



ONU - PACTO GLOBAL  
**Informe de Comunicación  
de Progreso**

# Índice

<b>Carta del presidente</b>	03	<b>Comunidades</b>	19
<b>Declaración de apoyo continuo por el vicepresidente</b>	03	Comité de donaciones	19
<b>Sobre Cono Group</b>	04	Medidas Adoptadas: donación de alimentos - Banco de Alimentos	20
Un agronegocio con la sustentabilidad en el corazón	04	Educación: el camino hacia la digitalización	22
Productos agrícolas cultivados de forma sustentable	05	<b>Ambiente</b>	23
Nuestra misión y estrategia	06	Contribuir a la salud del suelo	23
Nuestros valores	06	Medida Adoptada: utilizar modelos de datos para tomar decisiones más inteligentes	24
Nuestro negocio	07	Medidas Adoptadas: terrazas de absorción para proteger la salud del suelo	24
Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible	07	Reducir los gases de efecto invernadero para combatir el cambio climático	25
<b>Informe sobre los avances y los objetivos para 2023</b>	08	Medida Adoptada: avances en el centro de transporte	26
Colaboradores	08	Reducir el uso de pesticidas y usar fertilizantes de manera responsable	27
Comunidades	09	Apoyar la biodiversidad y la reforestación	27
Ambiente	10	Gestionar el agua para el ambiente	28
Gestión	11	Mejorando la gestión de residuos sólidos	29
<b>Colaboradores</b>	12	Medida adoptada: incorporación de estaciones meteorológicas a bordo de pulverizadores autopropulsados	30
Derechos humanos	12	Medida adoptada: estudio de caso de siembra de tasa variable	30
Derechos humanos de los colaboradores	13	<b>Gestión</b>	31
Derechos humanos y proveedores	13	Gobierno Corporativo	31
Derechos humanos y clientes	14	Código de Conducta	32
Salud y seguridad ocupacional	14	Compliance	32
Diversidad e inclusión	15	Medida Adoptada: puesta en marcha la biblioteca de políticas	33
Bienestar y desarrollo de los colaboradores	15	Marco de gestión de riesgos	33
Medida Adoptada: más mujeres asumen cargos en la alta dirección	16	Antisoborno y corrupción	34
Medida Adoptada: lanzamiento de un programa para completar los estudios primarios y secundarios	17	<b>Apéndice</b>	35
Medidas Adoptadas: lanzamiento de Cono Academy	18	Los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas	36
Medidas Adoptadas: actualización de la infraestructura en los módulos del campo	18		



## Carta del presidente

Hoy en día, los problemas a los que se enfrenta el mundo son reales, urgentes y desalentadores: el cambio climático, el resurgimiento de conflictos, la desigualdad social, la inestabilidad financiera, y la lista continúa. Son de tal envergadura, complejidad y urgencia que sólo podemos esperar encontrar soluciones a través de una combinación de nuestro esfuerzo y determinación. Los gobiernos, las industrias, las comunidades y los individuos por igual deben actuar para ayudar a encontrar soluciones justas y sostenibles a estos problemas. Los retos globales a los que nos enfrentamos no exigen menos.

En este informe del Pacto Mundial de las Naciones Unidas quiero destacar los pasos que hemos dado como compañía y los progresos que hemos hecho, desde que firmamos el pacto en 2020. Aunque estos pasos pueden parecer pequeños en este contexto global, creemos que son significativos. Incluso las travesías más largas y desafiantes se componen de múltiples pasos pequeños, y todos pueden hacer una diferencia.

Desde la página 8 hasta la 11 del presente informe se exponen los progresos que

hemos realizado en áreas clave como la cultura del lugar de trabajo, las condiciones y oportunidades de los colaboradores y el compromiso con la comunidad, así como las iniciativas medioambientales que hemos adoptado. Como se reconoce en nuestro informe de 2021, y a pesar de los claros progresos que hemos hecho hasta ahora, reconocemos que aún queda mucho por hacer.

Como organización estamos decididos a hacer todo lo posible para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad. Tenemos una estrategia clara de hacia dónde queremos ir y cómo pensamos llegar. Estamos entusiasmados y somos optimistas con respecto al futuro y confiamos en que, si todos trabajamos juntos, podemos esperar mayores logros al mismo tiempo que superamos cualquier reto que se nos presente.

Gracias por leer nuestro informe de sustentabilidad y esperamos recibir cualquier comentario que puedan tener.

*Atentamente,*  
**Andrés Braun**



## Declaración de apoyo continuo por el vicepresidente

Cono Group se adhirió al Pacto Mundial de la ONU en el verano de 2020 porque creemos que ser una compañía responsable no sólo es fundamental para nosotros, sino que habla de la responsabilidad mayor que tenemos todos, las empresas y la sociedad en general.

Como signatarios estamos comprometidos a los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, trabajo, ambiente y lucha contra la corrupción, como así también con el impulso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En nuestro último Informe de Progreso (COP), describimos nuestro trabajo para integrar los principios del Pacto Mundial en todos los aspectos de nuestra estrategia corporativa, la cultura, y el trabajo diario. El informe también describe

los pasos adicionales que pretendemos dar para integrar aún más los Principios del Pacto Mundial en nuestras operaciones comerciales.

Este informe se compartirá con todos nuestros grupos de interés y el público en general a través de nuestros principales canales de comunicación.

En nombre de Cono Group, afirmo nuestro continuo apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus Diez Principios. Continuaremos impulsando tanto los Principios como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en nuestro ámbito de influencia y publicaremos nuestro progreso anualmente.

Atentamente,  
**Thomas Braun**



## Sobre Cono Group

### Un agronegocio con la sustentabilidad en el corazón

Cono Group es un agronegocio familiar dirigido por agricultores de segunda generación con raíces suizas. Cultivamos, procesamos y exportamos productos agrícolas sustentables de primera calidad desde Argentina. Cono Group suministra tanto a sus clientes nacionales como internacionales, en más de 50 países, con una gama de semillas y legumbres aptas para el consumo. De forma complementaria, también ofrecemos una variedad de servicios de procesamiento, logística y comercialización para agricultores y productores locales.

Contamos con nuestras propias instalaciones de procesamiento, almacenamiento y distribución, como así también oficinas en Argentina (Córdoba) y en Suiza (Zug), con un equipo de más de 100 colaboradores. Además, el nuevo polo logístico en Obispo Trejo proporciona transporte ferroviario desde nuestra planta de procesamiento hasta el puerto de forma regular.



**43 años**  
de experiencia



**+100 colaboradores**  
en dos países



**17100 ha**  
de tierras propias



**2400 ha**  
tierras arrendadas



**3 módulos**  
productivos



**Certificación BRC**  
Planta de procesamiento



**17 cultivos diferentes**  
de especialidades y commodities



**77000 toneladas**  
de cultivos al año



**+50 destinos**  
en todo el mundo



**150 clientes**  
en todo el mundo



## Productos agrícolas cultivados de forma sustentable

Nos centramos en el cultivo de variedades de legumbres tales como garbanzos, porotos y arvejas, como así también la producción de cultivares de chíá. Además de nuestros cultivos de especialidades, también producimos commodities para el mercado nacional.

La mayor parte de nuestros alimentos se cultiva en campos propios, ubicados en las fértiles llanuras de las provincias de Córdoba y Santiago del Estero, en el norte del país.

También alquilamos terrenos en las provincias de Salta para lograr una mayor escala y diversificación. Sumado a esto, trabajamos con una red confiable de agricultores locales para obtener productos agrícolas de alta calidad.



Garbanzos



Semillas de Chíá



Porotos Cranberry



Porotos Alubia



Porotos Mung



Porotos Rojo Claro



Porotos Rojos



Porotos Negros



Arvejas



Maíz



## Nuestra misión y estrategia

Nuestra misión es mantener nuestra posición como compañía agrícola líder en la producción y comercialización de especialidades y commodities, al mismo tiempo que nos comprometemos plenamente con la sustentabilidad. Nuestro lema Sustainability that grows nos ayuda a definir quiénes somos, nos guía en nuestras operaciones diarias y define nuestro rol en la sociedad.

Nuestra estrategia se basa en tres pilares:



### Crecimiento rentable

Aumentar la rentabilidad mediante el crecimiento del negocio, mejorando la gestión del riesgo en nuestras operaciones e impulsar la sustentabilidad.



### Transformación digital

Transformar nuestro negocio a través de la digitalización, simplificando y automatizando los procesos y escalando nuestra operación.



### Nuevas oportunidades

Explorar nuevas oportunidades de crecimiento a través de la diversificación de productos, el fortalecimiento de nuestra logística y distribución, y la ampliación de nuestra variedad genética de semillas.

## Nuestros valores

### Compromiso

Tomar conciencia de la importancia que tiene cumplir con el desarrollo de su trabajo dentro del tiempo estipulado para ello.

### Confianza

Es la base de toda interacción social en donde exista acuerdo de voluntades. La credibilidad mutua y buena fe son indispensables.

### Integridad

Mantener un comportamiento intachable, necesariamente alineado con la rectitud y la honestidad. Promover una rigurosa coherencia entre las prácticas corporativas y los valores éticos corporativos.

### Innovación

Anticipar, crear y capitalizar las oportunidades para generar crecimiento; la constante conciencia de crear valor para todos los recursos, entender sus necesidades y desarrollar rápidamente soluciones profesionales.

### Excelencia

Trabajar en la búsqueda constante de la superación de estándares que sostengan nuestro liderazgo como referentes del sector.



## Nuestro negocio

En Cono Group, la producción, la agricultura y la logística se encuentran separadas en dos unidades bajo el paraguas de Cono Group: Cono Agriculture y Cono Trading.

Cono Agriculture está orientado a la producción de especialidades y commodities de manera sustentable.

En cambio, la principal función de Cono Trading es abastecerse y exportar una amplia selección de legumbres cultivadas de manera responsable y al mismo tiempo, ofrecer también una variedad de servicios de procesamiento, logística y marketing.

Si bien cada unidad cuenta con sus aptitudes, experiencia y oferta distintivas, al operar bajo el paraguas de Cono Group, ambas comparten los mismos valores de la compañía de actuar con fiabilidad e integridad.



## Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas nos brindan un plan para lograr un futuro mejor y más sustentable para todos. Los ODS se presentan como una gran oportunidad para alinear nuestros objetivos de sustentabilidad corporativa con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al incorporarlos a nuestras estrategias, políticas y procedimientos podemos cumplir nuestras responsabilidades con los grupos de interés y nuestro ecosistema, y sentar las bases para nuestro éxito a largo plazo.



Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas



17 ODS



# Informe sobre los avances y los objetivos para 2023

Los siguientes cuadros presentan las principales áreas de interés para nuestras iniciativas de sustentabilidad, en relación con los colaboradores, comunidades, el ambiente y la gestión. En los mismos se reflejan los progresos que hemos realizado desde la publicación de nuestro último informe en 2021, así como los objetivos que nos hemos fijado para 2023. Las tablas también especifican a cuáles de los 17 objetivos de ODS se refieren nuestras acciones y nuestra contribución a los Principios del Pacto Mundial de la ONU.

## 1 Colaboradores

Enfoque	Logrado en 2022	Más en la pág	Objetivos para el 2023	Contribución a los ODS	Principio del Pacto Mundial de la ONU
<p>Cono Group se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable en el que los colaboradores sean tratados con dignidad y respeto. Queremos proporcionar un lugar de trabajo inclusivo que reconozca y acepte la diversidad, y donde todos los miembros del staff se sientan parte.</p> <p>A través de la formación, el desarrollo digital y habilidades de liderazgo, queremos asegurarnos de que nuestros colaboradores adquieran el conjunto de habilidades para tener éxito en un entorno de trabajo moderno.</p> <p>Trabajando juntos, con integridad y respeto mutuo, por la seguridad y el bienestar de los demás, logramos crear un entorno laboral de trabajo donde las personas pueden prosperar.</p>	<p>Lanzamiento de Cono Academy, una plataforma de aprendizaje digital destinada a ofrecer contenidos específicos para el trabajo y adaptados a toda la organización.</p> <p>Aumento de la participación femenina en la alta dirección.</p> <p>Lanzamiento de un programa destinado a garantizar que todos los colaboradores terminen la educación primaria y secundaria.</p>	<p>12</p>	<p>Despliegue de 50 módulos de formación en Cono Academy.</p> <p>Campaña orientada a la seguridad vial.</p> <p>Intensificar las conversaciones sobre derechos humanos con los proveedores.</p>		 <p>DERECHOS HUMANOS</p>  <p>TRABAJO</p>



## 2 Comunidades

Enfoque	Logrado en 2022	Más en la pág	Objetivos para el 2023	Contribución a los ODS	Principio del Pacto Mundial de la ONU
<p>Cono Group se compromete a desempeñar un papel positivo en las vidas de nuestras comunidades y trabajamos con varios proyectos locales y organizaciones benéficas.</p> <p>Para maximizar nuestro esfuerzo, concentramos la inversión y la asistencia en tres áreas clave:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Donación de alimentos a los bancos de alimentos locales.</li> <li>• Educación y trabajo con la comunidad agrícola local.</li> <li>• Apoyo de proyectos locales de salud y educación.</li> </ul>	<p>Se estableció un Comité de Donaciones para supervisar la distribución de fondos, trabajando para establecer claramente las políticas, prioridades y procedimientos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se donaron 42 toneladas de legumbres a los bancos de alimentos locales.</li> <li>• Apoyamos a las escuelas locales de la comunidad en las que operamos con equipamiento y material escolar.</li> <li>• Empezamos a desarrollar un programa de aprendizaje en colaboración con una Escuela Técnica local en Obispo Trejo.</li> </ul>	<p>19</p>	<p>Realizar donaciones conforme al nuevo marco normativo.</p>		 <p><b>DERECHOS HUMANOS</b></p>

### 3 Ambiente

Enfoque	Logrado en 2022	Más en la pág	Objetivos para el 2023	Contribución a los ODS	Principio del Pacto Mundial de la ONU
<p>Como compañía responsable, estamos comprometidos con el ecosistema.</p> <p>Nos centramos en incorporar prácticas agrícolas regenerativas mediante cultivos de cobertura, rotación de cultivos, reducción del uso de pesticidas, uso responsable de fertilizantes, conservación de la biodiversidad e inversión en variedades de semillas mejoradas.</p> <p>Trabajamos para reducir nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> desarrollando un nuevo polo de transporte, optimizando la logística e invirtiendo en tecnología agrícola inteligente que nos permita cultivar más y utilizar menos recursos naturales.</p>	<p>Se realizó el aterrazamiento de otras 2.000 hectáreas de terreno.</p> <p>Continuación del desarrollo de nuestro Polo Logístico en Obispo Trejo con la compra de la grúa Kalmar DCF410.</p> <p>Continuación del proceso para conseguir la acreditación Global G.A.P en 2023 o 2024.</p>	<p>23</p>	<p>Conseguir la acreditación Global GAP para commodities.</p> <p>Completar el proyecto de construcción de terrazas.</p> <p>Llevar a cabo un análisis detallado del suelo.</p> <p>Reducir aún más el uso de pesticidas.</p> <p>Transportar el 75% de las legumbres por tren hasta el puerto.</p>		 <p>MEDIO AMBIENTE</p>



## 4 Gestión

Enfoque	Logrado en 2022	Más en la pág	Objetivos para el 2023	Contribución a los ODS	Principio del Pacto Mundial de la ONU
<p>Una buena gestión significa actuar con responsabilidad e integridad, y predicar con el ejemplo.</p> <p>Hemos establecido un sólido marco de gestión que se apoya en la formación y educación de los colaboradores. Fomentamos una cultura de cumplimiento y gestión de riesgos en toda la compañía.</p> <p>Trabajamos con nuestros socios comerciales y proveedores para avanzar en esta línea en beneficio mutuo y para garantizar el éxito a largo plazo de nuestro negocio.</p>	<p>Hemos seguido desarrollando nuestras funciones de control en toda la organización.</p> <p>Lanzamos una nueva biblioteca de políticas a la que pueden acceder todos los miembros del personal y a la que se motiva a los colaboradores a utilizar.</p> <p>Participamos en una auditoría de derechos humanos realizada por terceros.</p> <p>Elaboramos 30 políticas y procedimientos adicionales.</p>	<p>31</p>	<p>Participar en Auditoría externa de derechos humanos.</p> <p>Poner en marcha políticas y procedimientos detallados en toda la organización.</p>	 	 <b>ANTI-CORRUPCIÓN</b>



# 1 Colaboradores

## Derechos Humanos

Cono Group propone llevar a cabo su negocio de una manera responsable y ética, apoyando la protección de los derechos humanos fundamentales, tanto en nuestras operaciones como en las comunidades en las que trabajamos. Rechazamos todos los abusos de los derechos humanos y nos proponemos utilizar nuestra influencia para promover la protección de dichos derechos. Tenemos la intención de asociarnos con proveedores y contratistas que defiendan valores y normas similares.

Como compañía, adoptamos los principios internacionales de derechos humanos incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. También nos guiamos por los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo y somos miembros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el verano de 2020.

Nuestro compromiso con estos principios se refleja en todos los aspectos de nuestras operaciones comerciales y está integrado en nuestro Código de Conducta, Código de Conducta para Proveedores, así como en las Políticas de la compañía, Política de Derechos Humanos, Política de Recursos Humanos, Política de Salud y Seguridad Ocupacional y Seguridad y la Política de Lucha contra la Discriminación que se basan y funcionan en conjunto con nuestro Código de Conducta.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





## Derechos humanos de los colaboradores

Nos esforzamos por ofrecer condiciones de trabajo seguras y saludables para todos y tratamos a los colaboradores con dignidad y respeto. Esto incluye el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva. El trabajo forzado está estrictamente prohibido en todas nuestras operaciones, así como el trabajo infantil, la trata de personas, la esclavitud y/o la discriminación.

En Cono Group, procuramos ofrecer una remuneración competitiva y cumplimos con la legislación aplicable en cuanto a horas de trabajo, horas extras y beneficios para los colaboradores. También respetamos el derecho de nuestros colaboradores a la privacidad de los datos.

Para garantizar la corrección de posibles incumplimientos, disponemos de una línea de denuncias en la que los colaboradores pueden plantear sus preocupaciones en materia de derechos humanos a través de un procedimiento interno.

## Derechos humanos y proveedores

Nuestro Código de Conducta para Proveedores, que aprobamos en 2021, establece lo que esperamos de nuestros proveedores en relación con la protección de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción, las condiciones sociales y laborales y la protección del ecosistema.

Nuestro objetivo es identificar y trabajar con proveedores que se adhieran a estos principios y monitorear su comportamiento en la mayor medida posible. En 2022 y 2023 tenemos previsto incorporar progresivamente cláusulas que exijan el cumplimiento de los derechos humanos y la lucha contra la corrupción en nuestros contratos y reforzar la capacitación de los proveedores cuando sea necesario.



## Derechos humanos y clientes

En cuanto a los derechos humanos de nuestros clientes, nos centramos en la seguridad de los productos.

Nos dedicamos a suministrar a los clientes de todo el mundo productos seguros y de alta calidad en forma constante y cumpliendo con todos los requisitos legales y reglamentarios pertinentes en los países en los que operamos. Pedimos a todos los colaboradores que se aseguren de comprender nuestras políticas y procedimientos de seguridad y alimentación para ayudar a garantizar que nuestros productos cumplan los requisitos reglamentarios y nuestras propias normas de calidad, así como las necesidades de nuestros clientes. Esperamos que los colaboradores de todos los niveles respeten la privacidad de los datos de nuestros clientes.

## Salud y Seguridad ocupacional

Cono Group cree en proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para nuestros colaboradores y en cumplir con todas las normas de salud y seguridad aplicables, así como con los requisitos internos. Promovemos activamente un entorno de trabajo que fomenta las prácticas seguras, haciendo todo lo posible para prevenir lesiones, enfermedades profesionales y fatalidades. La seguridad en el trabajo es una responsabilidad compartida y por eso solicitamos a todos que nos ayuden a mantener un lugar de trabajo seguro y saludable.

Se espera que los colaboradores cumplan con todos los procedimientos de salud y seguridad y que asuman la responsabilidad de su propia seguridad y la de sus compañeros. Sólo deben realizar trabajos para los que estén capacitados y sean competentes, y deben estar médica y físicamente aptos para desempeñar sus funciones. Los colaboradores tienen estrictamente prohibido realizar cualquier trabajo o actividad relacionada con el mismo cuando se encuentren bajo los efectos del

alcohol, las drogas ilegales, las sustancias controladas o el uso indebido de medicamentos de venta libre o con receta.

Se espera que ningún colaborador comience una tarea que considere insegura o en la que no se puedan controlar los riesgos potenciales. Las personas deben informar sin demora a su Responsable Directo de cualquier accidente o lesión, de cualquier enfermedad o de cualquier condición insegura o insalubre, de modo que puedan adoptarse inmediatamente medidas correctoras.

Los gerentes se encargan de mantener una sólida cultura de seguridad en el trabajo a través de su liderazgo visible. Se asegurarán de que cualquier peligro para la salud y la seguridad se identifiquen a través de un análisis periódico de los riesgos y una gestión continua de los mismos. Nuestros gerentes también deben proporcionar a los colaboradores la capacitación y los recursos adecuados para realizar su trabajo de forma segura y eficaz.





## Diversidad e inclusión

Como empleador, valoramos la diversidad de nuestra gente y la contribución que cada uno hace. Nos comprometemos a garantizar que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto. Creemos que la amplia gama de experiencias y perspectivas que resulta de dicha diversidad pueden ayudar a promover la innovación y el compromiso, contribuyendo al éxito de nuestro negocio.

La compañía adopta los principios internacionales de derechos humanos agrupados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Como tal, creemos en la igualdad de oportunidades y en el trato justo para todos. Nos comprometemos a garantizar que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto.

No toleraremos la discriminación ni ninguna forma de acoso por motivos de raza, edad, sexo, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra clase protegida por la ley. Las decisiones relacionadas con el empleo, incluidas la contratación, el despido y la jubilación, deben basarse únicamente en criterios legales y no discriminatorios, como las calificaciones, el rendimiento, las habilidades y la experiencia pertinentes. Prohibimos cualquier forma de trabajo forzado, de trata de personas o trabajo infantil. Todo lo mencionado anteriormente está claramente establecido en nuestro Código de Conducta y en nuestra Política Contra el Acoso.

Los colaboradores que tengan alguna inquietud sobre discriminación, acoso o cualquier otra conducta ilegal en el lugar de trabajo, se les anima a plantear la cuestión a su Responsable Directo o Recursos Humanos.

## Bienestar y desarrollo de los colaboradores

Como empleador responsable, creemos en la remuneración de nuestros colaboradores a niveles competitivos del sector en el mercado laboral local. Nuestra compañía también ofrece una serie de beneficios, como seguro médico para los colaboradores y las personas a su cargo, así como permisos por acontecimientos vitales importantes. Esto incluye permisos remunerados de maternidad y paternidad para los progenitores.

También ofrecemos acuerdos de trabajo flexibles en cuanto a ubicación y horario, incluidos los trabajos a tiempo parcial, para ayudar a gestionar el estrés laboral y el equilibrio de la vida personal y profesional. También fomentamos las iniciativas de feedback y actuamos en consecuencia, y celebramos reuniones trimestrales para informar a nuestros colaboradores de los avances importantes de la compañía.





## Medida Adoptada: Más mujeres asumen cargos en la alta dirección

En Cono Group, creemos que una fuerza de trabajo diversa desempeña un papel importante en la administración sólida de la compañía, en la contribución al proceso de toma de decisiones y en la obtención de rentabilidad a largo plazo.

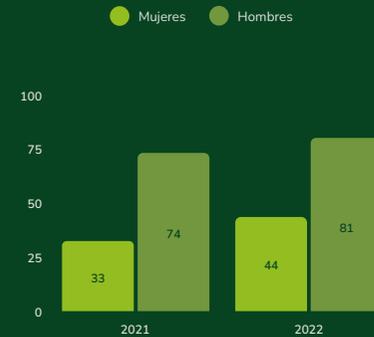
En consonancia con los objetivos fijados para 2022, la compañía ha realizado un esfuerzo consciente para aumentar la diversidad y ampliar la gama de competencias de nuestra fuerza de trabajo. Nos complace informar que hemos visto un aumento significativo de la representación femenina en los niveles de dirección media y superior (véase el gráfico).

Para facilitarlo, la compañía:

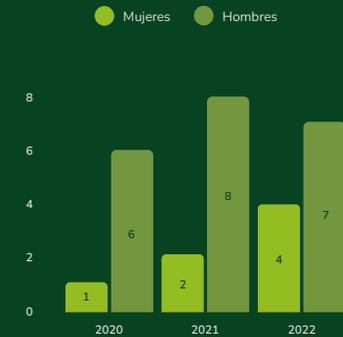
- Ha contratado más mujeres para puestos de media y alta dirección
- Ha garantizado la existencia de una vía para que surja el talento
- Ha garantizado que el proceso de promoción es justo y refleja la diversidad de la fuerza de trabajo.
- Ha desarrollado estrategias para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar de los colaboradores.

Seguiremos fomentando una mayor representación femenina en todos los ámbitos de nuestra compañía, incluso en áreas como IT y Producción agrícola.

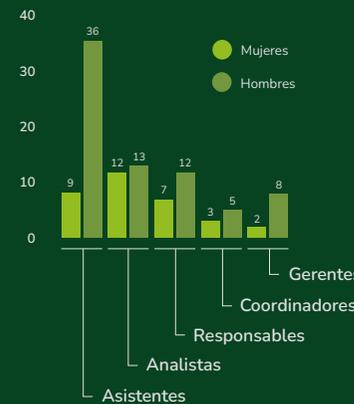
DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES DE CONO GROUP POR GÉNERO Y EDAD.



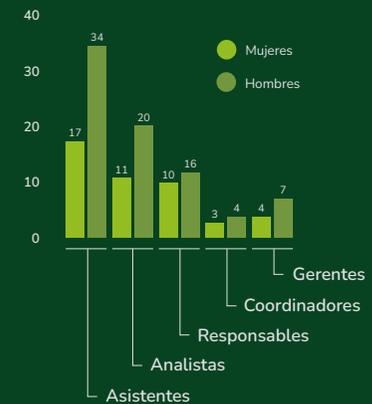
DISTRIBUCIÓN DE GERENTES DE CONO GROUP POR GÉNERO Y EDAD.



DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES DE CONO GROUP POR GÉNERO Y RANGO 2021



DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES DE CONO GROUP POR GÉNERO Y RANGO 2022





## Medida Adoptada: Lanzamiento de un programa para completar los estudios primarios y secundarios

Cono Group ha puesto en marcha un programa interno que permite a los colaboradores de la planta de procesamiento, que no han completado sus estudios primarios y/o secundarios, hacerlo en un tiempo más corto y sin interrumpir sus actividades laborales. Creemos que esto será muy beneficioso para los colaboradores, no sólo para su autoestima y sentimiento de realización sino para ayudarles a avanzar en sus carreras.

Los planes para esta iniciativa han estado en fase de desarrollo durante un tiempo, pero gracias a los esfuerzos de Recursos Humanos y la Administración de la Planta de Procesamiento, el programa se lanzó formalmente en 2022.

## Educación primaria

De los más de 100 colaboradores de Cono Group, tres aspiran a completar sus estudios primarios mediante un examen extraordinario realizado en el Centro Educativo de Nivel Medio para Adultos (CENPA) de la localidad cercana San José de la Dormida. Para ayudarles a preparar el examen, la compañía ha contratado a una profesora especializada para que enseñe a los colaboradores in situ durante el horario laboral.

## Educación secundaria

Ocho colaboradores se han inscripto para completar su educación secundaria y ya han comenzado el curso en el Centro Educativo de Nivel Medio para Adultos (CENMA) de Cañada de Luque, un pueblo a sólo 15 km de la planta. Siete de ellos asistirán a las clases de forma presencial y uno de forma virtual. Las clases, de dos horas de duración, se imparten dos veces por semana. Cada alumno recibe el material de acuerdo con los diferentes módulos diseñados que, una vez aprobados, les permite acceder al título oficial de Bachiller orientado en Informática.

Esta iniciativa, que consolida la formación interna ya realizada, tiene claros beneficios tanto para los colaboradores como para la compañía. Gracias a la formación los colaboradores estarán mejor capacitados para adaptarse a las tecnologías modernas, lo que no sólo mejora sus oportunidades, sino que ayuda a la compañía a ser más eficiente.





## Medida Adoptada: Lanzamiento de Cono Academy

En 2022, Cono Group lanzó “Cono Academy”, un programa de formación interna que se desplegará en su totalidad en los próximos doce meses. El objetivo es garantizar que los colaboradores cuenten con los niveles de destreza, habilidades y experiencia adecuados que les permitan alcanzar su potencial y, al mismo tiempo, cumplir con los objetivos corporativos y minimizar los riesgos, pérdidas o daños en el lugar de trabajo.

Las necesidades de formación de los individuos se identifican evaluando sus niveles de habilidad existentes, sus conocimientos y su disposición a adaptarse a las necesidades presentes y futuras de la organización. El análisis de las necesidades también tiene en cuenta los comentarios de las encuestas anuales a los colaboradores

La formación obligatoria abarca, en general, las siguientes áreas:

- Seguridad Alimentaria.
- Salud y Seguridad Ocupacional.
- Responsabilidades Directivas (para los Responsables Directos).
- Cumplimiento y Gestión de riesgos.
- IT (tecnología de la información) y Almacenamiento de datos.

Todos los nuevos colaboradores deben completar estos módulos de formación obligatoria que, además, están disponibles como cursos de actualización para el personal existente. La formación se imparte a través del aprendizaje online y de la enseñanza presencial tradicional. El contenido de la formación puede evolucionar con el tiempo y puede ser creado internamente por expertos en la materia, por el departamento de Marketing y Comunicación o por proveedores externos.

y el ciclo anual de gestión del rendimiento.

Reconociendo la gran variedad de necesidades y las distintas preferencias de aprendizaje que existen, el personal dispone de diversas opciones de aprendizaje y formación. Entre ellas se encuentran los cursos internos de la compañía, el estudio en casa, la formación en el puesto de trabajo, así como el aprendizaje virtual y la asistencia a conferencias.

Cono Group ofrece varios módulos de formación obligatoria para garantizar que los colaboradores sigan las directrices de la compañía, sean competentes para identificar y mitigar los riesgos y puedan cumplir con las políticas y los procedimientos operativos.

## Medida Adoptada: Actualización de la infraestructura en los módulos del campo

Durante 2022, Cono Group mejoró la infraestructura y las instalaciones de nuestros módulos productivos. Uno de nuestros principales objetivos era dotar a las explotaciones de un mejor equipo de comunicación de emergencia bidireccional para los colaboradores y la notificación de primeros auxilios en caso de emergencia natural o provocada por el hombre. También queríamos aumentar los niveles de confort y comodidad para nuestra fuerza de trabajo.

En la sede de Los Vaqueros, en Santiago del Estero, se instaló una línea eléctrica que conecta la entrada de la instalación con el vestíbulo, junto con un generador trifásico. Esto garantizará el mantenimiento de la energía durante todo el año sin interrupciones. También se instaló un doble enlace para asegurar la conectividad ininterrumpida de internet, telefonía 4G y otros equipos. Los trabajos de mantenimiento del edificio principal incluyeron la colocación de canaletas y marcos, además de la pintura y el barnizado de la madera tanto en el interior como en el exterior.

En la planta de Puyehue (Santiago del Estero), junto con el equipo de IT, se realizaron obras en las antenas y equipos base de VHF para permitir una mejor comunicación en toda la planta, así como

con otros módulos de producción.

En el módulo de producción de San Rafael (Córdoba) se renovaron los baños del personal y se mejoraron la oficina, el departamento de repuestos y la zona de parrillas. Se instaló wifi en toda la planta e instalaciones de alojamiento para uso de los colaboradores.





## 2 Comunidades

Nos comprometemos a desempeñar un papel positivo en la vida de las comunidades en las que operamos. A través de nuestro programa de donaciones y sponsorío, apoyamos proyectos y organizaciones benéficas que trabajan para mejorar el bienestar y las condiciones de los niños, y las familias locales.

### Comité de donaciones

En 2021, creamos un nuevo Comité de Donaciones para administrar y gestionar las donaciones dentro del marco de donaciones aprobado. El Comité está formado por colaboradores de varios departamentos, incluido el Responsable de Legales y Compliance, que se reúne trimestralmente. El presupuesto anual de donaciones corporativas es aprobado por el Directorio. El Comité de Donaciones informa anualmente al Directorio sobre todas las donaciones.

Para maximizar nuestro esfuerzo, Cono Group concentra la financiación y la experiencia en tres áreas clave:

- Donamos alimentos a los bancos de alimentos locales.
- Educamos y trabajamos con la comunidad agrícola local.
- Apoyamos proyectos locales de salud y educación centrados en las necesidades de los niños/as y las familias.

#### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





## Medida Adoptada: *Donación de alimentos - Banco de Alimentos*

Ser un buen ciudadano corporativo es una de nuestras prioridades estratégicas, está en nuestro ADN y en nuestra forma de hacer negocios.

Llevamos varios años trabajando con las comunidades locales para apoyar iniciativas que contribuyan al desarrollo social, económico y ambiental de nuestro país.

Desde 2017 colaboramos con la fundación Banco de Alimentos (REDBdA) para reducir el hambre, la desnutrición y el desperdicio de alimentos a través de nuestro Programa de Donación de Alimentos. Durante la pandemia, la necesidad de ayudar se hizo más evidente y por eso en 2020 y 2021 duplicamos nuestras donaciones.

Este año, hemos continuado nuestro compromiso de ayuda y hemos donado 42 toneladas de legumbres. Esto equivale a 525 mil platos de comidas ofrecidas a los beneficiarios de Córdoba.

Para Cono Group es importante destacar que nuestra responsabilidad no termina con la donación, sino que fomentamos la educación alimentaria. Buscamos promover un cambio en la dieta y mejorar la calidad y diversidad de la alimentación de las familias argentinas. Cuando donamos, también ofrecemos recetarios y brindamos a los colaboradores la posibilidad de participar en jornadas de voluntariado a través de talleres o capacitaciones.



## Donaciones de alimentos

122 toneladas  
(Pandemia Covid)

37 toneladas

42 toneladas

2019/2020

2020/2021

2021/2022

=

  
**201**  
toneladas

## Donaciones por legumbre

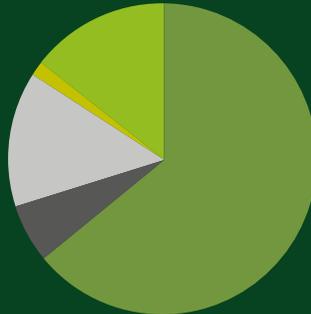
**129**  
TONELADAS DE  
Garbanzo

**12**  
TONELADAS DE  
Maíz Pisingallo

**29**  
TONELADAS DE  
Porotos  
Rojos/Negros

**3**  
TONELADAS DE  
Porotos Mung

**28**  
TONELADAS DE  
Alubia



**Platos de Comida 525 mil** (Estimación de un consumo de 80 g de legumbres por porción)





## Educación: el camino hacia la digitalización

El ODS 4 es garantizar la disponibilidad de una educación inclusiva, equitativa y de calidad para todos. Esta fue un área se puso de manifiesto durante la pandemia, cuando las nuevas tecnologías fueron esenciales para garantizar el acceso continuo a la educación.

Cono Group reconoce la importancia de reducir la brecha digital y apoya la digitalización de los centros educativos, especialmente de aquellos en situación de vulnerabilidad en las comunidades donde operamos.

Por ello, durante 2022 hemos colaborado con tres instituciones educativas públicas para mejorar la experiencia de aprendizaje digital tanto de los profesores como de los alumnos.

### 1. Escuela Ricardo Gutiérrez, Obispo Trejo, Córdoba.

Donamos 15 Notebooks nuevas y un Smart TV de 65" para el desarrollo de una nueva sala de video y la actualización del equipamiento tecnológico.



### 2. Escuela primaria Andrés Bello 188, Sachayoj, Santiago del Estero

Donamos un Smart TV de 65" para una nueva sala de audio y vídeo y tres equipos de aire acondicionado para mejorar las condiciones de las aulas, donde las temperaturas pueden alcanzar los 45°C durante los meses de verano.



### 3. Centro Educativo de Nivel Medio para Adultos (CENMA), Villa del Totoral, Cañada de Luque, Córdoba

Gracias a nuestro equipo de IT, que reacondicionó algunos dispositivos en desuso de la compañía, pudimos donar al CENMA cuatro notebooks en perfecto estado de funcionamiento, para ser utilizadas por los alumnos adultos.



Nos complace informar que estas donaciones han facilitado una experiencia de aprendizaje más conectada para los estudiantes de las tres escuelas. Además, como a las escuelas asisten los hijos o familiares de nuestros colaboradores, algunos de ellos pueden convertirse en futuros colaboradores de Cono Group, por lo que es un escenario beneficioso para todos.



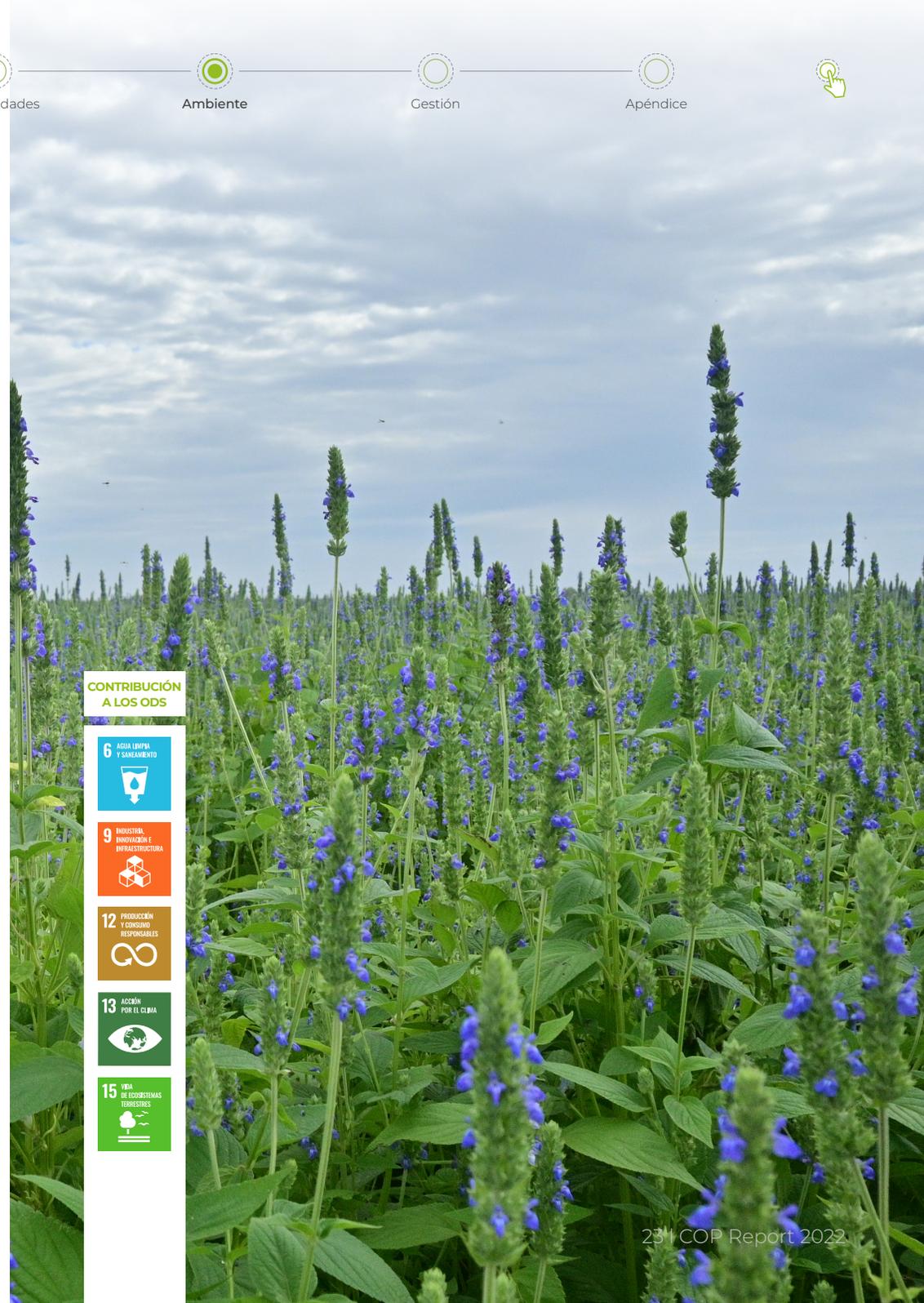
# 3 Ambiente

## Contribuir a la salud del suelo

Se torna difícil sobreestimar la importancia de la salud del suelo. Este recurso natural y no renovable proporciona nutrientes para la vida vegetal y animal, mitiga el cambio climático, captura y suministra agua limpia, y ayuda a prevenir la desertificación. Un suelo sano es fundamental para nuestro negocio, por lo que proteger y reconstruir el suelo es una prioridad absoluta.

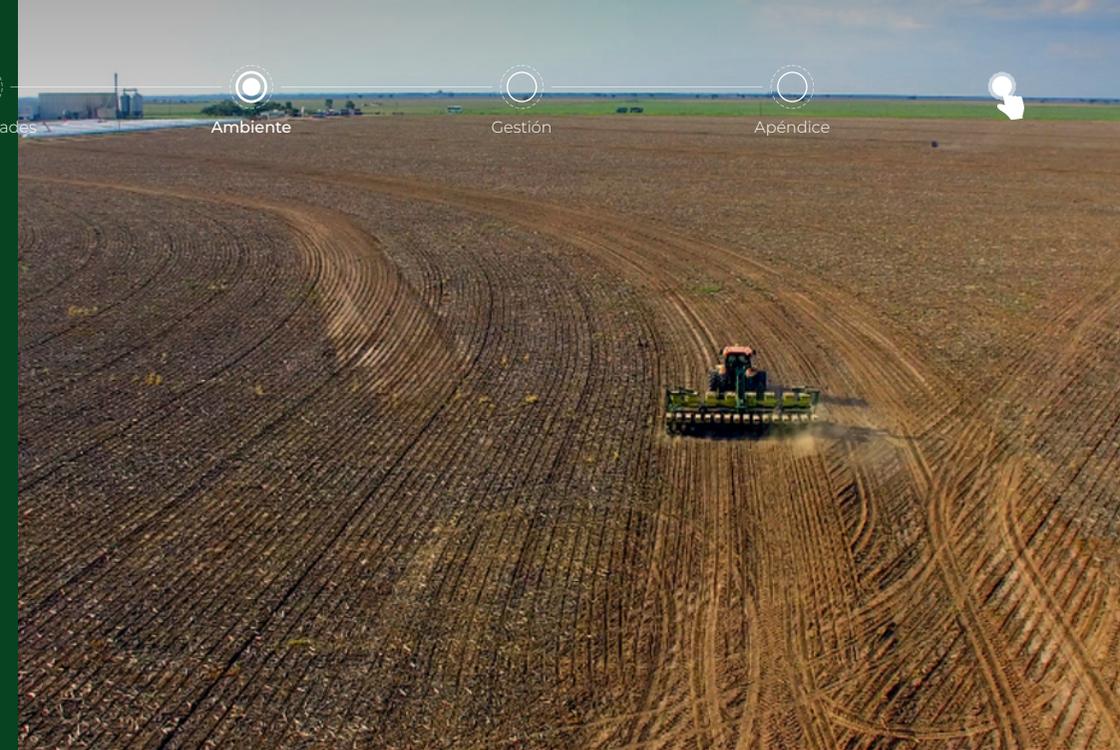
En Cono Group, aplicamos una serie de prácticas de gestión sustentable del suelo. Lo más importante es que nos aseguramos de que nuestros campos estén cubiertos por cultivos de cobertura todo el año. Esta práctica colabora con la captura de carbono, minimiza la erosión del suelo, mejora su estructura, aumenta la retención del agua y favorece la vida en el suelo. La producción mediante siembra directa ayuda a generar carbono orgánico en el suelo al minimizar la alteración y la erosión del mismo. También utilizamos la rotación de cultivos en todos nuestros campos y rotamos regularmente porotos fijadores de nitrógeno y cultivos que contribuyen a mejorar la estructura del suelo, aumentando la captura de carbono y reponiendo sus nutrientes. Otros beneficios de esta práctica son una mejor supresión de malezas, el manejo de plagas y una mayor biodiversidad.

Además, al tener los establecimientos bajo el esquema de sistematización con terrazas de absorción y franjas de bosque, reducimos la erosión del suelo ocasionada por el viento y el agua y aumentamos la recolección de agua pluvial. Otra prioridad es restaurar la salud del suelo en tierras previamente degradadas o marginales. Logramos esto reconstruyendo la estructura y reduciendo la compactación del suelo al limitar el uso de maquinaria y equipamiento pesado.



**CONTRIBUCIÓN A LOS ODS**

- 6** AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
- 9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
- 12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
- 13** ACCIÓN POR EL CLIMA
- 15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



## Medida Adoptada: *Utilizar modelos de datos para tomar decisiones más inteligentes*

Hemos desarrollado un modelo de USLE (Ecuación Universal de Pérdida de Suelo) en colaboración con la consultora internacional Unicampo. El modelo mide la pérdida de suelo anual promedio a largo plazo y considera varios parámetros como el tipo de suelo, la pendiente del campo, la rotación y cobertura de los cultivos, el tipo de siembra (directa o sin labranza), así como la precipitación promedio en la zona. Durante la fase de desarrollo de 8 meses en 2019/2020 se recopiló información detallada sobre el tipo de suelo, las precipitaciones y los registros climáticos para calibrar el modelo y evaluar el estado actual de nuestro suelo.

En 2023, repetiremos la misma evaluación del suelo para valorar el impacto de nuestra rotación de cultivos en los últimos tres años. Esta información nos ayudará a reunir una valiosa perspectiva sobre la evolución de los indicadores clave de la salud del suelo y nos ayudará a tomar decisiones más conscientes sobre la rotación de cultivos y el uso de fertilizantes.



## Medida Adoptada: *Terrazas de absorción para proteger la salud del suelo*

La sistematización de terrazas es una práctica de conservación del suelo que se aplica para evitar que la escorrentía de las lluvias se acumule en terrenos inclinados y provoque una grave erosión del suelo. Las terrazas suelen consistir en crestas y canales construidos a lo largo de la pendiente.

En 2018, iniciamos un proyecto plurianual de sistematización de terrazas y sistematización hídrica. Esto implicó un estudio topográfico y un mapeo planimétrico de nuestros campos. A partir de esta información, construimos varias terrazas, canales de drenaje, micro embalses de contención y cambios de carreteras.

Hasta el año pasado se habían sistematizado 10.000 hectáreas. Durante 2022, sistematizamos otras 2.000 hectáreas. En 2023, pretendemos completar las 3.400 hectáreas restantes, terminando la sistematización de todos nuestros campos.



## Reducir los gases de efecto invernadero para combatir el cambio climático

El cambio climático es uno de los problemas más críticos que enfrenta nuestro planeta en la actualidad. La amenaza que representa el calentamiento global nos afecta a todos. En Cono Group, estamos comprometidos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y el consumo de energía en todas nuestras operaciones. Tenemos implementada una serie de proyectos de agricultura climáticamente inteligente que ayudan a reducir nuestra huella de carbono, que van desde la gestión del carbono del suelo hasta la forma en que transportamos nuestros productos.

Lo más importante es que el suelo almacena grandes cantidades de carbono. El suelo sano emite menos dióxido de carbono a la atmósfera. También puede servir como una especie de depósito de carbono al captar los gases de efecto invernadero y eliminarlos de la atmósfera. Seguir prácticas de manejo sustentable del suelo ha jugado un papel importante en la mitigación de nuestras emisiones

de gases de efecto invernadero.

Suministramos nuestros productos a clientes globales por ruta, por ferrocarril y por mar. Al mejorar la planificación de la logística, aumentar los factores de carga y reducir el número de viajes vacíos en los regresos, hemos reducido significativamente nuestras emisiones en el transporte. Al enviar una gran cantidad de nuestros contenedores al puerto mediante ferrocarril en lugar de utilizar rutas, hemos logrado reducir aún más nuestro impacto ambiental.

Para alcanzar nuestros objetivos de agricultura climáticamente inteligente, también nos estamos enfocando en aumentar nuestra eficiencia energética y cambiar a fuentes de energía bajas en carbono. Nuestra nueva planta de procesamiento en Chalacea (Córdoba) ha sido diseñada para optimizar la eficiencia energética. Asimismo, continuamos invirtiendo en fuentes de energía renovable para nuestras plantas de procesamiento.





## Medida Adoptada: *Avances en el Polo Logístico Obispo Trejo*

Transportar nuestras mercancías al puerto por ferrocarril, en lugar de por carretera, nos ayuda a alcanzar nuestro objetivo de reducir las emisiones de CO2, así como a aumentar la eficiencia general. En los últimos 12 meses hemos realizado un esfuerzo coordinado para desarrollar la estación de tren de Obispo Trejo y hacerla plenamente operativa. Desde entonces, la frecuencia de los trenes de carga ha aumentado constantemente hasta el punto de que la mayor parte de nuestra cosecha de legumbres se traslada al puerto por ferrocarril.

El polo logístico también ha adquirido recientemente la grúa Kalmar DCF410, o "Demetra", como la hemos bautizado internamente, lo que ha representado otro hito en el proyecto y ha señalado el final de la tercera fase de la ejecución del

proyecto POLOT.

La grúa tiene una capacidad de 41 toneladas y puede apilar hasta cinco contenedores en altura, de 6 a 12 metros. Esto nos ayudará a reducir significativamente el tiempo de respuesta del tren, lo que aumenta nuestra eficiencia.

La llegada de la grúa fue celebrada por un contingente de autoridades municipales y provinciales de Córdoba, así como por proveedores y exportadores. También se invitó al público local a una gran fiesta para celebrar la ocasión y lo que significa para la zona.

En los próximos meses, el objetivo es seguir desarrollando el polo logístico invitando a otras PYMES exportadoras de la zona a utilizar las instalaciones.



## Reducir el uso de pesticidas y usar fertilizantes de manera responsable

Los pesticidas son una herramienta vital para lograr altos rendimientos de cultivos y alimentar a una población en crecimiento, pero su uso indebido puede contribuir a la contaminación del suelo, agua y aire. También conduce a la pérdida de biodiversidad.

Para minimizar el daño potencial a los organismos no objetivo y al ecosistema, hemos introducido un enfoque de manejo integrado de plagas. Éste incluye medidas preventivas, como el uso de cultivos adecuados, la rotación de cultivos y el uso de estrategias adecuadas de manejo del suelo y del agua para prevenir o minimizar la acumulación de plagas.

Durante el proceso de siembra, los cultivos se controlan cuidadosamente a través de inspecciones de rutina para determinar si se deben tomar acciones correctivas y cuáles. Cuando se necesita una intervención, utilizamos una combinación de medidas mecánicas, biológicas y químicas para controlar el brote de plagas. Siempre utilizaremos métodos biológicos, físicos y no químicos si proporcionan un control de plagas satisfactorio. También utilizamos pesticidas químicos específicos que tienen menos probabilidades de afectar a los enemigos naturales y otros organismos no objetivo y tienen un menor impacto en la biodiversidad.

Este enfoque de manejo integrado de plagas ha reducido significativamente nuestra dependencia de los pesticidas químicos en general y, concretamente, el uso de pesticidas más peligrosos durante los últimos años. A un menor tránsito de maquinaria agrícola sobre el área de cultivo logramos reducir nuestras emisiones de CO2 y continuaremos buscando nuevas maneras de reducir el uso de pesticidas.

Cono Group también está comprometido con el uso responsable y manejo de fertilizantes. Seguimos un enfoque holístico para el manejo de nutrientes y el uso de fertilizantes. Tomamos en cuenta la información específica del lugar, como las características del suelo, los cultivos a sembrar, los cultivos anteriores, el rendimiento esperado y las condiciones climáticas e hidrológicas. Nuestro objetivo es prevenir tanto la infrautilización como la sobreutilización de fertilizantes para evitar el desequilibrio de nutrientes y la contaminación del suelo y del agua. También nos enfocamos en aplicar fertilizantes en el momento adecuado y en las cantidades adecuadas y en identificar el fertilizante más apropiado en origen y colocación.

Contamos con estrictas políticas y pautas internas para garantizar que todos los productos agroquímicos se utilicen, almacenen, transporten y eliminen de manera segura.

## Apoyar la biodiversidad y la reforestación

La conservación de la biodiversidad es de vital importancia para la salud de los ecosistemas y el futuro de nuestro planeta. Hemos implementado una serie de iniciativas en nuestros campos para mejorar la biodiversidad, con enfoque en la reforestación y la mejora de los hábitats.

Plantar árboles en tierras no productivas y alrededor de nuestras instalaciones de procesamiento es una forma pequeña pero significativa de ayudar a la biodiversidad. Hasta la fecha, hemos reforestado 26 hectáreas de las 130 previstas y planeamos seguir reforestando. También estamos trabajando con expertos locales para crear franjas de flores, hoteles para insectos y hábitats para la anidación de aves que promuevan la biodiversidad, impulsen la polinización y ayuden con la supresión de plagas y enfermedades.





## Gestionar el agua para el ambiente

La producción de alimentos nutritivos y saludables depende del agua limpia y dulce. Somos conscientes de que el agua es un bien preciado y nos preocupa su disponibilidad, seguridad de acceso y potencial de contaminación.

Nuestra producción de cultivos se basa principalmente en el agua almacenada en nuestros suelos con un uso limitado de agua de riego adicional. La cantidad y calidad del agua almacenada en nuestros suelos es, por tanto, muy importante para nuestra agricultura sustentable.

Centrarse en las prácticas que promueven la salud del suelo es fundamental para mejorar la calidad de las aguas subterráneas y superficiales. Los suelos saludables son permeables y pueden almacenar más agua y nutrientes, mejorando el rendimiento de los cultivos. Una mejor retención de agua también reduce la necesidad de riego y el riesgo de inundaciones y erosión de la superficie.

Constantemente estamos buscando otras formas de disminuir nuestro consumo de agua. Por lo tanto, nos aseguramos de que los cultivos que utilizamos se adapten perfectamente a nuestras condiciones climáticas y suelos. También hemos implementado en Córdoba un sistema regulado de riego por déficit de agua para minimizar nuestro consumo.





## Mejorando la gestión de residuos sólidos

La reducción de la generación de residuos sólidos en nuestro negocio es algo en lo que trabajamos continuamente.

Nuestros esfuerzos consisten principalmente en minimizar la pérdida y degradación de alimentos durante el proceso de producción, cosecha, procesamiento y almacenamiento. También hacemos todo lo posible para disminuir el desperdicio de alimentos reutilizando cultivos de menor calidad como alimento para animales o sustrato de compostaje en lugar de simplemente desperdiciarlos.

Sin lugar a duda, hemos mejorado nuestra estrategia en términos de reutilización, reciclaje y prevención de la contaminación mediante la eliminación adecuada de desechos peligrosos. Al optimizar el uso de bolsas de plástico en el procesamiento y en la logística, y al usar menos bolsas de silo en nuestra planta, por ejemplo, hemos reducido drásticamente la cantidad de desechos plásticos que producimos.

## Operaciones agrícolas digitales

Estamos comprometidos con la adopción de nuevas tecnologías en nuestro negocio agrícola para producir más cosechas utilizando menos recursos naturales.

En algunos de nuestros campos, ya estamos utilizando la agricultura de precisión, que potencia y mejora la eficiencia de la siembra, la pulverización y la cosecha. Esto puede suponer un importante ahorro de costes en términos de uso eficiente de semillas, fertilizantes y combustible.

También estamos comenzando a utilizar información de datos de satélites y drones para escanear nuestros campos y poder monitorear cada etapa del ciclo de producción. Mientras tanto, estamos explorando otras aplicaciones de detección implantadas en el suelo.





## Medida Adoptada: *Incorporación de estaciones meteorológicas a bordo de pulverizadores autopropulsados*

La medición y el registro de los parámetros meteorológicos en el lugar de una aplicación fitosanitaria antes, durante y al finalizar las operaciones de pulverización es crucial para evaluar las condiciones adecuadas, la eficacia y los posibles riesgos de dispersión de la pulverización.

En 2022, utilizamos por primera vez pulverizadores autopropulsados con estaciones meteorológicas a bordo en la mayoría de los campos. Estos sistemas utilizan sistemas GPS incorporados para determinar la posición, el rumbo y la velocidad del pulverizador y sensores para recoger los datos meteorológicos.

Con esta información, las estaciones a bordo

pueden determinar la velocidad y la dirección del viento, así como otros parámetros meteorológicos, como la temperatura y la humedad relativa, mientras el pulverizador está en movimiento.

Los datos precisos nos ayudan a determinar los parámetros de aplicación correctos, a mejorar el proceso de toma de decisiones, a registrar y documentar dónde se utilizaron los productos y qué dosis, y a evaluar las condiciones meteorológicas para futuras actividades de pulverización. Las mediciones y los registros adecuados también nos ayudan a resolver posibles problemas de rendimiento del producto y a reducir el riesgo de deriva de la pulverización.

## Medida Adoptada: *Estudio de caso de siembra de tasa variable*

La siembra de tasa variable (VRS) es una tecnología agrícola de precisión que mide y ajusta la tasa de siembra en función de la variabilidad de las propiedades del suelo, el terreno, los nutrientes, las condiciones meteorológicas y otros factores. El VRS puede aplicarse con éxito cuando las zonas del suelo de una trama son lo suficientemente diferentes como para justificar su tratamiento por separado. Esto nos ayuda a desplegar los recursos de forma más eficiente y a maximizar la producción en relación con el entorno específico.

En 2022, utilizamos con éxito el VRS en el 50% de nuestras actividades de siembra de soja y maíz. También estamos empezando a utilizar esta tecnología en el sector de las legumbres, con el objetivo de implantar el VRS en todas las operaciones en 2023 y 2024.





## 4 Gestión

### Gobierno Corporativo

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares de gestión para nuestro propio éxito y en beneficio de nuestras partes interesadas.

El marco legal y organizacional de Cono Group está definido en los estatutos de las distintas unidades de negocio. Éstos definen los deberes y responsabilidades del Directorio y de la Alta Gerencia respectivamente para garantizar que se establezcan los controles y ajustes necesarios. La función del Directorio es decidir la estrategia y proporcionar liderazgo corporativo al grupo, dentro de un marco de controles prudentes, legales y eficaces. La Alta Gerencia es responsable de la gestión diaria del grupo. El Directorio y la Alta Gerencia también desempeñan un papel importante en la definición de nuestra estrategia de sustentabilidad y en la supervisión y aplicación de ésta.

El Directorio es responsable de integrar la estrategia de sustentabilidad en nuestras prácticas corporativas y operaciones diarias. Para ello cuenta con el apoyo del comité de sustentabilidad formado por miembros de la gerencia de Cono Group.



CONTRIBUCIÓN  
A LOS ODS





## Código de Conducta

Nuestro Código de Conducta refleja nuestros principales valores y orienta nuestro comportamiento tanto a nivel individual como corporativo. Aplica a todos los colaboradores y a los miembros del Directorio.

El Código resume nuestras políticas y enfoque de una amplia gama de asuntos, incluyendo soborno y corrupción, regalos y atenciones, conflictos de intereses, competencia libre y justa, normas y sanciones comerciales, actividades y contribuciones políticas, etc. Todos los colaboradores reciben capacitación periódica sobre el Código de Conducta y las políticas relacionadas, y también se incluye en el proceso de inducción para los nuevos miembros del personal.

Los colaboradores deben reconocer que han leído, entendido y aceptado el Código de Conducta y otras políticas internas importantes de la compañía en

el momento de su contratación inicial y, posteriormente, una vez al año. El Comité del Código de Conducta es responsable de aplicar y supervisar el cumplimiento de todas las medidas del Código.

Nuestro Código de Conducta para Proveedores establece lo que esperamos de nuestros proveedores en relación con el cumplimiento de las leyes y reglamentos, la lucha contra la corrupción y el soborno, las condiciones sociales y laborales y la protección del ambiente. Este Código rige para todos los proveedores y, como tal, es parte integrante y obligatoria de cualquier acuerdo entre un miembro de Cono Group y un proveedor. Todos los proveedores de Cono Group deberán firmar un consentimiento para reconocer y confirmar su adhesión a los principios y requisitos del Código.

## Compliance

Como compañía cumplimos con todas las leyes y requisitos reglamentarios aplicables, incluidos los relacionados a la lucha contra el soborno y la corrupción. Hemos establecido un marco que comprende un conjunto de procesos de gestión de riesgos para evaluar el cumplimiento en todas nuestras operaciones. El Directorio y la Alta Gerencia poseen la responsabilidad máxima del cumplimiento de la normativa, con el respaldo del departamento de Compliance.

El área de Compliance ayuda a nuestro personal a entender y cumplir las normas y reglamentos y a garantizar que se apliquen los procesos adecuados. También ayuda a la compañía a identificar, evaluar y supervisar los riesgos, a los fines de prevenir o disminuir la probabilidad de ocurrencia y el impacto de los mismos. Asimismo, el

departamento de Compliance ayuda a fomentar una cultura corporativa basada en la ética y en la integridad corporativa en la que las personas pueden hablar sin miedo a la censura o a las represalias. Es por esto que contamos con distintos canales de consultas y denuncias que pueden ser utilizados incluso de manera anónima.

Se alienta a los colaboradores a denunciar si creen que se ha producido una violación de la ley o del Código de Conducta. El personal puede expresar sus inquietudes de varias maneras: Pueden hablar con su Responsable Directo, con Recursos Humanos, con el Compliance Officer directamente, o pueden completar un formulario en la página web de Cono Group. Prohibimos explícitamente las represalias contra un colaborador que haga una denuncia de buena fe o participe en una investigación.





## Medida Adoptada: *Puesta en marcha la biblioteca de políticas*

Disponer de un conjunto sólido y completo de políticas y procedimientos desempeña un papel importante a la hora de minimizar el riesgo y lograr el cumplimiento de la normativa. En los últimos meses, Cono Group ha destinado considerables recursos a crear un nuevo sistema de políticas y procedimientos que se puso en marcha en Agosto de 2022.

La biblioteca de políticas ofrece varias ventajas fundamentales:

- **Facilidad de acceso:** la biblioteca permite acceder fácilmente a toda la documentación de políticas y procedimientos.
- **Facilidad de búsqueda:** Los colaboradores pueden encontrar la política adecuada rápidamente y sin esfuerzo utilizando palabras clave, etiquetas personalizadas y filtros de categorías.
- **Control de versiones:** El control eficaz de las versiones elimina la duplicación innecesaria y garantiza que los documentos se puedan compartir y colaborar fácilmente. También proporciona una ruta de auditoría completa que es un requisito para la acreditación externa.
- **Automatización del proceso de gestión del ciclo de vida:** La nueva biblioteca de políticas proporciona una propiedad, notificaciones y un flujo de trabajo claros para garantizar que las políticas se mantengan actualizadas, algo esencial para su buena gestión.
- **Seguimiento del uso y de los datos:** La biblioteca permite a la compañía hacer un seguimiento del uso y obtener datos sobre las diferentes políticas, por ejemplo, las novedades en materia de políticas, y/o asegurarse de que los colaboradores están leyendo y familiarizándose con las políticas.

Tras la publicación del primer lote de políticas en la biblioteca, el objetivo es trasladar a la misma todas las políticas restantes y las de nueva redacción en los próximos 6 a 12 meses.

## Marco de Gestión de Riesgos

La gestión de riesgos es un elemento esencial en el marco de un buen gobierno corporativo y vital para el éxito corporativo a largo plazo. Estamos comprometidos con la gestión de riesgos, incluida la sustentabilidad y los riesgos climáticos en una manera proactiva y permanente. Nuestra nueva Política de Gestión de Riesgos proporciona el marco para identificar, priorizar y gestionar los riesgos en todas nuestras actividades y ayuda a proteger el balance, la rentabilidad y la reputación de la compañía.

La gestión de riesgos es una responsabilidad compartida en todos los niveles de la compañía, desde el Directorio hasta nuestros colaboradores. El Directorio es responsable de definir el umbral de riesgo del Grupo y de supervisar el desarrollo, la adopción y el cumplimiento de nuestra estrategia y objetivos de gestión de riesgos.

El Directorio es responsable de desarrollar y aplicar nuestro marco de gestión de riesgos y de establecer los límites de riesgo clave. El Chief Risk Officer (CRO) se encarga de la supervisión y el control de los riesgos. El CRO también dirige el proceso bianual de evaluación de riesgos, garantiza la transparencia y la presentación de informes sobre riesgos, y fomenta la concienciación y la competencia en materia de riesgos en todas las funciones.

Los Gerentes supervisan la identificación, la gestión y la notificación de los riesgos críticos en sus respectivas áreas, al tiempo que garantizan la existencia de procedimientos y prácticas operativas adecuadas. Todos los colaboradores son responsables de llevar a cabo las actividades de la compañía de forma coherente con nuestras políticas y procedimientos de gestión de riesgos.

Llevamos a cabo semestralmente una evaluación de riesgos en toda la organización utilizando nuestro registro central de riesgos. Este es el principal mecanismo para ayudar a identificar, gestionar y supervisar los riesgos allí donde se encuentren. Los riesgos identificados se evalúan en términos de probabilidad de ocurrencia y magnitud de impacto. Esto ayuda a los propietarios de los riesgos a evaluarlos de forma coherente. También ayuda a asignar la responsabilidad de gestionar y supervisar los distintos niveles de riesgo residual.

Todos los riesgos principales deben ser comunicados semestralmente al Directorio. Los informes incluyen detalles sobre el tratamiento de los riesgos, el seguimiento de los mismos y cualquier cambio significativo en el perfil de riesgo de la compañía.



## Antisoborno y corrupción

Cono Group tiene un enfoque de tolerancia cero hacia todas las formas de soborno y corrupción, como se establece en nuestro Código de Conducta. Nuestra política anticorrupción y nuestra política de regalos y atenciones proporcionan orientación adicional y consejos prácticos en estas áreas, mientras que las normas y criterios para prevenir y gestionar los conflictos de intereses se contemplan en la Política de Conflictos de Intereses.

De acuerdo con nuestra política anticorrupción, los colaboradores de Cono Group no deben (ni directa ni indirectamente a través de terceros) dar, pagar, solicitar o aceptar un pago, regalo o favor de un tercero que tenga la intención de influir indebidamente en una decisión o resultado corporativo. Además, los colaboradores deben abstenerse de cualquier acción que pueda dar lugar a la apariencia o sospecha de tal conducta, o a su intento. Estas normas se aplican tanto a las empresas privadas como a las públicas, pero hay que tener especial cuidado cuando se trata de funcionarios públicos, ya que se aplican normas más estrictas. Cualquier reunión con un funcionario público requiere la aprobación previa del Departamento de Compliance y de ser posible, contar con su presencia.

En línea con nuestros principios

corporativos. Cono Group no contribuye a ninguna campaña política, partido político, candidato político o cualquiera de sus organizaciones afiliadas. Nuestros colaboradores tienen derecho a apoyar actividades políticas. Sin embargo, no pueden utilizar los bienes o recursos de Cono Group para actividades políticas personales. Además, no deben participar en actividades políticas en nombre de Cono Group, a menos que estén específicamente autorizados a hacerlo. Los colaboradores deben revelar cualquier relación con políticos locales o nacionales o con sus agentes.

Cono Group apoya la realización de contribuciones a las comunidades en las que opera y permite donaciones razonables a organizaciones benéficas y patrocinios. Sin embargo, las contribuciones sólo se permiten si se realizan con fines benéficos de buena fe.

**Nuestra política de Regalos y Atenciones** proporciona normas claras sobre la entrega y aceptación de regalos y atenciones de personas ajenas a nuestra compañía. Queremos garantizar que todas las transacciones comerciales sean imparciales y objetivas y no estén sujetas a influencias externas. La política incluye un sistema de aprobación y seguimiento de regalos, entretenimiento y atenciones.

**Nuestras Políticas de Diligencia Debida de Terceros** (proveedores y clientes) establece procedimientos específicos, criterios y procesos que deben seguirse antes de aceptar a un proveedor o cliente, para prevenir y reducir el riesgo

de corrupción. Dicha política está basada en un sistema de clasificación de niveles de riesgo de los terceros con los que hacemos negocios, para garantizar que se lleva a cabo la debida diligencia.





# Apéndice

## Los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas



DERECHOS  
HUMANOS

### Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

### Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



TRABAJO

### Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

### Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

### Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

### Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación



MEDIO  
AMBIENTE

### Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el ambiente.

### Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

### Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el ambiente.



ANTI-CORRUPCIÓN

### Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



**1 Fin de la Pobreza**  
Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo



**2 Hambre Cero**  
Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible



**3 Salud y Bienestar**  
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades



**4 Educación de Calidad**  
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida



**5 Igualdad de Género**  
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



**6 Agua Limpia y Saneamiento**  
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos



**7 Energía Asequible y no Contaminante**  
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos



**8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico**  
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusive y sostenible, el empleo y el trabajo decente



**9 Industria, Innovación e Infraestructura**  
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación



**10 Reducción de las desigualdades**  
Reducir la desigualdad en y entre los países



**11 Ciudades y Comunidades Sostenibles**  
Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles



**12 Producción y Consumo Responsable**  
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



**13 Acción por el clima**  
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



**14 Vida Submarina**  
Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible



**15 Vida de Ecosistemas Terrestres**  
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad



**16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas**  
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas



**17 Alianzas para lograr los Objetivos**  
Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

[Note: The terms “we,” “our,” “us,” “Company,” “Cono” and “Cono Group” as used in this report refer collectively to Cono and its related entities unless the context suggests otherwise. These terms are used for convenience only and are not intended as a precise description of any separate legal entity within Cono.]



**cono**®  
**group**

sustainability that grows