

SUSTAINABILITY THAT GROWS

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2026

Índice

SECCIÓN 1 – INTRODUCCIÓN

- Mensaje del Presidente del Directorio
- Acerca de este reporte

SECCIÓN 2 – ACERCA DE NOSOTROS

- Cono Group en síntesis
- Lo que nos guía
- Qué representa nuestro logo
- Dónde y cómo operamos
- Nuestra cadena de valor
- Certificaciones, auditorías y estándares
- Participación en organizaciones del sector

SECCIÓN 3 – ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

- Identificación de los temas relevantes
- Gobernanza ESG
- Estrategia de Sostenibilidad
- Nuestra contribución a los ODS
- Metas y aspiraciones

SECCIÓN 4 – GESTIÓN AMBIENTAL

- Salud del suelo
- Monitoreo del suelo
- Agua y efluentes
- Gestión de residuos
- Acción Tomada: Fortalecimiento del programa de reciclaje
- Manejo responsable de productos fitosanitarios
- Emisiones y cambio climático
- Biodiversidad
- Acción Tomada: Plantación de árboles nativos en nuestra planta de procesamiento

- Agricultura digital y toma de decisiones basada en datos

SECCIÓN 5 – INOCUIDAD Y CALIDAD ALIMENTARIA

- Calidad y Seguridad Alimentaria
- Gestión de reclamos
- Trazabilidad

SECCIÓN 6 – DESARROLLO Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

- Personas y desarrollo
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Salud y bienestar
- Diversidad e inclusión
- Un empleador justo y responsable
- Acción Tomada: Creación de un buen entorno de trabajo

SECCIÓN 7 – COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

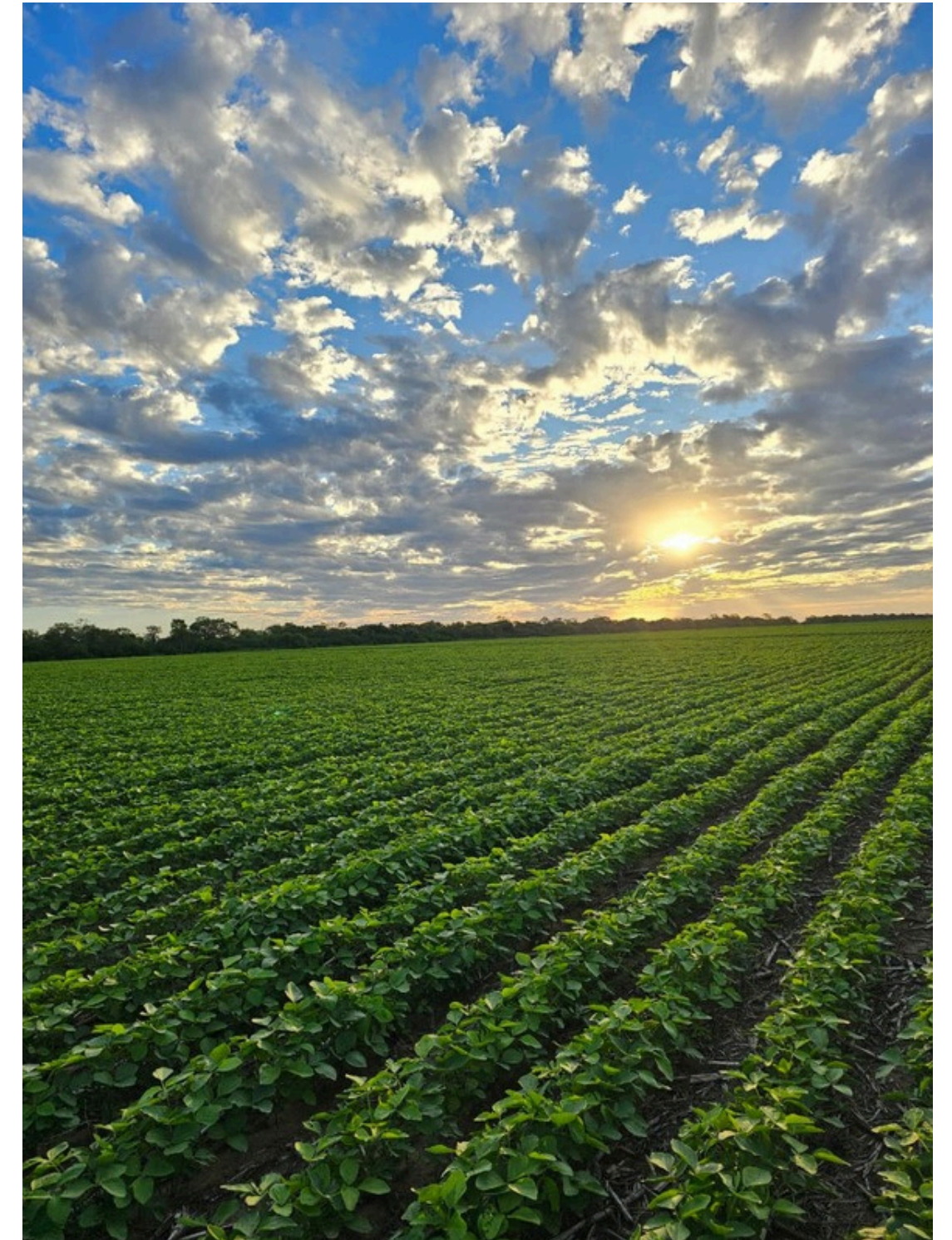
- Compromiso con la comunidad

SECCIÓN 8 – GOBIERNO CORPORATIVO

- Cumplimiento
- Código de Conducta
- Derechos Humanos
- Anticorrupción

SECCIÓN 9 – ANEXO

- El valor de las legumbres



SECCIÓN 1

Introducción

Por qué presentamos este reporte, qué abarca y cómo leerlo

Mensaje del Presidente del Directorio



Thomas Braun
Presidente del Directorio
Cono Group AG

Estimados grupos de interés:

Durante el período reportado, Cono Group amplió la recopilación de datos sobre suelo, agua y residuos; continuó con iniciativas de reciclaje y reutilización; invirtió en capacitación y mejoras en los lugares de trabajo; utilizó el transporte ferroviario para los envíos de exportación cuando correspondía; e impulsó herramientas digitales para fortalecer la trazabilidad, el control operativo y la toma de decisiones.

Estos avances son significativos, pero nuestros sistemas aún están en desarrollo. Necesitamos líneas de base más completas para las emisiones de gases de efecto invernadero, el agua y los residuos; metas medibles más claras; y una presentación de información de desempeño más consistente. Por lo tanto, este reporte presenta tanto nuestros logros como las áreas en las que aún se requiere seguir trabajando.

El progreso a largo plazo depende de la colaboración con empleados, productores, proveedores, prestadores de servicios logísticos, clientes y comunidades locales. Su experiencia y apoyo continuo son esenciales mientras trabajamos para construir un sistema alimentario más resiliente y responsable. Mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua, la conducta empresarial responsable y la presentación transparente de información.

Atentamente,
Thomas Braun

Acerca de este reporte

Este reporte presenta el enfoque de sostenibilidad, las actividades, los avances y las prioridades de Cono Group correspondientes al ciclo de reporte 2026. Brinda una visión general de los principales temas ambientales, sociales y de gobernanza relevantes para nuestras actividades agrícolas, de procesamiento y comerciales

A lo largo de este reporte, “Cono Group”, “el Grupo” y “Cono” se refieren a las entidades incluidas dentro del alcance del reporte. Cuando la información se aplica únicamente a una empresa, establecimiento o actividad específicos, esto se identifica claramente.

La información presentada fue recopilada por las áreas internas correspondientes y revisada internamente. Los datos, certificaciones, políticas, metas y compromisos se incluyen cuando están disponibles y resultan aplicables. El reporte no ha sido objeto de aseguramiento externo.

Reporte:	Reporte de Sostenibilidad 2026 de Cono Group
Entidades incluidas en el alcance:	Cono Group AG, Cono Trading International AG y Cono S.A.
Período reportado:	1 de agosto de 2025 – 31 de julio de 2026
Fecha de publicación:	Agosto de 2026
Frecuencia de publicación:	Anual
Aseguramiento externo:	Ninguno
Contacto:	info@cono-group.com



SECCIÓN 2

Acerca de nosotros

Quiénes somos, dónde operamos y qué nos guía

Cono Group en síntesis

Nuestro nombre refleja de dónde venimos.

Cono significa Córdoba Norte, la región donde la familia Braun comenzó a desarrollar actividades agrícolas hace más de 50 años. A partir de estas raíces, Cono Group se ha convertido en una empresa agroalimentaria familiar y verticalmente integrada, que produce, procesa y exporta legumbres premium y cultivos especiales a clientes de más de 50 países.

Con sede central en Baar, Suiza, donde se encuentran la gobernanza del Grupo y las operaciones comerciales, Cono desarrolla actividades agrícolas en las principales regiones productivas de Argentina. El Grupo posee más de 17.000 hectáreas en Córdoba y Santiago del Estero y cultiva tierras arrendadas adicionales en Salta. Junto con socios de producción de largo plazo y compras selectivas, esto proporciona una base productiva amplia y confiable, en la que la mayor parte del volumen proviene de nuestros propios campos.

En nuestra planta certificada bajo BRCGS en Córdoba, los productos se limpian, clasifican y envasan bajo rigurosos estándares de inocuidad alimentaria, manteniendo una supervisión cercana a lo largo de la cadena de valor.

Este modelo integrado brinda calidad consistente, trazabilidad confiable y un servicio seguro en todo el mundo, y constituye la base sobre la cual se construye nuestra estrategia de sostenibilidad.

EN SÍNTESIS

+50 años • + 17.000 hectáreas • + 50 mercados de exportación • Certificación BRCGS • Empresa familiar



Lo que nos guía

Los valores detrás de cada decisión

Producimos y suministramos legumbres premium y cultivos especiales mediante una agricultura responsable, procesamiento certificado y cadenas de suministro transparentes.

A través de nuestro trabajo, creamos valor a largo plazo para nuestros empleados, productores, clientes, accionistas y comunidades, al tiempo que cuidamos la tierra de la cual dependemos.

Nuestros valores guían nuestra forma de trabajar, tomar decisiones y construir relaciones duraderas.

01 COMPROMISO <i>Cumplimos nuestras promesas.</i> We take ownership, follow through and earn trust, season after season.	02 INTEGRIDAD <i>Hacemos lo correcto.</i> La honestidad, la transparencia y los principios éticos guían nuestras decisiones y relaciones.	03 RESPONSABILIDAD <i>Asumimos la responsabilidad por nuestro impacto.</i> Priorizamos la seguridad, cuidamos la naturaleza y apoyamos a nuestras comunidades pensando en las generaciones futuras.	04 INNOVACIÓN <i>Mejoramos continuamente nuestra forma de trabajar.</i> Combinamos experiencia práctica, nuevas ideas y tecnología para fortalecer nuestras operaciones y crear valor duradero.	05 EXCELENCIA <i>La precisión y la disciplina guían nuestro trabajo.</i> Aplicamos estándares rigurosos de calidad, inocuidad alimentaria y desempeño a lo largo de nuestra cadena de valor.
--	---	---	---	--

Qué representa nuestro logo

Nuestra identidad, arraigada en la tierra.

Nuestro logo refleja la tierra y las raíces agrícolas que se encuentran en el corazón de Cono Group. Su elemento figurativo se asemeja a una mano abierta, que simboliza la dedicación de quienes trabajan la tierra y esperan cada cosecha, confiando en que su esfuerzo será recompensado.

La mano abierta también representa el acto de dar: ofrecer al mundo los frutos de nuestro trabajo. Es un gesto de solidaridad de una empresa comprometida con sus comunidades y con el medio ambiente.

En su silueta, la misma forma evoca el contorno de América del Sur y el perfil de una planta joven que emerge del suelo: un recordatorio de nuestros orígenes y de nuestro compromiso con el crecimiento sostenible. La paleta de verdes refleja la fertilidad de la tierra y nuestras profundas raíces en la agricultura. El verde más oscuro define la mano y aporta profundidad y fuerza al diseño.



Dónde y cómo operamos

Con raíces en la provincia de Córdoba y conectados en todo el país

Cono Group cultiva legumbres premium y cultivos de especialidades en tres provincias del norte y centro de Argentina: Salta, Santiago del Estero y Córdoba. Las legumbres son centrales para nuestro negocio: fijan nitrógeno naturalmente, se adaptan bien al clima, enriquecen el suelo y requieren menos insumos. Nuestra producción es predominantemente de secano y depende de las lluvias naturales en lugar del riego, lo que contribuye al uso responsable del agua en nuestras operaciones.

Además de nuestros campos, trabajamos con socios de producción de largo plazo y productores aprobados de todo el país. Así, combinamos el control directo de nuestra producción con la capacidad de abastecer de forma confiable y a escala. La mayor parte del volumen proviene de campos que cultivamos directamente.

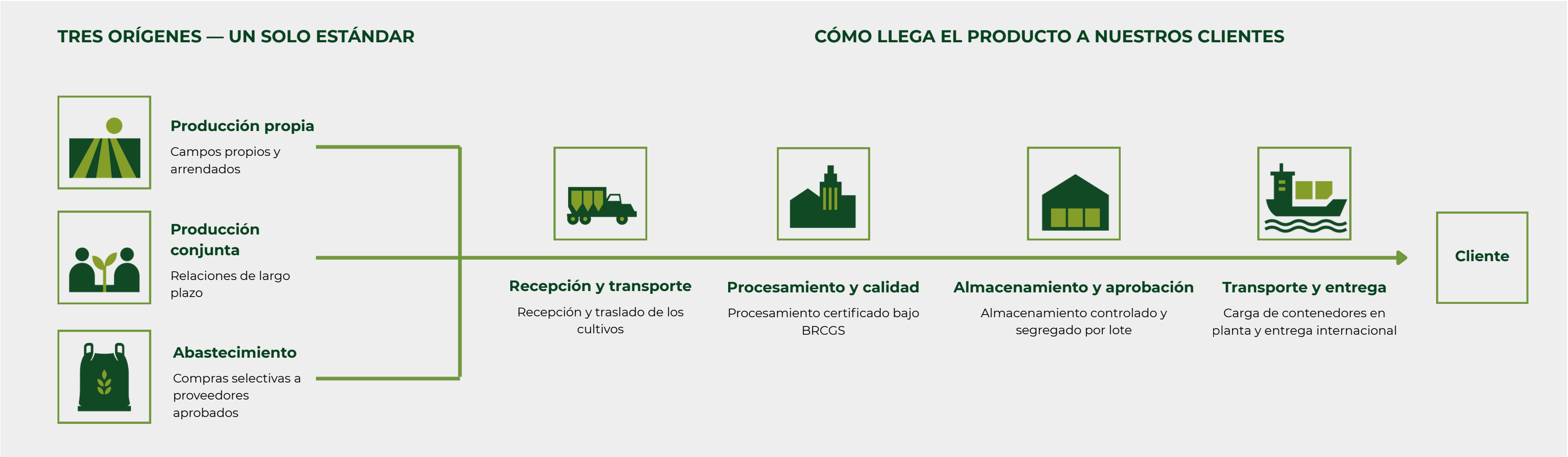
Córdoba es el centro de nuestras operaciones. Allí, nuestros campos cuentan con alojamientos para empleados, riego y conexión ferroviaria, además de nuestra planta de procesamiento certificada bajo BRCS. Cerca de 100 empleados integran las áreas agrícola, de procesamiento, calidad, logística y comercial, articulando producción, personas y calidad desde el campo hasta la exportación.



Nuestra cadena de valor

Desde nuestros campos hasta su empresa

Nuestro modelo integrado reúne la producción en campos propios, las relaciones de producción conjunta de largo plazo y el abastecimiento selectivo aprobado en toda Argentina. La mayoría de los productos que suministramos se cultivan en nuestros propios campos. Cada lote sigue un recorrido controlado a través de un procesamiento certificado bajo BRCGS, almacenamiento protegido y logística internacional coordinada, aplicando estándares consistentes de inocuidad alimentaria y calidad desde el campo hasta la exportación.



Certificaciones y evaluaciones

Verificación independiente a lo largo de nuestra cadena de suministro

Nuestros estándares son confirmados mediante certificaciones independientes y auditorías externas, lo que brinda a los clientes la confianza de que nuestras prácticas de inocuidad alimentaria, éticas y operativas son verificadas por terceros de manera consistente y a lo largo del tiempo.

	Certificación obtenida durante 10 años consecutivos, demostrando un desempeño sostenido en inocuidad alimentaria.
	Evaluaciones realizadas en 2023 y 2026 sobre los cuatro pilares: estándares laborales, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial.
	Certificación para la producción conforme a los estándares kosher, que facilita el acceso a los mercados y clientes correspondientes.

En conjunto, estas certificaciones y evaluaciones respaldan de forma independiente los estándares aplicados en nuestra cadena de valor.

Participación en el sector

Contribuyendo al desarrollo de un sector de legumbres responsable

Además de cumplir con los estándares del sector, contribuimos a desarrollarlos. A través de organizaciones líderes, Cono Group participa del diálogo sectorial, promueve la agricultura responsable y apoya la sostenibilidad de la industria global de legumbre.

	Como miembros signatarios, adherimos a sus principios sobre Derechos Humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.
	Miembro del Directorio, contribuyendo al desarrollo de estándares globales y políticas de comercio internacional.
	Miembro de la Cámara de Legumbres, Cultivos Especiales y Economías Regionales de Argentina que representa al sector.
	Miembro del Clúster de Garbanzo de Córdoba, apoyando el desarrollo regional.

A wide-angle photograph of a vast field of green, leafy plants, possibly a crop field, under a bright, low sun. The sun is a large, glowing orb in the upper right quadrant, casting a warm, golden light across the scene. The horizon is a straight line in the middle of the frame, separating the dark green field from the bright orange and yellow sky. The overall mood is serene and natural.

SECCIÓN 3

Enfoque de Sostenibilidad

Nuestras prioridades, áreas de enfoque y cómo
las gestionamos

Identificación de los temas relevantes

Escuchamos a nuestros grupos de interés

Comprender qué aspectos de sostenibilidad son más importantes para nuestros grupos de interés es fundamental para definir nuestras prioridades. Mediante el diálogo periódico con empleados, clientes, productores, proveedores, organismos reguladores, accionistas, comunidades y otros socios, identificamos los temas de sostenibilidad más relevantes para nuestro negocio y para quienes trabajan con nosotros.

Estos temas —como la inocuidad alimentaria, el abastecimiento responsable, la gestión ambiental y el bienestar de nuestros empleados— sustentan nuestro análisis de materialidad y nos permiten centrarnos en lo esencial y orientar nuestra estrategia..

Las tablas resumen cada grupo de interés, nuestros canales de diálogo y los principales temas tratados.



GRUPOS DE INTERÉS DIRECTOS

Con quienes trabajamos a diario

	Canales de diálogo	Temas
Empleados	Contacto diario, reuniones, encuentros generales y comités	Salud y seguridad, remuneración, diversidad y talento
Clientes	Visitas, sitio web, auditorías y contratos	Precios, entregas, calidad de producto y sostenibilidad
Productores	Reuniones, auditorías, contratos y Código de Proveedores	Agricultura sostenible, inocuidad alimentaria y trazabilidad
Proveedores clave	Reuniones, auditorías, contratos y Código de Proveedores	Inocuidad alimentaria, derechos humanos, trazabilidad y costos

GRUPOS DE INTERÉS INDIRECTOS

Quienes influyen en nuestro trabajo o se ven afectados por él

Grupo de interés	Canales de diálogo	Temas
Organismos reguladores	Visitas a instalaciones, auditorías y asociaciones	Cumplimiento, inocuidad alimentaria y medioambiente
Accionistas	Reuniones e informes trimestrales y anuales	Rentabilidad, estrategia, sostenibilidad y reportes
ONGs	Conferencias, reuniones e informes	Prácticas sostenibles, transparencia y medioambiente
Comunidades locales	Patrocinios, voluntariado y eventos	Donación de alimentos, capacitación y apoyo escolar
Sindicatos	Reuniones, negociaciones y talleres	Derechos, remuneración justa, seguridad y beneficios
Universidades	Alianzas de investigación, pasantías y charlas	Innovación, talento y vinculación entre el sector y la universidad

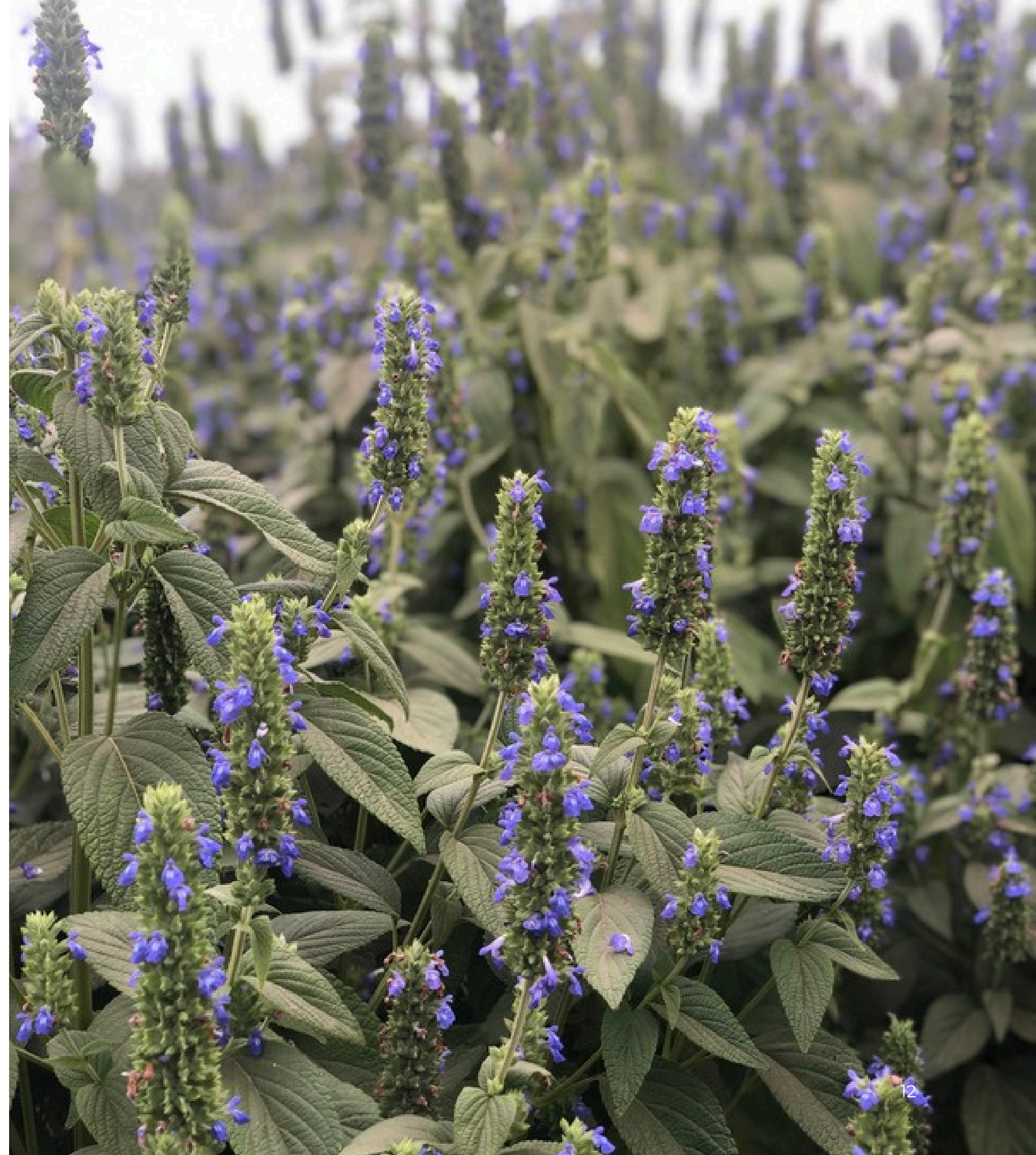
Gobernanza ESG

Impulsada desde la dirección e integrada en toda la empresa

En Cono Group, la sostenibilidad es impulsada directamente por nuestros líderes e integrada en los equipos que gestionan sus impactos día a día. La responsabilidad recae en la Dirección Ejecutiva, que define el rumbo, coordina las acciones, asigna los recursos necesarios e impulsa los avances, en estrecho diálogo con el Directorio.

Como la sostenibilidad abarca todas las áreas de nuestro negocio, cada prioridad es gestionada por el equipo más cercano al tema: desde Agricultura y Operaciones hasta Inocuidad y Calidad, Recursos Humanos, Seguridad y Salud Ocupacional, y Legales y Cumplimiento. La Coordinación de Sostenibilidad articula e impulsa la agenda en toda la empresa y lidera el vínculo con la comunidad, con el apoyo de Marketing y Comunicación para relacionarnos con nuestros grupos de interés y comunicar nuestros avances.

A medida que nuestras iniciativas crecen, continuamos fortaleciendo este marco, mejorando la recopilación y el uso de datos y formalizando nuestros procesos.



Estrategia de sostenibilidad

Cinco pilares que orientan nuestro enfoque

Las prioridades identificadas mediante nuestro análisis de materialidad constituyen la base de nuestra estrategia de sostenibilidad. Se organizan en los siguientes cinco pilares, que orientan nuestra manera de trabajar.

Pilares estratégicos

01 GESTIÓN AMBIENTAL	02 CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA	03 DESARROLLO Y BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS	04 COMPROMISO CON LA COMUNIDAD	05 GOBIERNO CORPORATIVO
Uso responsable de los recursos naturales para proteger los ecosistemas y reducir nuestro impacto	Garantizar la inocuidad, la calidad y la trazabilidad conforme a estándares reconocidos	Construir un lugar de trabajo seguro e inclusivo que promueva el desarrollo	Generar un impacto social y económico positivo donde operamos.	Garantizar una toma de decisiones ética, transparente y responsable.



Nuestra contribución a los ODS

Alineamos nuestras prioridades con objetivos globales

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas ofrecen un marco universal para abordar desafíos ambientales, sociales y económicos críticos. Priorizamos los más vinculados con nuestras operaciones y con los cinco pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad, donde nuestra contribución puede ser más significativa.

Alineación de los pilares estratégicos con los ODS

Pilar de sostenibilidad	ODS prioritarios
Gestión ambiental	ODS 6 · ODS 12 · ODS 13 · ODS 15
Calidad y Seguridad Alimentaria	ODS 2 · ODS 12
Desarrollo y bienestar de los empleados	ODS 8
Compromiso con la comunidad	ODS 2 · ODS 4
Gobierno corporativo	ODS 16



Metas y aspiraciones

Gestión ambiental

Proyecto clave: Avanzamos en nuestra plataforma de datos ambientales, centralizando los datos de campo en un Data Warehouse. También realizamos una importante limpieza de nuestros módulos agrícolas, retirando maquinaria y repuestos en desuso para fortalecer la seguridad y el orden ambiental.

Metas	Estado	Avance al 31 de julio de 2026
Aplicar tecnologías agrícolas inteligentes en etapas clave	En curso	Utilizamos sensores, GIS, drones y maquinaria equipada con GPS para mejorar el riego, reducir riesgos y optimizar el uso de recursos.
Medir indicadores clave de gestión ambiental	En curso	Ampliamos el monitoreo de residuos, suelo, agua y emisiones. Los datos de estaciones meteorológicas, riego y sensores convergen en un Data Warehouse central que facilita el análisis y la toma de decisiones.
Reducir las emisiones del transporte y la logística	En curso	Más del 90 % de las exportaciones marítimas se transportan actualmente en tren hasta el puerto desde Obispo Trejo, reduciendo significativamente el transporte por carretera.
Reducir los residuos enviados a disposición final	En curso	Mediante la capacitación y una mejor separación, destinamos al reciclaje o la reutilización aproximadamente 6 t de plástico, 1,6 t de cartón, 16 t de silo bolsa y 410 bolsones.

Calidad y Seguridad Alimentaria

Proyecto clave: Fortalecimos nuestros sistemas de inocuidad y calidad alimentaria: mantuvimos la certificación BRCGS, avanzamos con las auditorías internas y mejoramos la trazabilidad, mientras continuamos consolidando estándares más consistentes y confiables en todas nuestras operaciones.

Metas	Estado	Avance al 31 de julio de 2026
Mantener la certificación BRCGS y la preparación para auditorías	Contínuo	Las auditorías internas frecuentes y las actualizaciones contínuas nos mantienen preparados para las auditorías de certificación.
Mantener la trazabilidad total de los productos	Contínuo	La trazabilidad por lote puede recuperarse en un plazo de cuatro horas —y generalmente antes—, conforme a BRCGS.
Mantener la tasa de reclamos de clientes por debajo de 5% por cada 1.000 toneladas	Contínuo	Actualmente, los reclamos se mantienen por debajo de 1% por cada 1.000 toneladas.

Metas y aspiraciones

Desarrollo y bienestar de los empleados

Proyecto clave: Revisamos, actualizamos y ampliamos nuestro marco de Recursos Humanos: más de 40 políticas y procedimientos se encuentran ahora completamente actualizados.

Metas	Estado	Avance al 31 de julio de 2026
Mejorar los alojamientos para colaboradores en todas nuestras instalaciones	Contínuo	Renovamos alojamientos en Santiago del Estero y Córdoba; quedan previstas nuevas mejoras.
Fortalecer la seguridad y salud ocupacional	Contínuo	Realizamos capacitaciones periódicas, evaluaciones de riesgos y campañas de vacunación, y continuamos fortaleciendo el monitoreo de incidentes.
Alcanzar más del 90 % de cumplimiento de las capacitaciones obligatorias	Contínuo	El cumplimiento se monitorea mediante Power BI en función de nuestra meta establecida.

Compromiso con la comunidad

Proyecto clave: Ampliamos la cantidad de alimentos de calidad reservados para donación y comenzamos a donar uniformes a personas que los necesitan.

Metas	Estado	Avance al 31 de julio de 2026
Donar legumbres a bancos de alimentos locales cada año	Contínuo	Reservamos productos de calidad aptos para consumo para donar a bancos de alimentos locales y reducir desperdicios.
Recibir al menos a cinco estudiantes mediante pasantías educativas cada año	Contínuo	Este año, seis estudiantes de escuelas locales realizaron pasantías educativas en Cono S.A.
Realizar proyectos colaborativos con universidades locales	Contínuo	Completamos un proyecto de análisis de vida útil con la Universidad Nacional de Córdoba.

Metas y aspiraciones

Gobierno corporativo

Proyecto clave: Desarrollamos una aplicación digital de políticas que reúne las bibliotecas documentales de todas las áreas, con control de versiones y circuitos de aprobación.

Metas	Estado	Avance al 31 de julio de 2026
Mantener actualizado el ciclo de evaluaciones SMETA	Contínuo	Completamos una evaluación SMETA de 4 pilares en marzo de 2026.
Implementar políticas y procedimientos detallados en todas las áreas antes de finalizar el primer semestre de 2027	Contínuo	Las principales políticas de gobierno corporativo fueron revisadas, actualizadas y digitalizadas; continúa su implementación en todas las áreas.
Mantener actualizados el Código de Conducta y el Código para Proveedores e incorporarlos en los contratos de la empresa	Contínuo	Fueron actualizados en 2025 para alinearlos con las nuevas políticas de gobierno corporativo y publicados en nuestro sitio web.



SECCIÓN 4

Gestión ambiental

Protección del suelo, el agua y la biodiversidad a largo plazo



“

La agricultura depende de suelos sanos, un uso responsable del agua y ecosistemas resilientes. En Cono Group, la gestión ambiental abarca desde el campo hasta el procesamiento y la logística, combinando prácticas agrícolas consolidadas, mejoras operativas y el desarrollo progresivo de sistemas de monitoreo ambiental. Durante 2025/26, continuamos fortaleciendo la salud del suelo, mejorando la eficiencia en el uso del agua, avanzando en el manejo responsable de productos fitosanitarios y residuos, ampliando las iniciativas logísticas de bajas emisiones y mejorando la recopilación de datos ambientales para una toma de decisiones más informada.

Salud del suelo

Protección del suelo para las generaciones futuras

Los suelos sanos son fundamentales para la productividad agrícola, la resiliencia climática y la gestión ambiental a largo plazo. En Cono Group, gestionamos la salud del suelo como un activo estratégico mediante prácticas agrícolas regenerativas, el cuidado de la tierra a largo plazo y un monitoreo estructurado. Nuestro objetivo es proteger los recursos del suelo, mantener su capacidad productiva y fortalecer la resiliencia de nuestros sistemas agrícolas para las generaciones futuras.

Cono Group implementa la siembra directa desde 1998 y actualmente gestiona el 100 % de su superficie cultivada bajo este sistema. Al minimizar la alteración del suelo y conservar los residuos de cosecha, contribuimos a preservar su estructura, reducir el riesgo de erosión, mejorar la retención de humedad y favorecer la actividad biológica. El tránsito de maquinaria se gestiona cuidadosamente para minimizar la compactación y proteger el funcionamiento del suelo a largo plazo.

Cuando las condiciones estacionales lo permiten, implantamos cultivos de cobertura entre los ciclos de los cultivos comerciales para mantener raíces vivas, aumentar la biomasa y mejorar la cobertura del suelo. Las rotaciones diversificadas, que incluyen legumbres, cereales, oleaginosas y chíá, favorecen el ciclo de nutrientes, contribuyen a la estructura del suelo y ayudan a interrumpir los ciclos de malezas, plagas y enfermedades. Las legumbres, en particular, mejoran la fertilidad mediante la fijación de nitrógeno.

La protección del suelo también requiere inversiones a largo plazo en infraestructura territorial. En los campos gestionados directamente por Cono Group, completamos un amplio programa de sistematización que abarca aproximadamente 17.000 hectáreas. Este incluye terrazas y sistemas de manejo de escorrentía diseñados para mejorar la infiltración y reducir el riesgo de erosión. Con el programa prácticamente finalizado, nuestro enfoque se centra ahora en el mantenimiento y monitoreo necesarios para conservar su eficacia.

Las franjas vegetadas y superficies forestadas de nuestros campos propios brindan protección adicional, al contribuir al control de la escorrentía, la diversidad del paisaje y la conservación de hábitats.

INDICADORES CLAVE DE SALUD DEL SUELO

100 % siembra directa · Desde 1998 · 17.000 ha sistematizadas · Rotaciones diversificadas



Monitoreo del suelo

Decisiones agronómicas basadas en datos

Las decisiones agronómicas se apoyan en un programa estructurado de monitoreo del suelo, diseñado para evaluar sus condiciones y orientar las prácticas de manejo a lo largo del tiempo. Los análisis se realizan generalmente cada año en lotes bajo riego y, de manera rotativa, cada dos o tres años en lotes de secano.

El programa evalúa una amplia variedad de indicadores físicos y químicos, entre ellos pH, niveles de nutrientes, conductividad eléctrica, materia orgánica, carbono orgánico, textura, infiltración, humedad del suelo y capacidad de agua disponible para las plantas.

Los datos obtenidos respaldan la planificación de la fertilización, el manejo de nutrientes, las decisiones de riego y la evaluación de las prácticas agrícolas. Los registros históricos recopilados desde 2020 mejoran nuestra comprensión de las condiciones del suelo y permiten tomar decisiones agronómicas cada vez más basadas en datos.

Al combinar prácticas regenerativas consolidadas, mejoras de tierras a gran escala y monitoreo continuo, buscamos mantener suelos productivos y resilientes, mientras mejoramos la eficiencia y sostenibilidad de nuestras operaciones.



Agua y efluentes

Gestión de un recurso vital, del campo a la planta

El agua es fundamental para la productividad y la resiliencia agrícola. Su gestión responsable cobra cada vez mayor importancia ante las lluvias irregulares, las sequías prolongadas y el aumento de las temperaturas asociados al cambio climático. En Cono Group, nuestro enfoque comienza con la elección de los cultivos y se extiende a todas las etapas de nuestras operaciones, desde el campo hasta la planta de procesamiento.

La conservación del agua comienza con nuestra estrategia de cultivos. Nuestros cultivos principales —garbanzos, porotos secos y chíá— son naturalmente resistentes a la sequía y se producen principalmente en secano, mientras que cultivos extensivos como la soja y el maíz se incorporan a la rotación. Las legumbres requieren poca agua y fijan nitrógeno de manera natural, mientras que las rotaciones diversificadas conservan la humedad del suelo, interrumpen los ciclos de plagas y reducen la dependencia del riego.

La mayor parte de nuestra superficie agrícola se encuentra en secano, lo que mantiene baja nuestra huella hídrica general. La siembra directa y la conservación de los residuos de cosecha reducen la evaporación y favorecen la infiltración del agua de lluvia. Las terrazas y los sistemas de manejo de escorrentía también mejoran la infiltración y reducen el escurrimiento superficial.

Donde se utiliza riego, el énfasis está puesto en la precisión y no en la escala. Aproximadamente 1.500 hectáreas se riegan mediante sistemas de pivote central abastecidos con agua subterránea. El riego se gestiona mediante un método de balance hídrico que aplica agua únicamente cuando el suelo se aproxima al nivel de estrés del cultivo. Con información de nuestras estaciones meteorológicas, análisis de suelo y sensores de humedad en campo, cada aplicación se ajusta a las necesidades reales del cultivo, reduciendo el desperdicio de agua y la energía utilizada para el bombeo.

Nuestra planta de procesamiento utiliza un proceso seco, sin agua para lavar o tratar los granos. Esto preserva las condiciones de baja humedad necesarias para la calidad y la inocuidad alimentaria, y evita la generación de efluentes industriales. El único efluente generado es de origen sanitario —proveniente de baños, cocinas y tareas de limpieza— y se gestiona mediante sistemas sépticos. En la planta, este efluente se analiza antes de su disposición en el suelo.

Continuaremos consolidando indicadores de agua consistentes —como superficie bajo riego, agua aplicada y energía utilizada para bombeo— para fortalecer el monitoreo y establecer metas de eficiencia.

Indicador	Estado 2025/26
Superficie agrícola total gestionada	~17.000 ha
Superficie bajo riego	~1,500 ha
Tipo de riego	Pivote central
Fuente de riego	Agua subterránea
Modelo agrícola	Predominantemente de secano
Uso de agua en procesamiento	Ninguno (proceso seco)
Efluentes	Solo efluentes sanitarios; el efluente de planta se analiza antes de su disposición



Gestión de residuos

Reducir, reutilizar y reciclar en todas nuestras operaciones

Gestionamos los residuos mediante un marco integral basado en la jerarquía de gestión: reducir, reutilizar, reciclar y disponer de manera responsable. Cada corriente de residuos cuenta con su propio procedimiento y capacitamos a nuestros equipos en reducción, separación y disposición correcta, integrando la gestión responsable en las operaciones diarias.

Este año, uno de nuestros principales enfoques fue la medición. Actualmente registramos los residuos generados para monitorear el desempeño, desarrollar indicadores comparables e identificar oportunidades para reducir la disposición final y ampliar el reciclaje. Tras implementar este enfoque en nuestra planta de procesamiento, trabajamos para extender una medición consistente a las demás instalaciones y obtener una visión más completa de nuestra huella de residuos.

Como generadores registrados de residuos peligrosos en Córdoba, gestionamos materiales como aceites industriales usados y desengrasantes en áreas designadas y debidamente equipadas. Estos materiales son retirados exclusivamente por transportistas autorizados para su tratamiento certificado. Además, renovamos anualmente nuestro Certificado Ambiental Anual conforme a la legislación argentina.

Los envases vacíos de productos fitosanitarios se someten a triple lavado y se gestionan como residuos diferenciados, para prevenir la contaminación y proteger a las personas y al ambiente. En conjunto, estas prácticas nos permiten minimizar nuestro impacto, recuperar materiales y fortalecer progresivamente nuestra gestión responsable de residuo.

RECUPERADOS PARA RECICLAJE O REUTILIZACIÓN (2025/26)
~6 t de plástico · 16 t de silo bolsa · 1,6 t de cartón · 410 bolsones · 100 % del personal capacitado

Flujo de residuos	Gestión
Residuos alimentarios	Los subproductos de granos de la planta se destinan a alimentación animal, favoreciendo la economía circular.
Residuos electrónicos	Los equipos en desuso, como computadoras e impresoras, se reciclan o donan a entidades certificadas, garantizando la eliminación segura de los datos.
Residuos peligrosos	Son recolectados, almacenados y retirados por un transportista autorizado para su tratamiento certificado.
Residuos industriales	Los silos bolsa, bolsones, pallets y láminas separadoras se reciclan o reutilizan.
Residuos domiciliarios	Se separan en reciclables y no reciclables. Hay contenedores diferenciados en oficinas, planta y módulos de Córdoba, y el sistema se está ampliando a Santiago del Estero.
Envases fitosanitarios	Los envases vacíos se someten a triple lavado bajo protocolos estrictos. Las áreas de almacenamiento fueron mejoradas y continúan ampliándose.



Fortalecimiento del programa de reciclaje

Convertir residuos en recursos y fortalecer su disposición responsable

A partir del programa de reciclaje relanzado en nuestra planta de procesamiento a fines de 2023, durante 2025 continuamos fortaleciendo la separación de residuos, el reciclaje y la participación de los empleados.

La capacitación alcanzó al 100 % del personal de planta y se incorporó un sistema de recolección identificado por colores para mejorar la separación en origen. También se instalaron puntos de recolección diferenciada y una compostera para residuos orgánicos en nuestras instalaciones de Córdoba. Asimismo, continuamos trabajando con un reciclador local de Villa del Totoral para recuperar y reciclar materiales.

El programa también fortaleció nuestro enfoque de economía circular. Junto con nuestro socio reciclador, el plástico recuperado se reincorporó en aplicaciones prácticas, como mobiliario para el área de transportistas y un pallet piloto. Durante el período reportado, evitamos el envío a disposición final de casi 6 toneladas de plástico, más de 16 toneladas de silo bolsa, 1,6 toneladas de cartón y 410 bolsones.

Almacenamiento más seguro de residuos peligrosos en la planta

Como generadores registrados de residuos peligrosos en Córdoba, somos responsables del manejo, almacenamiento y disposición segura de materiales como aceites industriales usados y desengrasantes. Durante 2025, completamos una nueva instalación de almacenamiento en nuestra planta de Chalacea, mejorando el orden, la trazabilidad y la protección ambiental.

La instalación cuenta con estanterías específicas, contención secundaria, ventilación y sectores claramente identificados para materiales peligrosos. Todos los residuos peligrosos son retirados exclusivamente por transportistas autorizados para su tratamiento certificado, garantizando el cumplimiento normativo y fortaleciendo la seguridad laboral y la gestión ambiental.



Manejo responsable de productos fitosanitarios

De la prevención a una aplicación trazable y conforme a la normativa

Los productos fitosanitarios contribuyen a la productividad agrícola, pero su uso incorrecto puede afectar la biodiversidad, los recursos hídricos y la salud humana. Gestionamos este riesgo mediante un enfoque de Manejo Integrado de Plagas (MIP) que prioriza la prevención —incluidas la rotación de cultivos, la elección de variedades adecuadas, las prácticas de salud del suelo y el monitoreo periódico de los lotes— para aplicar tratamientos solo cuando sean necesarios. Antes de recurrir a productos químicos, se consideran controles culturales, mecánicos y biológicos.

Cuando se requiere un tratamiento, cada aplicación es autorizada por un ingeniero agrónomo habilitado mediante una receta formal que especifica el producto, la dosis, el momento de aplicación, el período de carencia y las condiciones de aplicación. En la provincia de Córdoba, las aplicaciones se gestionan mediante el sistema oficial de Receta Fitosanitaria Digital. En las demás provincias se mantiene documentación equivalente conforme a los requisitos aplicables.

Se priorizan formulaciones específicas de menor toxicidad y técnicas de aplicación de precisión para reducir la deriva y el uso general de productos. Todas las aplicaciones son realizadas por operarios capacitados o contratistas autorizados, con equipos calibrados y respetando las zonas de amortiguación exigidas por la legislación.

Para respaldar la trazabilidad y la mejora continua, conservamos registros detallados de cada aplicación, incluidos el producto, la cantidad, la ubicación, las condiciones meteorológicas y el momento de aplicación. Los productos fitosanitarios se almacenan de manera segura y los envases vacíos se someten a triple lavado, se perforan y se entregan en centros de recepción autorizados, conforme a la normativa nacional y provincial.

Los niveles de residuos en materias primas y productos terminados se monitorean según los requisitos de los mercados de destino, incluidas las normas de la Unión Europea cuando corresponde. Esto contribuye a proteger la inocuidad alimentaria, mantener la confianza de los clientes y garantizar el acceso continuo a los mercados internacionales.



Emisiones y cambio climático

Reducción de la huella del transporte, del campo al puerto

El transporte es una fuente significativa de emisiones dentro de nuestra cadena de valor y reducir su impacto es una prioridad. Desde 2019, priorizamos el ferrocarril para el tramo más largo y de mayor consumo de combustible: siempre que es posible, los contenedores de exportación viajan desde la estación ferroviaria de Obispo Trejo hasta el puerto en tren, en lugar de hacerlo por carretera.

Actualmente, más del 90 % de los embarques marítimos que pueden utilizar este medio llegan al puerto por ferrocarril. Esto evita que el tramo de mayores emisiones se realice por carretera —mientras gran parte del sector continúa transportando la carga íntegramente en camión— y, al mismo tiempo, reduce costos.

También reducimos las emisiones al transportar más producto en menos viajes. Mediante la optimización de las cargas en todas las etapas de la cadena de suministro, desde el transporte terrestre hasta los propios contenedores, cada viaje transporta un mayor volumen. Así se requieren menos viajes, se reduce el consumo de combustible y disminuyen tanto las emisiones como los costos. Cuando es posible, planificamos transportes de ida y vuelta para evitar que los vehículos regresen vacíos.

Aplicamos el mismo principio al traslado de nuestro personal. Al promover los viajes compartidos hacia los campos y la planta de procesamiento, reducimos la cantidad de vehículos en circulación, las emisiones y las dificultades de traslado de nuestros equipos.



Biodiversidad

Avances logrados y trabajo por delante

La biodiversidad es esencial para la salud de los ecosistemas y una agricultura más sostenible. En Cono Group, implementamos medidas que favorecen la diversidad biológica —como la rotación de cultivos, los cultivos de cobertura y el Manejo Integrado de Plagas (MIP)—, mejorando la salud del suelo, reduciendo la erosión y favoreciendo especies benéficas.

Si bien la producción a gran escala limita naturalmente la diversidad dentro de los lotes, aún vemos oportunidades de mejora. Estamos recuperando tierras degradadas mediante reforestación, fortaleciendo la biodiversidad en las áreas forestadas que gestionamos y plantando árboles y espacios verdes en nuestros módulos productivos para brindar refugio a especies nativas y polinizadores clave, como las abejas.

A futuro, prevemos diversificar aún más la rotación de cultivos e incorporar franjas de flores silvestres, hábitats para polinizadores y zonas de amortiguación, fortaleciendo la biodiversidad local y el equilibrio ecológico de nuestros entornos agrícolas.

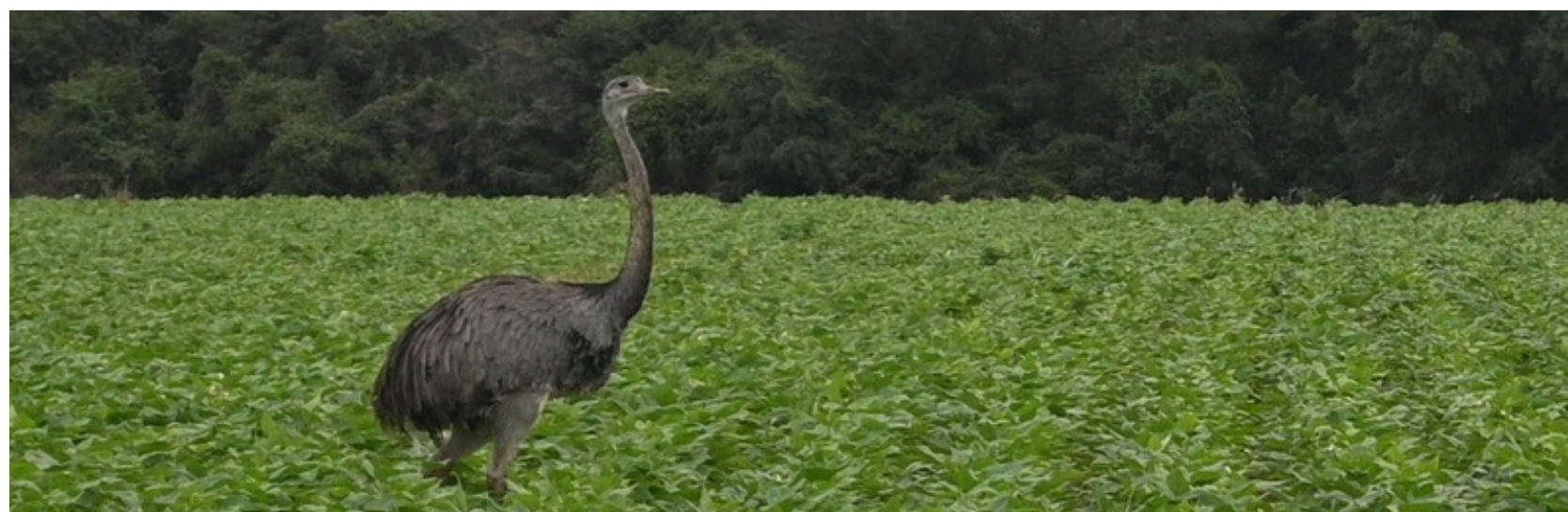
ACCIÓN TOMADA

Plantación de árboles nativos en nuestra planta de procesamiento

Plantamos alrededor de 40 algarrobos y quebrachos blancos nativos a lo largo del límite sur de nuestra planta de Chalacea, Córdoba, completando la cortina forestal en el sector más expuesto a los vientos predominantes. Estos árboles se suman a los espinillos y otras especies nativas plantadas allí en años anteriores.

Las especies fueron seleccionadas por su adaptación a las condiciones locales, lo que aumenta sus posibilidades de desarrollo, y fueron obtenidas mediante Forestando Córdoba, un programa provincial de forestación. La cortina forestal protege las instalaciones de los vientos fuertes, limita la erosión y el polvo, y brinda refugio a la fauna nativa y los polinizadores. A medida que crezcan, los árboles también contribuirán a la captura de carbono y a la biodiversidad del lugar.

Equipos de distintas áreas participaron en la planificación y plantación, extendiendo nuestro compromiso con la biodiversidad y la presencia de especies nativas desde los campos hasta el sitio industrial. Prevemos realizar plantaciones similares en los establecimientos agrícolas donde nuestros equipos viven y trabajan.



Agricultura digital y toma de decisiones basada en datos

Convertimos datos en decisiones más sostenibles

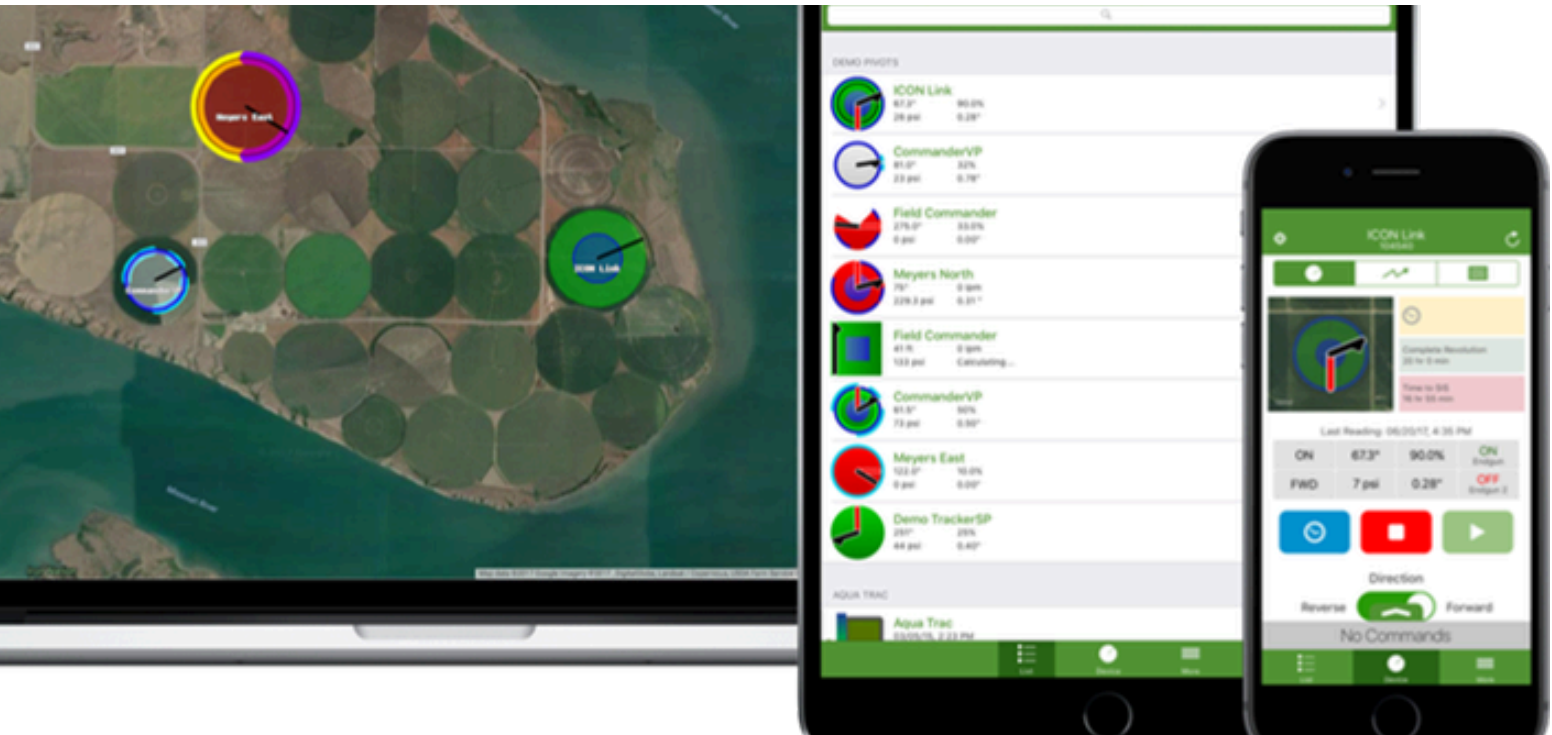
La agricultura sostenible requiere comprender qué ocurre en nuestros campos y actuar en consecuencia. Estamos digitalizando la recopilación, el análisis y el intercambio de información para que mejores datos conduzcan a mejores decisiones ambientales. Las observaciones de campo y los datos sobre cultivos, clima, riego y suelo se registran cada vez más mediante sistemas digitales, fortaleciendo la trazabilidad y permitiendo una gestión más precisa de los recursos naturales.

Durante el período reportado, ampliamos nuestras herramientas digitales de monitoreo de cultivos. Estas permiten a los equipos de campo geolocalizar observaciones, registrar plagas, malezas y enfermedades, y analizar el desempeño de los cultivos mediante mapas interactivos e índices de vegetación. Al detectar los problemas de forma más temprana y precisa, estas herramientas favorecen un uso más focalizado de los insumos, reduciendo aplicaciones innecesarias y protegiendo el suelo, el agua y la biodiversidad.

En paralelo, los datos de estaciones meteorológicas, riego, monitoreo de cultivos y análisis de suelo se están consolidando en un Data Warehouse central: una fuente única y confiable para los informes agronómicos, de sostenibilidad y de gestión. Esto nos permitirá medir el desempeño ambiental de manera consistente, establecer líneas de base confiables y monitorear los avances a lo largo del tiempo, sentando las bases para reportes de sostenibilidad transparentes y respaldados por evidencia.

A medida que la plataforma se desarrolle, integrará la información agronómica, operativa y de sostenibilidad, ayudando a nuestros equipos a utilizar el agua, el suelo y los insumos con mayor eficiencia y a responder más rápidamente a un clima cambiante.

Esta es la base que estamos construyendo: convertir los datos en conocimiento y el conocimiento en una agricultura más sostenible y resiliente.



SECCIÓN 5

Calidad y Seguridad Alimentaria

Productos seguros, de alta calidad y
completamente trazables

Calidad y Seguridad

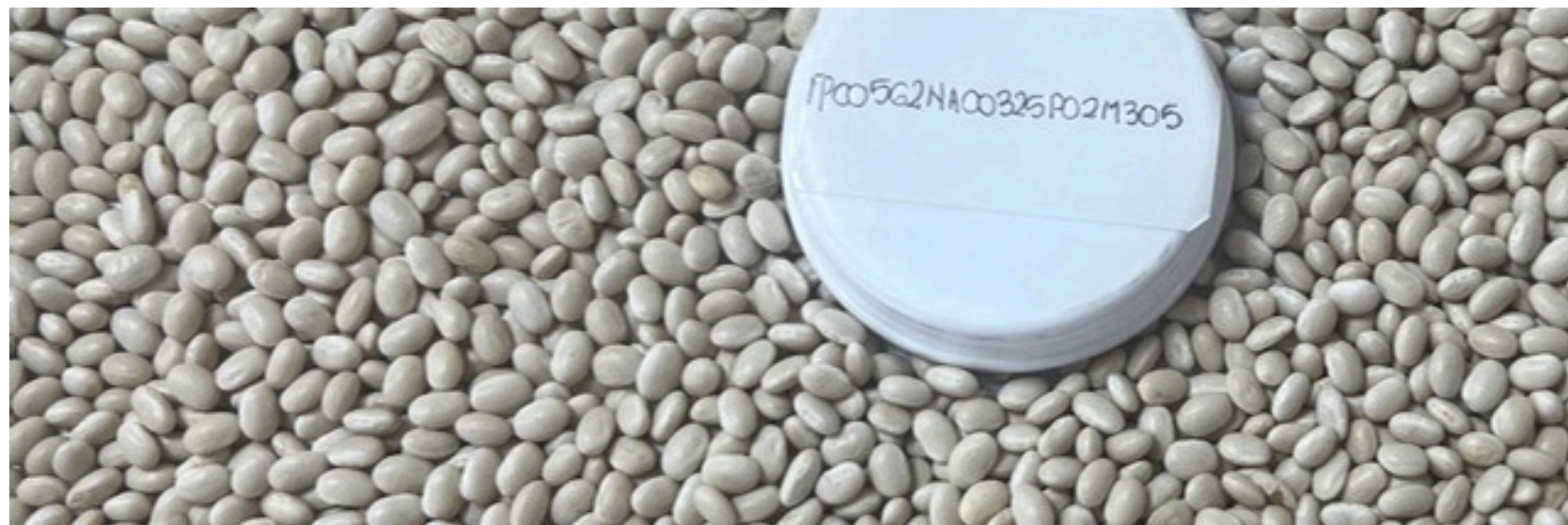
Protección de la seguridad y calidad de cada producto

La calidad y seguridad alimentaria son esenciales en todo lo que hacemos. Nuestro equipo de Calidad y Seguridad Alimentaria supervisa cada etapa, desde la recepción de las materias primas hasta el despacho final, conforme a protocolos estrictos y estándares internacionales..

Nuestra planta de procesamiento, certificada bajo BRCS, opera con un sistema basado en riesgos y principios HACCP. Los peligros se controlan en cada punto crítico de control, con gestión de alérgenos, detección de cuerpos extraños y monitoreo ambiental. También contamos con certificación Kosher para responder a requisitos específicos de clientes.

Mantenemos el mismo compromiso con la calidad. Cada lote se gestiona conforme a especificaciones definidas y atraviesa distintas etapas de limpieza, clasificación y selección para garantizar la uniformidad y apariencia esperadas por nuestros clientes. Además, monitoreamos de cerca los reclamos para impulsar la mejora continua.

La seguridad y la calidad alimentaria forman parte de nuestro trabajo diario, no de una actividad periódica. Las auditorías regulares, los controles continuos y la capacitación permanente fortalecen una cultura compartida orientada a ofrecer productos seguros, trazables y de alta calidad.



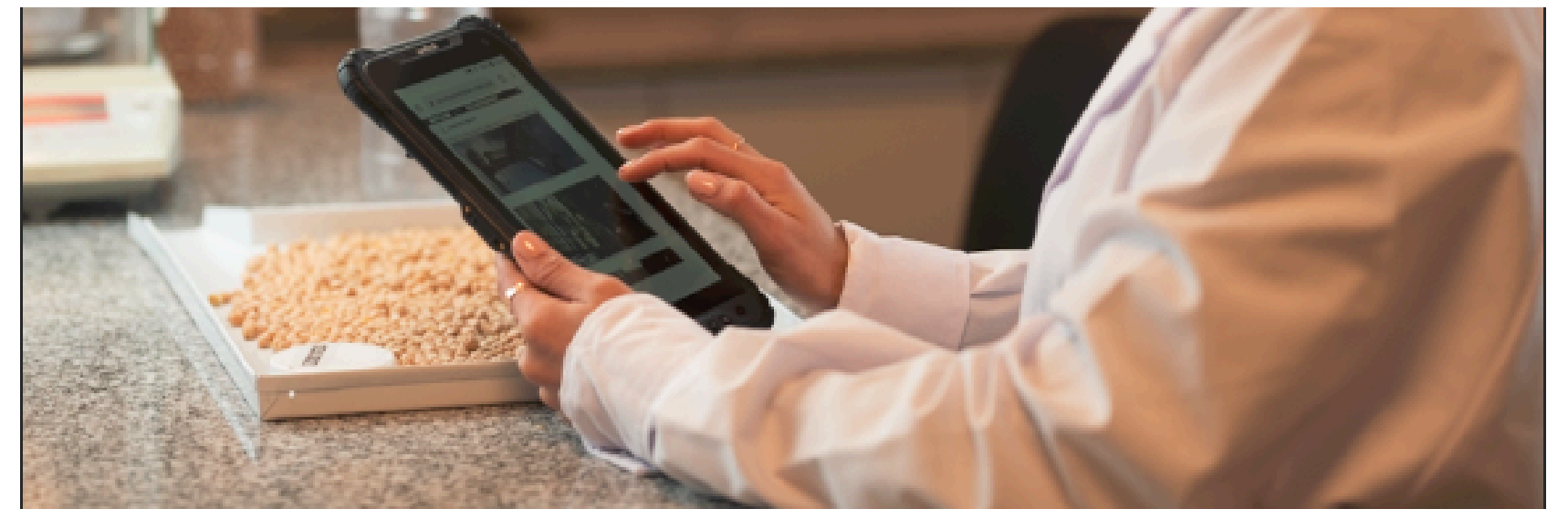
Gestión de reclamos

Monitoreamos la calidad y respondemos a nuestros clientes

Monitoreamos continuamente la cantidad de reclamos recibidos por cada 1.000 toneladas de producto como un indicador clave de calidad y satisfacción del cliente. Si bien la mayoría se relaciona con la calidad del producto o el embalaje, establecimos una meta interna de mantenerlos por debajo de 5 reclamos por cada 1.000 toneladas. Actualmente, el indicador se mantiene por debajo de 1 reclamo por cada 1.000 toneladas, lo que refleja la consistencia de nuestros productos..

Cada reclamo sigue un proceso riguroso de análisis de causa raíz, acción correctiva y seguimiento para evitar su recurrencia. Este enfoque estructurado impulsa la mejora continua y fortalece una cultura de calidad y capacidad de respuesta en toda la empresa.

Hasta la fecha, Cono Group no ha registrado retiros de productos del mercado, lo que refleja la eficacia de nuestros controles y nuestro compromiso con la seguridad alimentaria.



Trazabilidad

Trazabilidad completa, del campo a la exportación

La trazabilidad es fundamental para nuestras operaciones y garantiza transparencia y control desde el cultivo de las materias primas hasta el producto final. Nuestros sistemas de seguimiento acompañan cada etapa del recorrido de los productos: desde el campo, pasando por el procesamiento y el envasado, hasta la exportación.

Nuestro sistema se basa en SAP Business One y se complementa con herramientas que documentan cada etapa de la cadena de suministro. Este enfoque integrado nos permite rastrear cualquier lote hasta su origen específico y seguir su recorrido durante todo el proceso. La información completa de trazabilidad puede recuperarse en un plazo máximo de cuatro horas —y con frecuencia mucho antes—, cumpliendo ampliamente los requisitos de BRCGS.

Para mantener la eficacia de nuestros sistemas, realizamos pruebas periódicas de trazabilidad y simulacros de retiro de productos, además de auditorías internas y externas. Esto fortalece nuestros controles y reafirma nuestro compromiso con productos seguros, de alta calidad y completamente trazables.



SECCIÓN 6

Desarrollo y bienestar de los empleados

Apoyamos a las personas que hacen posible nuestro trabajo



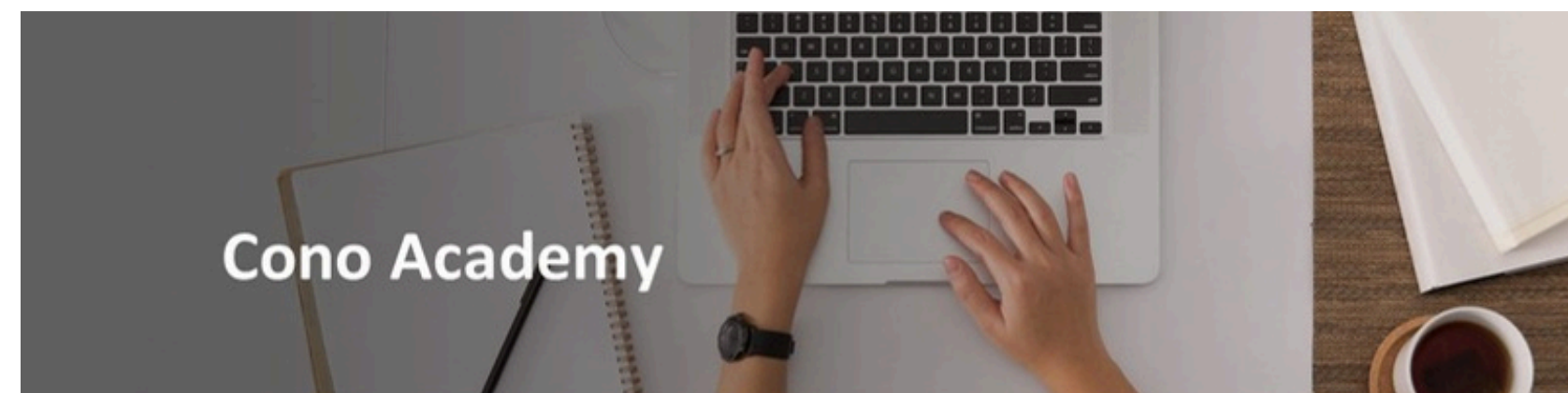
Personas y desarrollo

Invertimos en el crecimiento de nuestros equipos

Construir una empresa sólida y resiliente comienza por incorporar a las personas adecuadas y acompañar su desarrollo. Procuramos seleccionar con criterio, brindar una buena bienvenida y ofrecer a nuestros empleados oportunidades reales de crecimiento durante su trayectoria en Cono Group.

Nuestros procesos de selección e incorporación son estructurados y consistentes, lo que permite a los nuevos empleados integrarse y comprender sus funciones desde el inicio. Una vez incorporados, acceden a formación continua mediante Cono Academy, nuestra plataforma interna de capacitación con soporte de Microsoft Viva Learning. Los contenidos abarcan competencias técnicas, seguridad alimentaria, seguridad y salud ocupacional y desarrollo personal, entre otros temas.

El desarrollo en Cono Group es un proceso continuo. Mediante las evaluaciones anuales de desempeño, acompañamos el crecimiento individual, establecemos expectativas claras y reconocemos las contribuciones. También promovemos la movilidad y el crecimiento interno, y recibimos nuevos talentos mediante programas de pasantías con escuelas locales, contribuyendo al desarrollo de nuevas capacidades para nuestro sector.



Salud y Seguridad Ocupacional

Protegemos la salud y seguridad de nuestra gente

En Cono Group, la seguridad y la salud de todas las personas que trabajan con nosotros son una prioridad fundamental. En nuestros campos, planta de procesamiento y oficinas, trabajamos para prevenir lesiones y enfermedades laborales, revisando regularmente nuestras prácticas y abordando las oportunidades de mejora identificadas.

Creemos que la seguridad es una responsabilidad compartida. Un lugar de trabajo seguro depende del compromiso diario de todo el equipo: los líderes dan el ejemplo y los compañeros se cuidan mutuamente. Estas acciones son lideradas por una función interna especializada, con el apoyo de un prestador externo de Seguridad y Salud Ocupacional y nuestra aseguradora de riesgos del trabajo (ART). Además, empleados y responsables de la Dirección participan en reuniones mensuales para gestionar la seguridad de manera conjunta.

Nuestro enfoque se basa en la identificación y evaluación de los riesgos laborales. Cuando existe exposición a agentes como ruido, iluminación, polvo, calidad del aire o condiciones térmicas, los monitoreamos junto con nuestra ART y los empleados expuestos reciben controles médicos periódicos. Los riesgos identificados se gestionan mediante procedimientos operativos, capacitación específica, simulacros de emergencia y equipos de protección adecuados.

Promovemos el buen criterio, evitando cualquier tarea considerada insegura, y alentamos el reporte abierto de accidentes, cuasi accidentes y condiciones inseguras para responder y continuar mejorando. Cuando corresponde, extendemos estas prácticas a contratistas y proveedores que trabajan con nosotros.

PRÁCTICAS CLAVE DE SEGURIDAD

Evaluaciones de riesgos · Reuniones mensuales de SySO · Vigilancia médica · Simulacros de emergencia · EPP

Salud y bienestar

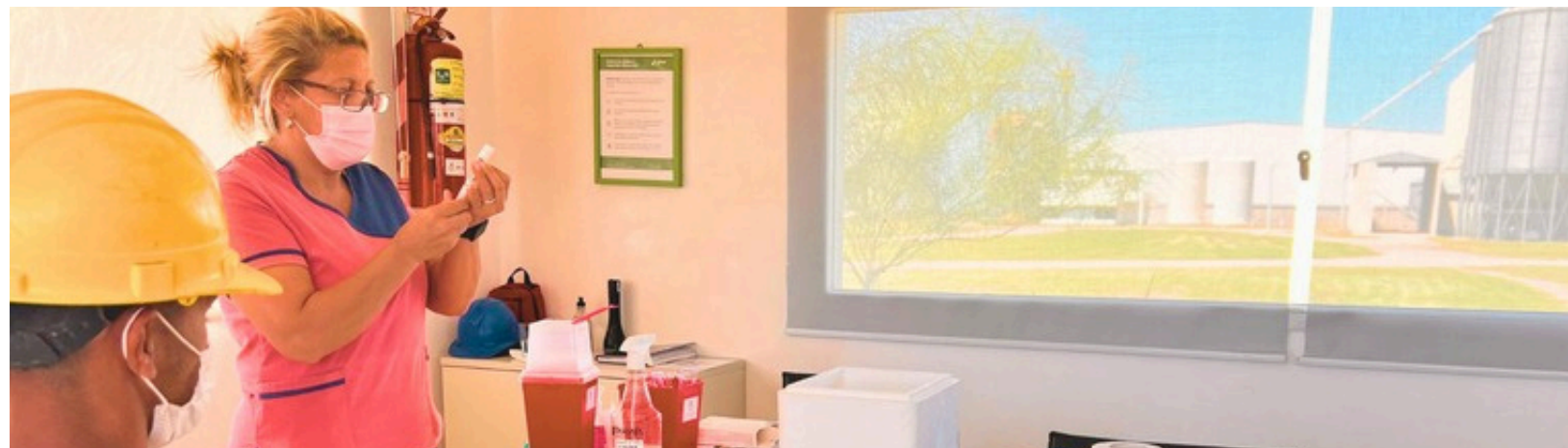
Cuidamos a nuestros empleados y sus familias

En Cono Group, cuidamos la salud y el bienestar de nuestros empleados dentro y fuera del trabajo. Además de las coberturas obligatorias —como la ART, el seguro de vida y los exámenes de salud ocupacional—, brindamos apoyo adicional a nuestros empleados y sus familias durante todo el año.

Todos nuestros empleados cuentan con cobertura médica privada a través de Swiss Medical, que también incluye el programa SMGusta, con beneficios vinculados con actividad física y nutrición, cultura y entretenimiento, bienestar y vida familiar. En nuestra planta de Chalacea, donde las opciones gastronómicas cercanas son limitadas, también ofrecemos diariamente una comida saludable.

La prevención ocupa un lugar central en nuestro enfoque y se adapta a las características de cada actividad. Todos los años realizamos una campaña de vacunación antigripal, dirigida especialmente a los empleados con mayor exposición por sus tareas, y campañas de prevención del dengue para los equipos de campo, con entrega de repelentes y otros elementos preventivos en la planta y las operaciones agrícolas.

Nuestro cuidado también se extiende a las familias. Al comenzar cada ciclo lectivo, entregamos kits escolares a los empleados con hijos en edad escolar, acompañándolos en un momento importante del año. Estas iniciativas reflejan una convicción sencilla: cuidar a nuestros empleados también significa cuidar su salud, sus familias y su bienestar cotidiano.



Diversidad e Inclusión

Construimos un lugar de trabajo diverso e inclusivo

En Cono Group, creemos que los equipos diversos fortalecen nuestro negocio y construyen una organización más resiliente. Nos comprometemos a brindar igualdad de oportunidades y un trato justo a todos los empleados, independientemente de su género, edad, nacionalidad, religión, discapacidad o cualquier otra característica personal.

No toleramos ninguna forma de discriminación, acoso o conducta inapropiada. Estos principios están incorporados en nuestro Código de Conducta y en las políticas relacionadas. Las inquietudes pueden plantearse ante la Dirección, Recursos Humanos o Legales y Cumplimiento.

Nos enorgullece que las mujeres ocupen funciones importantes en Cono Group, incluso en los niveles más altos de liderazgo. En un sector tradicionalmente dominado por hombres, esto refleja nuestra convicción de que el talento, la capacidad y el compromiso son las bases de las oportunidades y el crecimiento.

PRINCIPIOS CLAVE

Igualdad de oportunidades · Trato justo · Liderazgo diverso · Cultura de diálogo abierto

Un empleador justo y responsable

Prácticas laborales justas y responsables

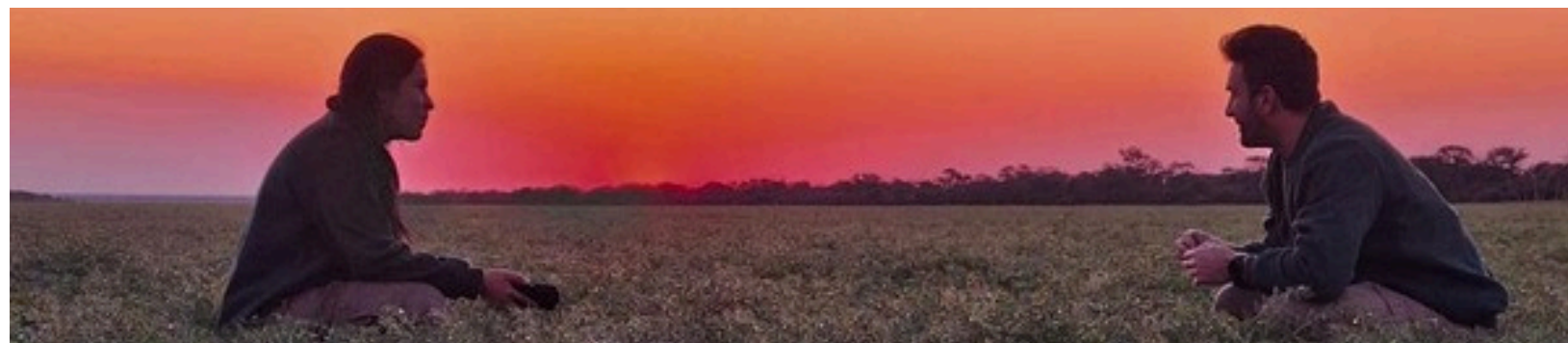
Ser un empleador responsable significa tratar a las personas con equidad y acompañarlas durante las distintas etapas de su vida laboral. Cono Group ofrece condiciones justas y competitivas y continúa adaptando sus beneficios y modalidades de trabajo a las necesidades de sus equipos. Cuando las funciones lo permiten, ofrecemos esquemas híbridos, remotos y de jornada parcial para facilitar el equilibrio entre la vida profesional y personal.

También acompañamos a los empleados en momentos importantes, incluida la licencia por maternidad conforme a la legislación y, para quienes cumplen los requisitos, una licencia por paternidad superior al mínimo legal.

Respetamos los derechos de nuestros empleados, incluida la libertad de asociación y la negociación colectiva, y algunos están comprendidos en convenios colectivos. Los empleados pueden plantear inquietudes mediante canales establecidos para su adecuada revisión. Asimismo, las reuniones periódicas y los espacios de retroalimentación nos permiten mantenernos cerca de los temas importantes para nuestros equipos

Durante el último año, fortalecimos estas bases mediante el desarrollo de más de 40 políticas y procedimientos que abarcan todo el recorrido del empleado: desde la selección y la incorporación hasta las condiciones laborales, el desarrollo, la conducta y la finalización de la relación laboral.

Este marco se gestiona digitalmente mediante nuestra plataforma de políticas. Cada documento cuenta con control de versiones, aprobación formal y revisiones periódicas, aportando mayor consistencia, transparencia y equidad a la gestión de nuestros empleados y acompañando la profesionalización de nuestras operaciones.



ACCIÓN TOMADA

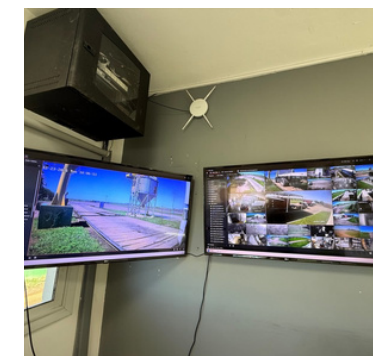
Creación de un buen entorno de trabajo

Cono Group invierte en los espacios donde trabajan sus equipos para hacerlos más seguros, organizados y adecuados, tanto en las oficinas como en la planta de procesamiento y los campos. Durante el último año, reconstruimos y mejoramos los alojamientos para nuestros equipos agrícolas en Santiago del Estero y Córdoba, brindando mayor seguridad y comodidad a quienes trabajan en los campos.

En la planta de procesamiento realizamos una importante limpieza y reorganización. Incorporamos nuevas estanterías, mobiliario y galpones, y mejoramos las prácticas de organización del lugar de trabajo para aumentar el orden, la seguridad y la eficiencia.

También creamos un espacio específico para los transportistas que trasladan nuestra producción, con sala de espera, duchas y sanitarios, para que puedan descansar cómodamente.

En los establecimientos agrícolas más alejados, la conectividad mediante Starlink ha sido especialmente importante para mantener a los equipos conectados y localizables ante una emergencia. A esto se suma la renovación de vehículos de nuestra flota para favorecer traslados seguros y confiables..



SECCIÓN 7

Compromiso con la comunidad

Creamos valor duradero en las comunidades
donde vivimos

Compromiso con la comunidad

Contribuimos a fortalecer las comunidades rurales

Las comunidades que rodean nuestros campos e instalaciones forman parte de quienes somos. Como empleador rural con un profundo arraigo local, concentramos nuestros esfuerzos donde podemos generar valor duradero: apoyando la seguridad alimentaria, la educación y el desarrollo del sector agrícola local.

Nuestro compromiso se basa en relaciones genuinas y de largo plazo, más que en donaciones aisladas. Trabajamos junto a bancos de alimentos, escuelas, universidades y organizaciones del sector para fortalecer las regiones donde vivimos y trabajamos.

Seguridad alimentaria

Trabajamos con bancos de alimentos, como el Banco de Alimentos de Córdoba, para reducir el desperdicio y combatir el hambre. En 2025, donamos 12 toneladas de garbanzos y porotos, que permitieron preparar miles de comidas nutritivas. También apoyamos iniciativas como Rescate de Sonrisas, que entrega cajas de alimentos a niños.

Educación y desarrollo del talento

Trabajamos con escuelas locales, entre ellas el IPEA N.º 113, en programas que vinculan el aprendizaje en el aula con experiencias agrícolas reales. En 2025, también comenzamos a donar ropa de trabajo para que los estudiantes puedan participar de manera segura en las actividades de campo.

Conocimiento e innovación

Mediante alianzas con universidades de Córdoba, vinculamos la formación académica con la experiencia práctica en el sector. Las visitas a la planta, las charlas y los proyectos desarrollados por estudiantes permiten compartir conocimientos sobre la cadena de valor de las legumbres y la agricultura sostenible.

Desarrollo agrícola

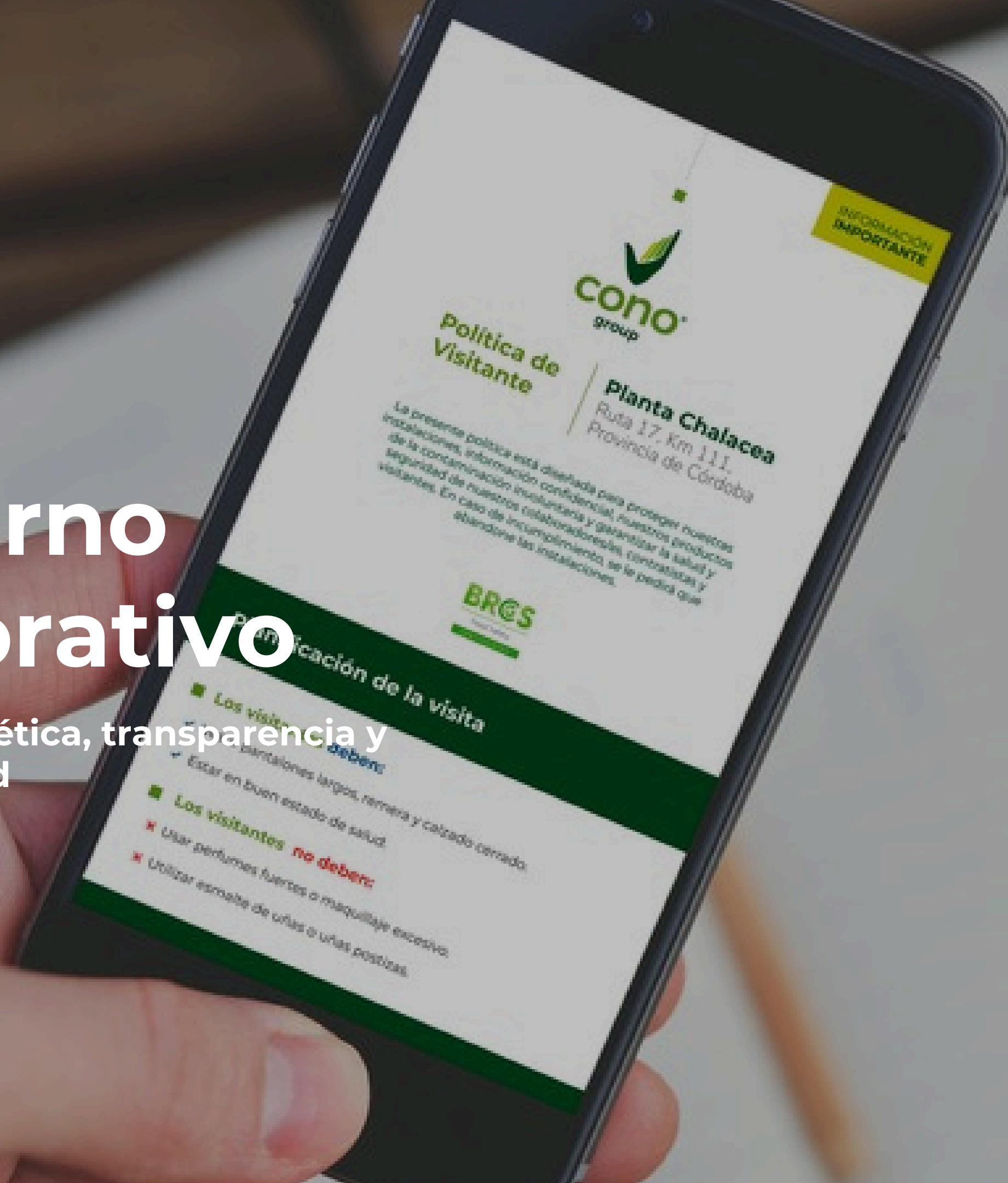
Como miembros del Clúster del Garbanzo de Córdoba, trabajamos con productores y organizaciones del sector para promover prácticas sostenibles y apoyar a otros productores, fortaleciendo la resiliencia y la productividad del sector agrícola regional.



SECCIÓN 8

Gobierno Corporativo

Actuamos con ética, transparencia y responsabilidad



Compliance

Ética y responsabilidad en toda la empresa

El Departamento de Legales y Compliance desempeña un papel central en el gobierno corporativo de Cono Group. Garantiza el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas internas aplicables, y fortalece una cultura basada en la ética, la legalidad y la responsabilidad.

Nuestro enfoque se apoya en tres pilares: Prevenir, Detectar y Responder. Prevenimos riesgos mediante políticas claras, capacitación y comunicación; los detectamos mediante evaluaciones y monitoreo; y respondemos con acciones correctivas y mejora continua.

Durante los últimos dos años, fortalecimos significativamente este marco mediante una plataforma digital de políticas y cumplimiento. Los empleados pueden acceder a políticas, procedimientos y directivas desde un único lugar. El control de versiones, los circuitos de aprobación documentados y las fechas de revisión garantizan el acceso a documentos vigentes y aprobados.

La plataforma también permite gestionar procesos digitales de cumplimiento. Los empleados pueden presentar declaraciones de conflictos de interés, actividades externas, obsequios y hospitalidad, solicitudes de interacción política y reportes mediante canales estructurados, generando registros auditables y facilitando una supervisión consistente.

Además de la gestión diaria del Departamento de Legales y Compliance, el gobierno corporativo es supervisado por el Directorio. Los directores independientes —uno en Cono S.A. y dos en Cono Group AG— aportan una mirada objetiva y fortalecen la responsabilidad en todo el Grupo.

GEL GOBIERNO CORPORATIVO EN LA PRÁCTICA

Biblioteca digital de políticas · Declaraciones anuales · Canal Speak-Up · Políticas con control de versiones · Directores independientes

Codigo de Conducta

Las normas que guían nuestra forma de trabajar

El Código de Conducta establece normas claras para todos los empleados y miembros del Directorio, promoviendo un entorno laboral respetuoso, profesional y conforme a las normas. Refleja nuestros valores de integridad, transparencia y responsabilidad, y aborda temas como conflictos de interés, obsequios y hospitalidad, cumplimiento comercial y sanciones, derechos humanos, protección de datos y confidencialidad.

El Código se presenta a todos los nuevos empleados durante su incorporación y está disponible en varios idiomas mediante nuestra plataforma digital de gobierno corporativo. Cada año, todos los empleados deben confirmar su comprensión y compromiso, manteniendo el Código presente en las decisiones cotidianas.

Las inquietudes pueden comunicarse mediante nuestros canales confidenciales de reporte o Speak-Up, de forma abierta o anónima. Está estrictamente prohibida cualquier represalia contra quienes realicen un reporte de buena fé.

El Código se revisa y actualiza periódicamente para reflejar los cambios legales y las mejores prácticas del sector. Este proceso está a cargo del Departamento de Legales y Compliance, en consulta con la Alta Dirección y el Directorio.



Derechos Humanos

Respeto por las personas en nuestras operaciones y cadena de suministro

Cono Group se compromete a tratar a las personas con dignidad y respeto, tanto en nuestros lugares de trabajo como en las comunidades donde operamos. Respaldamos la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas y nos guiamos por los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo.

Estos compromisos orientan la gestión de nuestras operaciones: brindar condiciones laborales seguras y justas, respetar la libertad de asociación y mantener una política de tolerancia cero frente al trabajo forzoso, el trabajo infantil y cualquier forma de discriminación.

Las inquietudes pueden comunicarse en cualquier momento mediante nuestros canales confidenciales Speak-Up, de forma abierta o anónima y sin temor a represalias. Extendemos estas expectativas a nuestra cadena de suministro. Nuestro Código de Conducta para Proveedores exige el respeto de los derechos humanos fundamentales, condiciones laborales seguras y justas y una conducta responsable. Cuando corresponde, podemos solicitar documentación, realizar evaluaciones o efectuar visitas a las instalaciones.

Como parte de nuestro compromiso con una gestión responsable, Cono Group se somete a evaluaciones independientes SMETA de 4 pilares, que abarcan estándares laborales, seguridad y salud, medioambiente y ética empresarial. Estas evaluaciones contribuyen a mantener altos estándares éticos y operativos en nuestras actividades y orientan las expectativas que extendemos a nuestra cadena de suministro.

Anticorrupción

Tolerancia cero frente al soborno y la corrupción

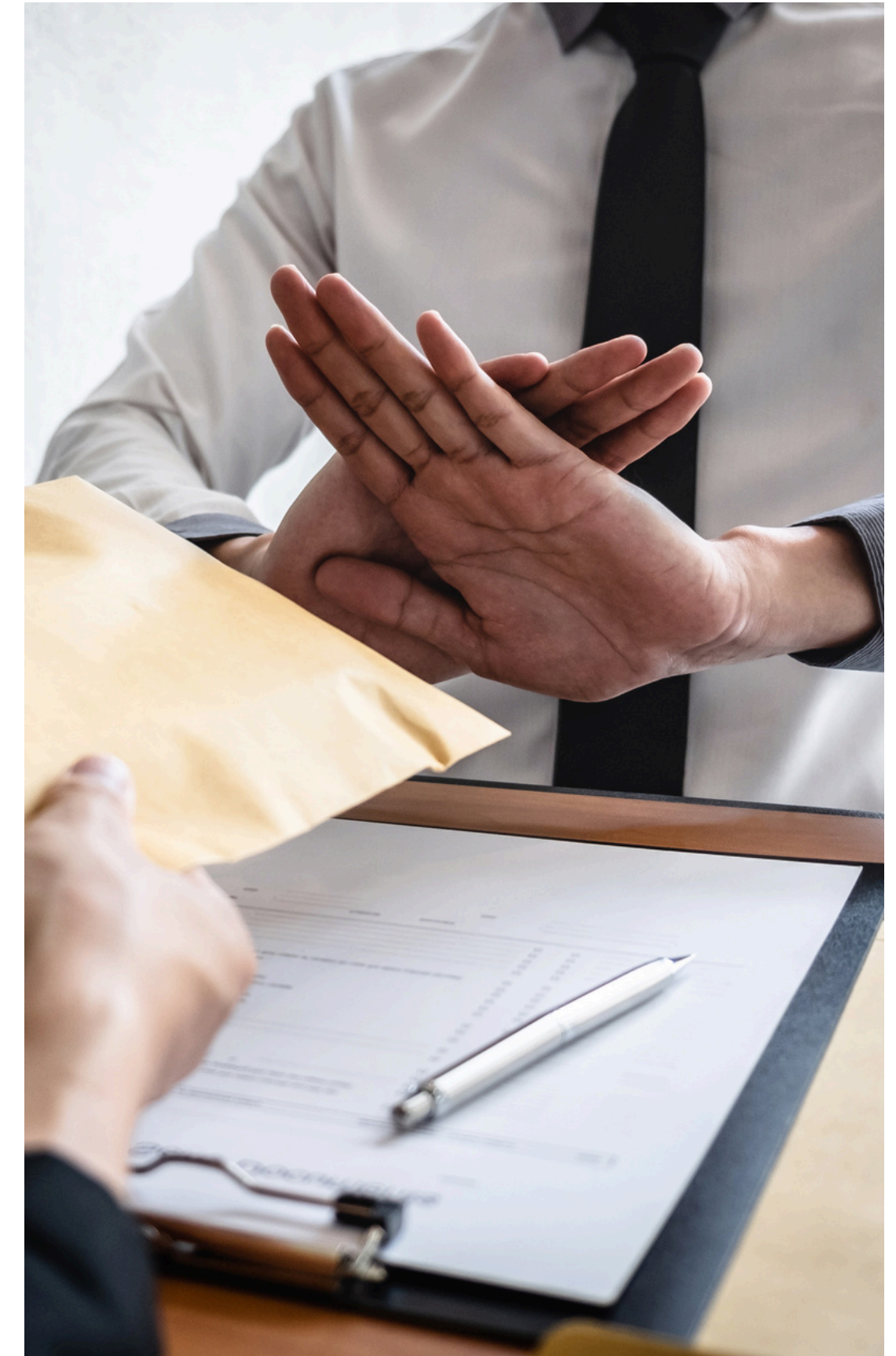
Cono Group aplica una política estricta de tolerancia cero frente al soborno y la corrupción, establecida en nuestra Política Anticorrupción y nuestro Código de Conducta. Los empleados, miembros del Directorio, contratistas y representantes tienen prohibido ofrecer, aceptar o solicitar sobornos, pagos de facilitación, comisiones indebidas o cualquier beneficio destinado a influir en una decisión comercial, ya sea directamente o mediante terceros.

Mantenemos controles claros sobre obsequios, hospitalidad y conflictos de interés, incluidos límites definidos y aprobación previa obligatoria para cualquier interacción que involucre a funcionarios públicos.

Nuestro Procedimiento de Interacción Política diferencia las relaciones regulatorias habituales de las interacciones sensibles y establece normas claras de aprobación, conducta y documentación. Cono Group no patrocina campañas políticas, partidos ni candidatos. Para gestionar los riesgos externos, realizamos procesos de debida diligencia sobre terceros, incluidos proveedores y socios estratégicos, y exigimos el cumplimiento de nuestros estándares anticorrupción.

Estos controles se complementan con declaraciones digitales de conflictos de interés, obsequios e interacciones políticas, que generan registros trazables y fortalecen la supervisión. Junto con la capacitación, el monitoreo y los canales confidenciales de reporte, estas medidas reflejan nuestro compromiso con una conducta empresarial íntegra.

Durante el período reportado, no se identificaron incidentes de corrupción confirmados en Cono Group.



SECCIÓN 9

Anexo

Información adicional y el valor de las legumbres

El valor de las legumbres

En Cono Group, las legumbres no son solo cultivos estratégicos: constituyen el núcleo de nuestra experiencia agrícola. Los garbanzos, porotos y arvejas ocupan un lugar central en nuestras operaciones y combinan rendimiento, calidad y sostenibilidad.

Estos cultivos ofrecen importantes beneficios ambientales, nutricionales y económicos. Según la FAO, las legumbres contribuyen significativamente a una agricultura sostenible. En Cono Group, promovemos activamente su producción responsable y reconocemos su papel clave en la seguridad alimentaria y la gestión ambiental.

01 NUTRICIÓN PARA LAS PERSONAS

Las legumbres son ricas en proteínas vegetales y fibra alimentaria, y aportan vitaminas y minerales importantes. Versátiles y de larga conservación, contribuyen a dietas nutritivas y a diversas aplicaciones alimentarias en todo el mundo.¹

02 USO RESPONSABLE DEL AGUA

Las legumbres suelen requerir menos agua que muchas otras fuentes de proteína. Muchas también se adaptan bien a ambientes secos, lo que las hace especialmente valiosas donde la disponibilidad de agua es limitada.²

03 FAVORECER LA SALUD DEL SUELO

Las legumbres interactúan con las bacterias del suelo para fijar nitrógeno atmosférico. Esto puede reducir la necesidad de fertilizantes nitrogenados sintéticos y, dentro de rotaciones bien gestionadas, favorecer el ciclo de nutrientes, la biodiversidad y la estructura del suelo.³

04 FORTALECER LOS SISTEMAS

Incorporar legumbres a las rotaciones aumenta la diversidad y puede ayudar a controlar plagas y enfermedades. Las rotaciones bien diseñadas también pueden mejorar la eficiencia en el uso de recursos y fortalecer el desempeño y la resiliencia de los sistemas agrícolas.⁴

1. FAO, Nutritional Benefits of Pulses (2016)
2. FAO, Pulses are key to food security, healthy diets and sustainable agrifood systems (2021)
3. FAO Global Soil Partnership, Pulses and soils: a dynamic duo (2024)
4. Liu et al., Diversifying wheat-based cropping systems with pulse crops enhances ecosystem services (2025)

