios de trabajo con conexiones integrales para el trabajo administrativo en la planta, reformado una sala entera en la sede y remodelado el comedor industrial añadiendo todos los elementos necesarios para ese momento del día y optimizar los lugares para los visitantes

Medicina Prepaga para trabajadores sindicalizados

A lo largo del año, contribuimos a desarrollar nuestro compromiso con la diversidad en el lugar de trabajo, logrando entornos laborales más inclusivos para todos nuestros colaboradores. Por ello, nuestro foco en el 2023 estuvo en aquellos colaboradores sindicalizados que no contaban con algunos de los beneficios disponibles en comparación con aquellos no sindicalizados.

En consecuencia, mejoramos considerablemente el servicio de seguro de salud para los colaboradores sindicalizados, brindándoles una cobertura nacional prepaga, que garantiza un mejor acceso a la infraestructura hospitalaria en toda la Argentina. Este beneficio no sólo mejora la calidad de vida de nuestros colaboradores, sino que también se refleja en las comunidades donde operamos, ya que repercute en el grupo familiar de cada colaborador. Además, como en años anteriores, nuestros colaboradores tuvieron la oportunidad de completar su calendario de vacunación, poniendo a su disposición el servicio de vacunación antigripal.

Seguridad vial en el transporte de los colaboradores

La planta de procesamiento de Cono Group está ubicada en Chalacea, Provincia de Córdoba, lejos de los grandes centros urbanos. Por este motivo, hemos puesto en marcha acciones para garantizar la seguridad vial en condiciones climáticas que dificultan los desplazamientos a la planta (especialmente para aquellos que se desplazan en moto o caminando). Estas acciones incluyen servicios de transporte privado autorizado para garantizar la movilidad de los colaboradores en caso de lluvia o de turnos de producción nocturnos.



Medida Adoptada: *Expansión de Cono Academy*

En 2023, el programa de capacitaciones interno experimentó un importante crecimiento. Desde el primer día del colaborador en la compañía, Cono Academy acompaña el proceso de onboarding con diferentes espacios de capacitación. Cada área tiene su propia ruta de aprendizaje, la cual proporciona los conocimientos básicos necesarios para trabajar de manera eficiente y en cumplimiento de la normativa vigente de la industria alimentaria.

Garantizamos el aprendizaje inicial y la formación continua de los colaboradores en diversas tareas que realizan en su rutina laboral a través de una plataforma digital con una periodicidad estipulada. Innovación, micro aprendizaje y experiencia son los pilares centrales de Cono Academy para el aprendizaje. En cuanto a la innovación, hemos utilizado nuevas herramientas tecnológicas para acompañar cada espacio de capacitación. La Inteligencia Artificial ha sido un gran recurso para el aprendizaje de contenidos, con una voz cálida que "humaniza" los espacios virtuales de capacitación.

Por otro lado, los materiales de capacitación se han diseñado y construido utilizando micro aprendizaje y storytelling, dos herramientas didáctico-pedagógicas centrales en el aprendizaje online actual. Módulos breves centrados en experiencias reales de la vida cotidiana y laboral han permitido avanzar con éxito en la eficiencia de los procesos internos de la organización.

Por último, estas sesiones de capacitación se acompañan de evaluaciones y experiencias presenciales para medir y obtener retroalimentación sobre la comprensión de los contenidos impartidos.

El próximo año, el desafío de Cono Academy es generar oportunidades de capacitación en habilidades blandas que complementen los conocimientos duros sobre tareas operativas para mejorar las posibilidades de crecimiento profesional de nuestros colaboradores





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



2 Comunidades

Nos comprometemos a desempeñar un papel positivo en la vida de las comunidades en las que operamos. A través de nuestro programa de donaciones, apoyamos proyectos y organizaciones benéficas que trabajan para mejorar el bienestar y las condiciones de los niños, y las familias locales.

Comité de donaciones

En 2021, creamos un nuevo Comité de Donaciones para administrar y gestionar las donaciones dentro del marco de donaciones aprobado. El Comité está formado por colaboradores de varios departamentos, incluido la Coordinadora de Legales y Compliance, y se reúne trimestralmente. El presupuesto anual de donaciones corporativas es aprobado por el Directorio. El Comité de Donaciones informa anualmente al Directorio sobre todas las donaciones.

Para maximizar nuestro esfuerzo, Cono Group concentra la financiación y la experiencia en tres áreas clave:

- Donamos alimentos a los bancos de alimentos locales.
- Educamos y trabajamos con la comunidad agrícola local.
- Apoyamos proyectos locales de salud y educación centrados en las necesidades de los niños/as y las familias.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Medida Adoptada: **Donación de alimentos: Banco de Alimentos**

Ser un buen ciudadano corporativo es una de nuestras prioridades estratégicas, está en nuestro ADN y en la forma en la que hacemos negocios. Llevamos varios años colaborando con las comunidades locales para apoyar iniciativas que contribuyan al desarrollo social, económico y medioambiental de nuestro país.

Desde 2017, colaboramos con la Fundación Banco de Alimentos (REDBdA) para reducir el hambre, la desnutrición y el desperdicio de alimentos a través de nuestro Programa de Donación de Alimentos. Durante la pandemia, se evidenció aún más la necesidad de ayudar, por lo que en 2020 y 2021 duplicamos nuestras donaciones.

A lo largo de 2023, continuamos con nuestro compromiso de ayudar y hemos donado 17 toneladas de garbanzos y diferentes tipos de alubias, equivalentes a 237.500 platos de comida para los beneficiarios de Córdoba y alrededores. Además, a finales de 2023, Cono Group colaboró con la fundación en otro programa para rescatar sonrisas: la venta de cajas de Navidad. Por cada caja navideña adquirida, ayudamos a rescatar 60 platos de comida y, por lo tanto, 60 sonrisas. Con la compra de 125 cajas navideñas para que nuestros colaboradores compartan con sus familias, ayudamos a que 7500 niños reciban un plato de comida saludable.

Es importante destacar que el compromiso de Cono Group no termina con las donaciones, sino que también promovemos la educación alimentaria y apuntamos a fomentar cambios en la dieta que mejoren la calidad y diversidad de la alimentación de las familias argentinas. Además de nuestras donaciones, ofrecemos recetarios y brindamos a nuestros colaboradores la oportunidad de participar en jornadas de voluntariado a través de talleres o capacitaciones



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Medida Adoptada: Lanzamiento de un programa de aprendizaje en asociación con una escuela secundaria técnica local en Obispo Trejo.

Nuestro compromiso de sostenibilidad con las comunidades locales nos ha llevado a firmar un convenio de pasantías con la escuela secundaria, IPEA 113 Brigadier General Juan Facundo Quiroga.

La duración del programa de pasantías es de dos meses, con el objetivo de que seis alumnos puedan adquirir conocimientos y experiencias del funcionamiento de Cono Group en las siguientes áreas: Administración - Procesamiento - Laboratorio.





Sobre Cono Group



Informe sobre los avances y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



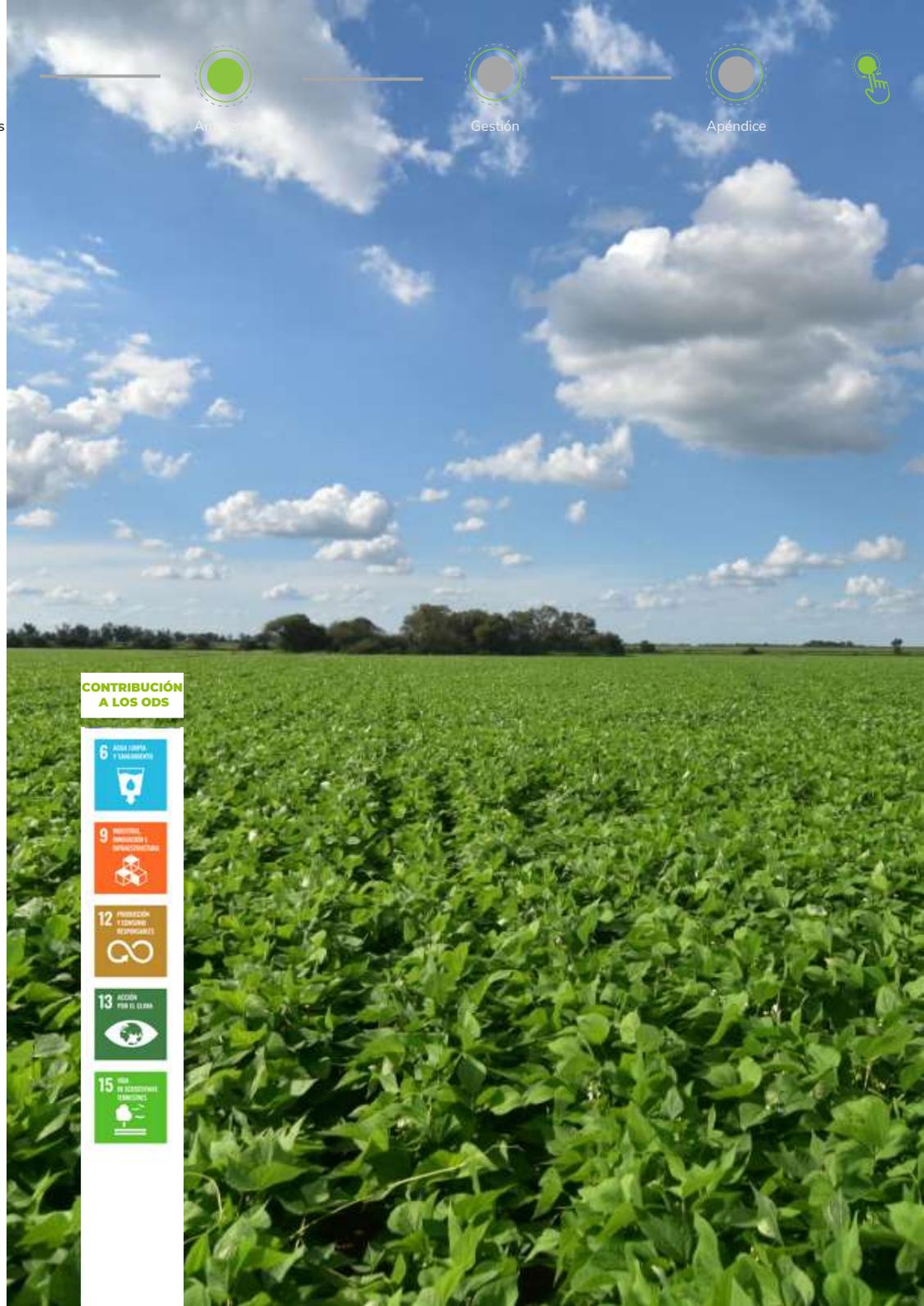
3 Ambiente

Contribuir a la salud del suelo

Se torna difícil sobreestimar la importancia de la salud del suelo. Este recurso natural y no renovable proporciona nutrientes para la vida vegetal y animal, mitiga el cambio climático, captura y suministra agua limpia, y ayuda a prevenir la desertificación. Un suelo sano es fundamental para nuestro negocio, por lo que proteger y reconstruir el suelo es una prioridad absoluta.

En Cono Group, aplicamos una serie de prácticas de gestión sustentable del suelo. Lo más importante es que nos aseguramos de que nuestros campos estén cubiertos por cultivos de cobertura todo el año. Esta práctica colabora con la captura de carbono, minimiza la erosión del suelo, mejora su estructura, aumenta la retención del agua y favorece la vida en el suelo. La producción mediante siembra directa ayuda a generar carbono orgánico en el suelo al minimizar la alteración y la erosión del mismo. También utilizamos la rotación de cultivos en todos nuestros campos y rotamos regularmente porotos fijadores de nitrógeno y cultivos que contribuyen a mejorar la estructura del suelo, aumentando la captura de carbono y reponiendo sus nutrientes. Otros beneficios de esta práctica son una mejor supresión de malezas, el manejo de plagas y una mayor biodiversidad.

Además, al tener los establecimientos bajo el esquema de sistematización con terrazas de absorción y franjas de bosque, reducimos la erosión del suelo ocasionada por el viento y el agua y aumentamos la recolección de agua pluvial. Otra prioridad es restaurar la salud del suelo en tierras previamente degradadas o marginales. Logramos esto reconstruyendo la estructura y reduciendo la compactación del suelo al limitar el uso de maquinaria y equipamiento pesado.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





Utilizar modelos de datos para tomar decisiones más inteligentes

Hemos desarrollado un modelo de USLE (Ecuación Universal de Pérdida de Suelo) en colaboración con la consultora internacional Unicampo¹. El modelo mide la pérdida de suelo anual promedio a largo plazo y considera varios parámetros como, el tipo de suelo, la pendiente del campo, la rotación y cobertura de los cultivos, el tipo de siembra (directa o sin labranza), así como la precipitación promedio en la zona. Durante la fase de desarrollo de 8 meses en 2019/2020 se recopiló información detallada sobre el tipo de suelo, las precipitaciones y los registros climáticos para calibrar el modelo y evaluar el estado actual de nuestro suelo.

En 2024, repetiremos la misma evaluación del suelo para valorar el impacto de nuestra rotación de cultivos en los últimos cuatro años. Esta información nos ayudará a reunir una valiosa perspectiva sobre la evolución de los indicadores clave de la salud del suelo y nos ayudará a tomar decisiones más conscientes sobre la rotación de cultivos y el uso de fertilizantes.

Terrazas de absorción para proteger la salud del suelo

La sistematización de terrazas es una práctica de conservación del suelo que se aplica para evitar que la escorrentía de las precipitaciones en terrenos en pendiente se acumule y provoque una grave erosión del suelo. Las terrazas suelen consistir en crestas y canales construidos a lo largo de la pendiente. En 2018, iniciamos un proyecto plurianual de aterrazamiento de tierras y sistematización hídrica. Esto implicó un levantamiento topográfico y un mapeo planimétrico de nuestros campos. A partir de esta información, construimos varias terrazas, canales de drenaje, microembalses de contención y cambios de caminos.

En 2022, completamos el aterrazamiento de otras 2.000 hectáreas de terreno, con lo que llegamos a un total de 12.000 hectáreas. En 2023, terminamos las 3.400 hectáreas restantes, completando la sistematización de todos nuestros campos.



Reducir los gases de efecto invernadero para combatir el cambio climático

El cambio climático es uno de los problemas más críticos que enfrenta nuestro planeta en la actualidad. La amenaza que representa el calentamiento global nos afecta a todos. En Cono Group, estamos comprometidos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y el consumo de energía en todas nuestras operaciones. Tenemos implementada una serie de proyectos de agricultura climáticamente inteligente que ayudan a reducir nuestra huella de carbono, que van desde la gestión del carbono del suelo hasta la forma en que transportamos nuestros productos.

Lo más importante es que el suelo almacena grandes cantidades de carbono. Un suelo sano emite menos dióxido de carbono a la atmósfera. También puede servir como una especie de depósito de carbono al captar los gases de efecto invernadero y eliminarlos de la atmósfera. Seguir prácticas de manejo sustentable del suelo ha jugado un papel importante en la mitigación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Suministramos nuestros productos a clientes globales por ruta, por ferrocarril y por mar. Al mejorar la planificación de la logística, aumentar los factores de carga y reducir el número de viajes vacíos en los regresos, hemos reducido significativamente nuestras emisiones en el transporte. Al enviar una gran cantidad de nuestros contenedores al puerto mediante ferrocarril en lugar de utilizar rutas, hemos logrado reducir aún más nuestro impacto ambiental.

Para alcanzar nuestros objetivos de agricultura climáticamente inteligente, también nos estamos enfocando en aumentar nuestra eficiencia energética y cambiar a fuentes de energía bajas en carbono. Nuestra planta de procesamiento en Chalacea (Córdoba) ha sido diseñada para optimizar la eficiencia energética. Asimismo, continuamos invirtiendo en fuentes de energía renovable para nuestras plantas de procesamiento.





Reducir el uso de pesticidas y usar fertilizantes de manera responsable

Los pesticidas son una herramienta vital para lograr altos rendimientos de cultivos y alimentar a una población en crecimiento, pero su uso indebido puede contribuir a la contaminación del suelo, agua y aire. También conduce a la pérdida de biodiversidad.

Para minimizar el daño potencial a los organismos no objetivo y al ecosistema, hemos introducido un enfoque de manejo integrado de plagas. Éste incluye medidas preventivas, como el uso de cultivos adecuados, la rotación de cultivos y el uso de estrategias adecuadas de manejo del suelo y del agua para prevenir o minimizar la acumulación de plagas.

Durante el proceso de siembra, los cultivos se controlan cuidadosamente a través de inspecciones de rutina para determinar si se deben tomar acciones correctivas y cuáles. Cuando se necesita una intervención, utilizamos una combinación de medidas mecánicas, biológicas y químicas para controlar el brote de plagas. Siempre utilizaremos métodos biológicos, físicos y no químicos si proporcionan un control de plagas satisfactorio. También utilizamos pesticidas químicos específicos que tienen menos probabilidades de afectar a los enemigos naturales y otros organismos no objetivo y tienen un menor impacto en la biodiversidad.

Este enfoque de manejo integrado de plagas ha reducido significativamente nuestra dependencia de los pesticidas químicos en general y, concretamente, el uso de pesticidas más peligrosos durante los últimos años. A un menor tránsito de maquinaria agrícola sobre el área de cultivo logramos reducir nuestras emisiones de CO₂.

Cono Group también está comprometido con el uso y manejo responsable de fertilizantes. Seguimos un enfoque holístico para el manejo de nutrientes y el uso de fertilizantes.

Tomamos en cuenta la información específica del lugar, como las características del suelo, los cultivos a sembrar, los cultivos anteriores, el rendimiento esperado y las condiciones climáticas e hidrológicas. Nuestro objetivo es prevenir tanto la infrautilización como la sobrefertilización de fertilizantes para evitar el desequilibrio de nutrientes y la contaminación del suelo y del agua. También nos enfocamos en aplicar fertilizantes en el momento adecuado y en las cantidades adecuadas y en identificar el fertilizante más apropiado en origen y colocación. Contamos con estrictas políticas y pautas internas para garantizar que todos los productos agroquímicos se utilicen, almacenen, transporten y eliminen de manera segura





Gestión eficiente del agua a través del riego automatizado

La producción de alimentos nutritivos y saludables depende del agua limpia y dulce. Somos conscientes de que el agua es un bien preciado y nos preocupa su disponibilidad, seguridad de acceso y potencial de contaminación.

Centrarse en prácticas que promueven la salud del suelo es fundamental para mejorar la calidad de las aguas subterráneas y superficiales. Los suelos saludables son permeables y pueden almacenar más agua y nutrientes, mejorando el rendimiento de los cultivos. Una mejor retención de agua también reduce la necesidad de riego y el riesgo de inundaciones y erosión de la superficie.

Nuestra producción de cultivos se basa principalmente en el agua almacenada en nuestros suelos. Sin embargo los sistemas de riego ofrecen una serie de ventajas que posibilitan racionalizar el agua disponible, maximizar la eficiencia y minimizar su desperdicio.

Actualmente contamos con cinco equipos de riego sistematizado con una capacidad de alcanzar un área bajo riego de 1050 has.

Dado que nuestro establecimiento se encuentra en una región climática de tipo monzónico, las precipitaciones se producen durante el verano y son escasas durante el invierno. La implementación de un sistema de riego sistematizado en Córdoba, además de minimizar nuestro consumo de agua, nos permite aumentar el coeficiente de utilización a 2. Esto permite la posibilidad de sembrar un segundo cultivo durante el año al no depender exclusivamente del agua de precipitaciones.



Mejora de la gestión de residuos sólidos

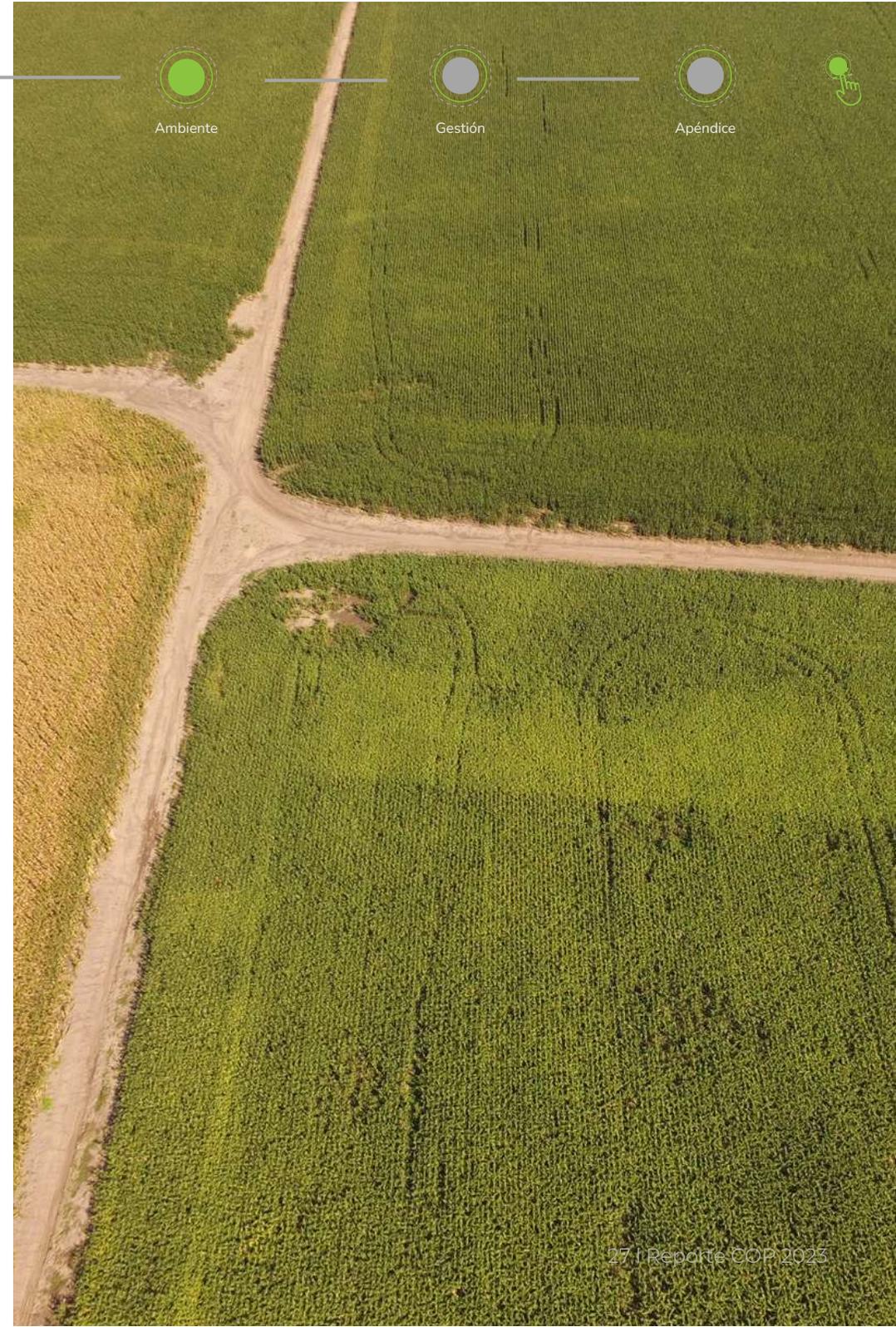
La reducción de la generación de residuos sólidos en nuestro negocio es algo en lo que trabajamos continuamente. Nuestros esfuerzos consisten principalmente en minimizar la pérdida y degradación de alimentos durante el proceso de producción, cosecha, procesamiento y almacenamiento. También hacemos todo lo posible para disminuir el desperdicio de alimentos reutilizando cultivos de menor calidad como alimento para animales o sustrato de compostaje en lugar de simplemente desperdiciarlos. Además, Cono Group dona regularmente alimentos a quienes los necesitan.

Sin lugar a duda, hemos mejorado nuestra estrategia en términos de reutilización, reciclaje y prevención de la contaminación mediante la eliminación adecuada de desechos peligrosos. Por ejemplo, al optimizar el uso de bolsas de plástico en el procesamiento y en la logística, y al usar menos bolsas de silo en nuestra planta, hemos reducido drásticamente la cantidad de desechos plásticos que producimos.

Operaciones agrícolas digitales

Estamos comprometidos con la adopción de nuevas tecnologías en nuestro negocio agrícola para producir más cosechas utilizando menos recursos naturales. En algunos de nuestros campos, ya estamos utilizando la agricultura de precisión, que potencia y mejora la eficiencia de la siembra, la pulverización y la cosecha. Esto puede suponer un importante ahorro de costes en términos de uso eficiente de semillas, fertilizantes y combustible.

También estamos comenzando a utilizar información de datos de satélites y drones para escanear nuestros campos y poder monitorear cada etapa del ciclo de producción. Mientras tanto, estamos explorando otras aplicaciones de detección implantadas en el suelo.





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Medida adoptada: *Novedades POLOT y desarrollo del Parque Industrial*

El Polo Logístico Obispo Trejo (POLOT) de Cono Group sigue creciendo. El proyecto para transformarlo en Parque Industrial comenzó formalmente en 2023 con la adquisición de 60 hectáreas adicionales.

Los parques industriales fomentan el desarrollo económico local, la ordenación del territorio y la mejora de la distribución de mercancías. Según las Naciones Unidas, un parque industrial es un terreno desarrollado y subdividido en parcelas sobre la base de un plan general, que dispone de carreteras, medios de transporte y servicios públicos, en el que puede haber o no plantas construidas, las cuales pueden contar o no con servicios e instalaciones comunes, y que están destinados al uso de una comunidad industrial (ONUDI 1979).

Trabajamos sobre los siguientes aspectos clave:

- Fortalecer las cadenas de valor, potenciar las economías regionales y fomentar la interacción entre actores.
- Fomentar mejoras en el rendimiento sostenible de las empresas. Apoyar una mayor seguridad física, industrial y sanitaria.
- Favorecer la capacitación permanente de los colaboradores de Obispo Trejo y su entorno mediante la generación de empleo privado regional de calidad.
- Facilitar el Acceso al Mercado de las empresas que deseen internalizarse y así facilitar el financiamiento para la inversión productiva.
- Fomentar el apoyo a la innovación tecnológica, mejorando los procesos productivos desarrollados por las empresas.

El Parque Logístico Industrial contará con todos los servicios públicos y privados necesarios para que empresas industriales, logísticas y comerciales puedan instalarse en Obispo Trejo y desarrollarse de manera eficiente y sustentable. Así, Cono Group ofrecerá a terceros la posibilidad de instalarse en esta zona, lo que supondrá crecimiento económico y desarrollo para el Norte de la Provincia de Córdoba. Por otro lado, en cuanto a la reducción de la huella de CO2, uno de nuestros objetivos de sustentabilidad, hemos incrementado 2.5 veces el transporte de nuestras mercaderías al puerto por tren, cumpliendo con nuestro objetivo propuesto a corto plazo.





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades

Medida adoptada: *Reducción del uso de fitosanitarios*

En respuesta al desafío de producir alimentos de calidad que cumplan las normativas exigentes de los mercados, cosechamos porotos y semillas de chíá sin utilizar pesticidas para el secado de los cultivos. Tanto las porotos como las semillas de chíá requieren técnicas para detener su ciclo vital; normalmente, se aplican herbicidas para secar los cultivos antes de cosecharlos y recolectarlos.

Este año nos hemos comprometido a cambiar nuestra forma de trabajar por una más sostenible y respetuosa con el medio ambiente. La sequía, desafortunadamente, afectó gravemente a la producción agrícola de esta temporada. Las condiciones meteorológicas adversas que afectaron a los cultivos también fueron adversas para las plagas, las enfermedades y las malas hierbas. Por lo tanto, de acuerdo con el manejo integral de plagas, las aplicaciones de plaguicidas se realizan sólo con monitoreos que mostraron la presencia real de plagas y no se realizaron aplicaciones de calendario o preventivas. Se utilizaron productos específicos registrados en el SENASA.

Incorporamos tecnología a los equipos de aplicación de los contratistas que prestan servicio a nuestros campos para supervisar cada aplicación de agroquímicos. Cada equipo cuenta con sensores y una estación meteorológica, que controlan los valores que influyen en la aplicación. Estos valores se reflejan en un panel de control, el cual determina la efectividad de cada aplicación, lo que nos permite llevar un registro que nos ayuda a tomar mejores decisiones y cuidar el medio ambiente. También disponemos de una app para la verificación y control de la limpieza de los equipos de aplicación.

Cono Group es una empresa líder en el sector de producción y exportación agrícola de Argentina. Capacitamos constantemente a nuestros equipos técnicos en manejo de plagas, LMRs, productos registrados y normativas locales e internacionales para garantizar la excelencia en nuestra producción.

Nuestro equipo de Cono Agriculture está constantemente en la búsqueda de nuevas estrategias y tecnologías para lograr un manejo integral de plagas que sea seguro y de calidad.





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Medida Adoptada: *Fomentar la biodiversidad y la reforestación*

La conservación de la biodiversidad es esencial para la salud del ecosistema y garantizar el futuro de nuestro planeta. En nuestros campos, hemos implementado diversas iniciativas centradas en la reforestación y la mejora de hábitats. Plantar árboles en tierras no productivas y alrededor de nuestras instalaciones es una acción significativa para apoyar la biodiversidad.

A grandes rasgos la filosofía es que, si entre todos reforestamos una superficie importante del planeta, limpiaremos dos terceras partes del dióxido de carbono que generan en el mundo las industrias en activo. La reforestación reduce la contaminación del aire y, a su vez, el efecto invernadero que está contribuyendo al calentamiento global. Además, favorece la recuperación del hábitat natural y especies autóctonas que atraen polinizadores (como abejas), lo cual es muy beneficioso para la naturaleza.

En conmemoración del Día Internacional del Voluntariado y el Día Mundial del Suelo, el 5 de diciembre un grupo de veinte colaboradores de Cono Group viajó hasta el Establecimiento San Bartolomé de la provincia de Córdoba con el objetivo de acompañar a la empresa Optimizar Forestal en su tarea de reforestación de 40 hectáreas colindantes con el bosque nativo del terreno vecino. Allí, los voluntarios participaron en la plantación de nuevas especies autóctonas como Algarrobo, Chañar, Mistol, Moradillo, Tola Tola y Espinillo.

El sistema elegido fue Plantación en macizos. Se entiende por macizos las plantaciones cuyos ejemplares se encuentren distribuidos uniformemente sobre el terreno.

Esta iniciativa no solo añade árboles, sino que también aprovecha las ventajas del sistema, como la reducción de la velocidad del viento, la protección de cultivos, la prevención de la erosión del suelo y la conservación de la humedad, regulando así las condiciones del microclima.

Se trata de una estrategia con un gran potencial para frenar el ritmo del cambio climático y mitigar el riesgo de desastres naturales. Los árboles no solo son un tesoro de incalculable valor, sino también una de las armas más poderosas contra el calentamiento global.



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



4 Gestión

Gobierno Corporativo

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares de gestión para nuestro propio éxito y en beneficio de nuestras partes interesadas.

El marco legal y organizacional de Cono Group está definido en los estatutos de las distintas unidades de negocio. Éstos definen los deberes y responsabilidades del Directorio y de la Alta Gerencia respectivamente para garantizar que se establezcan los controles y ajustes necesarios. La función del Directorio es decidir la estrategia y proporcionar liderazgo corporativo al grupo, dentro de un marco de controles prudentes, legales y eficaces. La Alta Gerencia es responsable de la gestión diaria del grupo.

El Directorio y la Alta Gerencia también desempeñan un papel importante en la definición de nuestra estrategia de sustentabilidad y en la supervisión y aplicación de ésta. El Directorio es responsable de integrar la estrategia de sustentabilidad en nuestras prácticas corporativas y operaciones diarias. Para ello cuenta con el apoyo del comité de sustentabilidad formado por miembros de la gerencia de Cono Group.



CONTRIBUCIÓN
A LOS ODS





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Código de conducta

Nuestro Código de Conducta refleja nuestros principales valores y orienta nuestro comportamiento tanto a nivel individual como corporativo. Aplica a todos los colaboradores y a los miembros del Directorio. El Código resume nuestras políticas y enfoque de una amplia gama de asuntos, incluyendo soborno y corrupción, regalos y atenciones, conflictos de intereses, competencia libre y justa, normas y sanciones comerciales, actividades y contribuciones políticas, etc.

Todos los colaboradores reciben capacitación periódica sobre el Código de Conducta y las políticas relacionadas, y también se incluye en el proceso de inducción para los nuevos miembros del personal. Los colaboradores deben reconocer que han leído, entendido y aceptado el Código de Conducta y otras políticas internas importantes de la compañía en el momento de su contratación inicial y, posteriormente, una vez al año.

Nuestro Código de Conducta para Proveedores establece lo que esperamos de nuestros proveedores en relación con el cumplimiento de las leyes y reglamentos, la lucha contra la corrupción y el soborno, las condiciones sociales y laborales y la protección del ambiente. Este Código rige para todos los proveedores y, como tal, es parte integrante y obligatoria de cualquier acuerdo entre un miembro de Cono Group y un proveedor. Todos los proveedores de Cono Group deberán firmar un consentimiento para reconocer y confirmar su adhesión a los principios y requisitos del Código.

Compliance

Como compañía cumplimos con todas las leyes y requisitos reglamentarios aplicables, incluidos los relacionados a la lucha contra el soborno y la corrupción. Hemos establecido un marco que comprende un conjunto de procesos de gestión de riesgos para evaluar el cumplimiento en todas nuestras operaciones. El Directorio y la Alta Gerencia poseen la responsabilidad máxima del cumplimiento de la normativa, con el respaldo del departamento de Compliance. El área de Compliance ayuda a nuestro personal a entender y cumplir las normas y reglamentos y a garantizar que se apliquen los procesos adecuados. También ayuda a la compañía a identificar, evaluar y supervisar los riesgos, a los fines de prevenir o disminuir la probabilidad de ocurrencia y el impacto de los mismos. Asimismo, el departamento de Compliance ayuda a fomentar una cultura corporativa basada en la ética y en la integridad corporativa en la que las personas pueden hablar sin miedo a la censura o a las represalias.

Se alienta a los colaboradores a denunciar si creen que se ha producido una violación de la ley o del Código de Conducta. El personal puede expresar sus inquietudes de varias maneras: Pueden hablar con su Responsable Directo, con Recursos Humanos, con el Compliance Officer directamente, o pueden completar un formulario en la página web de Cono Group. Prohibimos explícitamente las represalias contra un colaborador que haga una denuncia de buena fe o participe en una investigación.





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Marco de Gestión de Riesgos

La gestión de riesgos es un elemento esencial en el marco de un buen gobierno corporativo y vital para el éxito corporativo a largo plazo. Estamos comprometidos con la gestión de riesgos, incluida la sustentabilidad y los riesgos climáticos en una manera proactiva y permanente. Nuestra nueva Política de Gestión de Riesgos proporciona el marco para identificar, priorizar y gestionar los riesgos en todas nuestras actividades y ayuda a proteger el balance, la rentabilidad y la reputación de la compañía.

La gestión de riesgos es una responsabilidad compartida en todos los niveles de la compañía, desde el Directorio hasta nuestros colaboradores. El Directorio es responsable de definir el umbral de riesgo del Grupo y de supervisar el desarrollo, la adopción y el cumplimiento de nuestra estrategia y objetivos de gestión de riesgos.

El Directorio es responsable de desarrollar y aplicar nuestro marco de gestión de riesgos y de establecer los límites de riesgo clave. El Chief Risk Officer (CRO) se encarga de la supervisión y el control de los riesgos. El CRO también dirige el proceso bianual de evaluación de riesgos, garantiza la transparencia y la presentación de informes sobre riesgos, y fomenta la concienciación y la competencia en materia de riesgos en todas las funciones.

Los Gerentes supervisan la identificación, la gestión y la notificación de los riesgos críticos en sus respectivas áreas, al tiempo que garantizan la existencia de procedimientos y prácticas operativas adecuadas. Todos los colaboradores son responsables de llevar a cabo las actividades de la compañía de forma coherente con nuestras políticas y procedimientos de gestión de riesgos.

Llevamos a cabo semestralmente una evaluación de riesgos en toda la organización utilizando nuestro registro central de riesgos. Este es el principal mecanismo para ayudar a identificar, gestionar y supervisar los riesgos allí donde se encuentren. Los riesgos identificados se evalúan en términos de probabilidad de ocurrencia y magnitud de impacto. Esto ayuda a los propietarios de los riesgos a evaluarlos de forma coherente. También ayuda a asignar la responsabilidad de gestionar y supervisar los distintos niveles de riesgo residual. Todos los riesgos principales deben ser comunicados semestralmente al Directorio.

Los informes incluyen detalles sobre el tratamiento de los riesgos, el seguimiento de los mismos y cualquier cambio significativo en el perfil de riesgo de la compañía.



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Antisoborno y corrupción

Cono Group tiene un enfoque de tolerancia cero hacia todas las formas de soborno y corrupción, como se establece en nuestro Código de Conducta. Nuestra política anticorrupción y nuestra política de regalos y atenciones proporcionan orientación adicional y consejos prácticos en estas áreas, mientras que las normas y criterios para prevenir y gestionar los conflictos de intereses se contemplan en la Política de Conflictos de Intereses.

De acuerdo con nuestra política anticorrupción, los colaboradores de Cono Group no deben (ni directa ni indirectamente a través de terceros) dar, pagar, solicitar o aceptar un pago, regalo o favor de un tercero que tenga la intención de influir indebidamente en una decisión o resultado corporativo. Además, los colaboradores deben abstenerse de cualquier acción que pueda dar lugar a la apariencia o sospecha de tal conducta, o a su intento. Estas normas se aplican tanto a las empresas privadas como a las públicas, pero hay que tener especial cuidado cuando se trata de funcionarios públicos, ya que se aplican normas más estrictas. Cualquier reunión con un funcionario público requiere la aprobación previa del Departamento de Compliance.

En línea con nuestros principios corporativos, Cono Group no contribuye a ninguna campaña política, partido político, candidato político o cualquiera de sus organizaciones afiliadas. Nuestros colaboradores tienen derecho a apoyar actividades políticas, sin embargo, no

pueden utilizar los bienes o recursos de Cono Group para actividades políticas personales. Además, no deben participar en actividades políticas en nombre de Cono Group, a menos que estén específicamente autorizados a hacerlo. Los colaboradores deben revelar cualquier relación con políticos locales o nacionales o con sus agentes.

Cono Group apoya la realización de contribuciones a las comunidades en las que opera y permite donaciones razonables a organizaciones benéficas y patrocinios. Sin embargo, las contribuciones sólo se permiten si se realizan con fines benéficos de buena fe.

Nuestra política de Regalos y Atenciones proporciona normas claras sobre la entrega y aceptación de regalos y atenciones de personas ajenas a nuestra compañía. Queremos garantizar que todas las transacciones comerciales sean imparciales y objetivas y no estén sujetas a influencias externas. La política incluye un sistema de aprobación y seguimiento de regalos, entretenimiento y atenciones. Nuestras Políticas de Diligencia Debida de Terceros (proveedores y clientes) establece procedimientos específicos, criterios y procesos que deben seguirse antes de aceptar a un proveedor o cliente, para prevenir y reducir el riesgo de corrupción. Dicha política está basada en un sistema de clasificación de niveles de riesgo de los terceros con los que hacemos negocios, para garantizar que se lleva a cabo la debida diligencia.





Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Medida Adoptada: *Gestión de visitas* *Acceso, control y seguimiento*

Durante 2023 se implementó un sistema de control riguroso y de procedimiento para el ingreso de visitantes, contratistas y proveedores a las distintas instalaciones de Cono Group, que se espera mejore la aplicación, registro y control de nuestras directivas y políticas.

Por un lado, disponemos de un procedimiento para la recepción de visitas. Los visitantes reciben una guía informativa y completan un formulario a través de un código QR el día anterior a su visita, en el que firman una declaración jurada sobre su buen estado de salud. Al entrar en el establecimiento, reciben una breve capacitación sobre las normas de salud y seguridad y se les proporciona equipos de protección personal (EPP) y ropa protectora para proteger y mantener la seguridad de los productos procesados y almacenados en el establecimiento.

Por otro lado, el procedimiento para la recepción de contratistas y proveedores es el siguiente: previo a la visita a la planta, les entregamos guías de condiciones para contratistas y proveedores, con el fin de que conozcan las políticas de Cono Group al momento de ingresar a los establecimientos, además de nuestro Código de Conducta para proveedores, nuestros estándares de comportamiento aceptable y confidencialidad. El objetivo de esta acción es garantizar la seguridad y salud ocupacional, la calidad y seguridad alimentaria, así como la confidencialidad de nuestra información, que debe ser tenida en cuenta durante el día de la visita. Al entrar en la planta, completan el formulario sobre su estado de salud a través de un código QR y declaran sus elementos de trabajo. También reciben sus EPP y ropa de protección junto con una breve capacitación sobre las normas de salud y seguridad del establecimiento.

En la sala de reuniones principal se dispusieron de casilleros con llave para que los visitantes y proveedores pudieran dejar sus efectos personales e ingresar en la planta con total tranquilidad. Además, se implementó un sistema de entrada con huella dactilar para todos los colaboradores de Cono Group. Dicho sistema está ubicado tanto en la puerta de entrada a la planta como en la puerta de entrada al laboratorio dentro de la planta y tiene como objetivo reforzar la seguridad de quienes acceden con frecuencia a estas áreas y recopilar datos históricos para un mejor control y registro.



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades

Medida Adoptada: **Certificación Smeta-Sedex**

En el último año hemos recibido dos auditorías de clientes de origen europeo, incluyendo cuestiones de derechos humanos, que se llevaron a cabo con total éxito.

Estas visitas nos hicieron dar cuenta de la importancia e impacto positivo que puede tener en nuestra compañía contar con una certificación que avale nuestro proceso de trabajo de manera ética. Por ese motivo nos preparamos y a finales de noviembre recibimos la auditoría de Smeta-Sedex.

La Auditoría de Comercio Ético para los Miembros de Sedex (SMETA) es un esquema de cumplimiento social mundialmente reconocido. La metodología SMETA, que está basada en el Código Base Iniciativa de Comercio Ético (ETI, Ethical Trade Initiative), permite a una empresa evaluar el riesgo que existe en las condiciones de trabajo de un proveedor en lo que respecta a mano de obra, salud y seguridad, medio ambiente y ética comercial, así como también en lo que respecta a la cadena de suministro.

SMETA se está convirtiendo actualmente en una herramienta esencial para que las empresas demuestren su forma de trabajo ético, independientemente de su tamaño, sector o geografía. Es una metodología de auditoría que proporciona un conjunto de las buenas prácticas de ética dentro de una empresa. Está diseñado para ayudar a realizar auditorías de alta calidad, cubriendo cuatro áreas de Derechos Laborales, Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Ética Empresarial.

Estamos muy orgullosos de anunciar que hemos superado las expectativas de la auditoría obteniendo dicha certificación.

La certificación SMETA proporciona a nuestra compañía:

- Un aumento de competitividad como empresa proveedora.
- Mejora nuestra imagen de marca.
- Promueve la ética empresarial socialmente responsable (RSC).



Ambiente



Gestión



Apéndice



Gestión



Sobre
Cono Group



Informe sobre los avances
y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



Apéndice

Los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas



DERECHOS
HUMANOS

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



TRABAJO

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación



MEDIO
AMBIENTE

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el ambiente.



ANTI-
CORRUPCIÓN

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Sobre Cono Group



Informe sobre los avances y los objetivos para 2024



Colaboradores



Comunidades



Ambiente



Gestión



Apéndice



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Fin de la Pobreza
Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo



Hambre Cero
Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.



Salud y Bienestar
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.



Educación de Calidad
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida.



Igualdad de Género
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



Agua Limpia y Saneamiento
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.



Energía Asequible y no Contaminante
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.



Trabajo Decente y Crecimiento Económico
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusive y sostenible, el empleo y el trabajo decente.



Industria, Innovación e Infraestructura
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



Reducción de las desigualdades
Reducir la desigualdad en y entre los países



Ciudades y comunidades sostenibles
Lograr que las ciudades y asentamientos humanos sean más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



Producción y Consumo Responsables
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



Acción por el clima
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



Vida Submarina
Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible



Vida de los ecosistemas terrestres
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.



Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas



Alianzas para lograr los Objetivos
Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

[Nota: Los términos "nosotros", "nuestro", "nos", "Compañía", "Cono" y "Cono Group" utilizados en este informe se refieren colectivamente a Cono y sus entidades relacionadas, a menos que el contexto sugiera lo contrario. Estos términos se utilizan sólo por conveniencia y no pretenden ser una descripción precisa de ninguna entidad jurídica separada dentro de Cono].



cono[®]
group

sustainability that grows