

SUSTAINABILITY THAT GROWS

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD
2025

índice

01

Introducción

- 04 Carta del Presidente
- 05 Sobre este reporte

05

Calidad y Seguridad Alimentaria

- 41 Calidad Seguridad Alimentaria
- 42 Gestión de reclamos
- 43 Trazabilidad

09

Apéndice

- 62 Los 17 objetivos de desarrollo sustentable
- 63 Los diez principios del Pacto Global de la ONU

02

Acerca de nuestra compañía

- 08 Nuestra compañía
- 09 Nuestra misión y valores
- 10 Lo que nuestro logo representa
- 11 Nuestra cadena de valor
- 12 Infraestructura
- 13 Certificaciones y normas

06

Bienestar y desarrollo de los empleados

- 46 Salud y Seguridad Ocupacional
- 47 Medida adoptada
- 48 Diversidad e inclusión
- 49 Compromiso y bienestar de los empleados
- 50 Capacitación y desarrollo
- 52 Medida Adoptada

03

Estrategia de sustentabilidad

- 17 Estrategia de sustentabilidad
- 18 Nuestra contribución a los 17 ODS
- 19 Objetivos y ambiciones
- 22 Criterios ESG
- 23 Diálogo con los interesados
- 25 Análisis de Materialidad

07

Compromiso con la comunidad

- 55 Alianzas locales con impacto duradero

04

Gestión medioambiental

- 28 Salud del suelo
- 30 Agricultura inteligente para mejorar los rindes de manera sustentable
- 31 Emisión y cambio climático
- 33 Uso responsable de pesticidas
- 34 Agua y efluentes
- 36 Biodiversidad
- 37 Residuos
- 38 Medida adoptada

08

Buen gobierno corporativo

- 58 Cumplimiento
- 59 Código de Conducta
- 60 Derechos Humanos
- 61 Anticorrupción

Sección 1

Introducción

Carta del Presidente



Estimados interesados,

En un año marcado por desafíos climáticos cada vez más evidentes y un entorno económico global en transformación, en Cono Group elegimos mantener el rumbo. Más que nunca, nos guía la sustentabilidad, porque cuando los modelos establecidos se ponen a prueba, el propósito ayuda a definir la dirección.

El cambio climático ya no es una preocupación lejana: está afectando nuestros suelos, los recursos hídricos y los ciclos de producción. Respondemos reforzando prácticas que valoran el ambiente y gestionando nuestros recursos de manera cuidadosa y responsable.

Reconocemos que la sustentabilidad es un esfuerzo compartido. Este año reforzamos la colaboración con nuestras partes interesadas, comunidades, clientes y aliados, sabiendo que el progreso significativo surge del trabajo conjunto.

Nos propusimos evolucionar: no solo manteniendo certificaciones consolidadas que reflejan nuestros estándares, sino también obteniendo nuevas que favorecen el acceso a mercados clave, fortalecen la confianza y agregan valor a nuestra oferta global.

Nuestras acciones están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Cuando enfocamos nuestros esfuerzos en la calidad, la innovación o la trazabilidad, también estamos contribuyendo a la salud del suelo, al uso responsable del agua, a condiciones laborales justas y a prácticas de producción sustentables.

Este informe refleja nuestra convicción de que, incluso en tiempos inciertos, el progreso sustentable es posible y necesario. Con transparencia y compromiso, seguimos integrando la sustentabilidad en nuestra visión de crecimiento a largo plazo.

Atentamente, Thomas Braun

Sobre este reporte

Reporte de progreso hacia un futuro sustentable

Bienvenidos al cuarto Reporte de Sustentabilidad de Cono Group, correspondiente al período comprendido entre el 1 de septiembre de 2024 y el 31 de julio de 2025. Este informe representa un hito significativo en el camino hacia la sustentabilidad, y ofrece una visión integral sobre los avances logrados y las acciones implementadas en nuestras actividades de producción agrícola, procesamiento, logística y exportación.

Como miembros del Pacto Global de las Naciones Unidas, este documento se alinea con sus principios y constituye nuestra Comunicación sobre el Progreso (COP). Asimismo, está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, que orientan nuestros esfuerzos para contribuir a un futuro más sustentable y equitativo. Si bien los datos e indicadores aquí presentados han sido verificados internamente, no han sido objeto de verificación externa. Sin embargo, mantenemos nuestro compromiso con la transparencia y la precisión, brindando a las partes interesadas una visión honesta y clara sobre nuestras iniciativas en materia de sustentabilidad.

Este reporte se publica de manera anual con el objetivo de compartir avances en áreas clave como el cuidado ambiental, la acción climática, la calidad del producto y la seguridad alimentaria, la formación y el bienestar de las personas, el vínculo con las comunidades y la gobernanza corporativa. Se trata de un documento en evolución, que refleja un recorrido continuo y firme hacia la sustentabilidad, en línea con nuestro compromiso con los ODS.

Cono Group valora las opiniones y sugerencias de sus grupos de interés. Para realizar consultas o comentarios, se encuentra disponible el canal de contacto: info@cono-group.com.

Sección 2

Acerca de nuestra compañía

.....

NUESTRA COMPAÑÍA

.....

NUESTRA MISIÓN Y VALORES

.....

LO QUE NUESTRO LOGO
REPRESENTA

.....

NUESTRA CADENA DE VALOR

.....

INFRAESTRUCTURA

.....

CERTIFICACIONES Y NORMAS

.....



“

Cono Group se dedica al cultivo, procesamiento y exportación de productos agrícolas de alta calidad, producidos de forma sustentable.

Nos especializamos en cultivos como garbanzos, porotos y semillas de chíá, y gestionamos toda la cadena productiva, desde la agricultura hasta la logística integrada, garantizando excelencia en más de 50 países.

Nuestro equipo sostiene los más altos estándares en seguridad alimentaria, calidad y sustentabilidad. Nuestro lema, “Sustainability that grows”, refleja nuestra misión y nuestro compromiso con el desarrollo responsable.

Nuestra compañía

Cono Group es una agroindustria familiar suizo-argentina, fundada en 1975, dedicada al cultivo, procesamiento y exportación de productos agrícolas de alta calidad, producidos de manera sustentable. Nos especializamos en legumbres, como garbanzos y porotos; y en semillas de chía.

Contamos con un modelo operativo integral que abarca desde la gestión de tierras hasta el procesamiento y la logística, lo que nos permite asegurar calidad, trazabilidad y eficiencia en cada etapa. Nuestra Planta, equipada con tecnología de última generación, y nuestros servicios logísticos nos permiten no solo atender nuestra producción, sino también brindar soluciones a terceros.

Presentes en más de 50 destinos, trabajamos con un firme compromiso hacia la seguridad alimentaria, la sustentabilidad y la mejora continua. Nuestro equipo, conformado por más de 100 empleados en Argentina y Suiza, sostiene con dedicación los más altos estándares de calidad y servicio.





50 años de experiencia



Presencia en más de **50 destinos**



Más de **100 clientes** en el mundo



17.000 ha de tierras propias



1.800 ha de tierra arrendada



15 cultivos producidos



Cerca de **100** empleados



Planta certificada **BRCGS**



Auditoría SMETA de 4 pilares

Nuestra misión y valores

Nuestra misión es liderar el sector agroalimentario, con un enfoque en cultivos de especialidad, y prácticas basadas en la sustentabilidad.

El lema “Sustainability that grows” refleja nuestro compromiso con una gestión responsable, tanto en las operaciones cotidianas como en nuestro rol dentro de la sociedad.

Nuestros valores fundamentales —**Compromiso, Confianza, Integridad, Innovación y Excelencia**— sustentan nuestra cultura organizacional y guían nuestras decisiones estratégicas, promoviendo un impacto positivo en toda nuestra cadena de valor.

Lo que nuestro logo representa

El diseño de nuestro logo refleja los valores y el propósito de Cono Group. La figura central evoca una mano humana abierta, símbolo de trabajo, dedicación y entrega. Representa a quienes cultivan la tierra con la esperanza de una cosecha justa, pero también el gesto de ofrecer al mundo los frutos de ese esfuerzo.

La mano, que también puede interpretarse como un cono invertido o el contorno de una pequeña planta, sugiere tanto la silueta de América del Sur como el ciclo continuo del crecimiento sustentable que promovemos.

La paleta cromática refuerza este mensaje: los tonos verdes simbolizan nuestra conexión con la agricultura, mientras que los matices más oscuros aportan profundidad y destacan la forma del diseño, transmitiendo profesionalismo y compromiso.



Nuestra cadena de valor

Operaciones agrícolas

Cultivamos nuestros productos en 17.000 hectáreas propias en Córdoba y Santiago del Estero, complementadas por 4.200 hectáreas bajo arrendamiento y acuerdos de producción. Estas llanuras ofrecen condiciones ideales para garbanzos, porotos y chíá de alta calidad. De la superficie propia, 1.300 hectáreas cuentan con riego, lo que garantiza rendimientos estables incluso ante condiciones climáticas adversas.

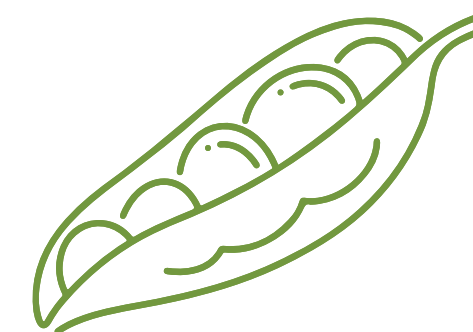
Nuestros ingenieros agrónomos aplican prácticas sustentables y eficientes que protegen la salud del suelo y aseguran la productividad a largo plazo. Como parte de este compromiso, el campo San Bartolomé, dentro del módulo Córdoba, cuenta con certificación GlobalG.A.P. para porotos Red Kidney, reflejo de nuestros esfuerzos por promover buenas prácticas agrícolas e inocuidad desde el inicio de la cadena de valor.

Calidad de procesamiento

Nuestra Planta de Procesamiento en Chalacea (Córdoba) cuenta con dos líneas independientes para legumbres y chíá, y tecnología de última generación para limpieza, selección, clasificación y empaque, garantizando la calidad en cada etapa.

Como instalación certificada por BRCS, seguimos procesos de control estrictos que aseguran el cumplimiento de normas internacionales de seguridad alimentaria y calidad.

Además de procesar nuestra producción, ofrecemos este servicio a terceros, aplicando los mismos estándares de excelencia y trazabilidad.



Logística integrada

Conscientes de la importancia de una logística eficaz, desarrollamos nuestra propia estación de tren y servicios aduaneros. Esta infraestructura permite una cadena de suministro continua desde la planta hasta el puerto, optimizando tiempos y trazabilidad.

Una gran parte de nuestra producción se exporta a mercados estratégicos como Europa, Estados Unidos y Medio Oriente, donde hemos consolidado una sólida reputación por la calidad y confiabilidad de nuestras entregas.

Infraestructura

- Córdoba
- Santiago del Estero
- Salta - Campos arrendados

Córdoba



Santiago del Estero



Certificaciones y normas

En Cono Group sostenemos altos estándares de calidad, inocuidad alimentaria, responsabilidad social y agricultura sustentable, respaldados por certificaciones internacionales.

Nuestra Planta cuenta con certificación **BRCGS**, que asegura el cumplimiento de normas globales de seguridad alimentaria. También renovamos la certificación **Kosher**, atendiendo requerimientos dietarios con respeto y compromiso.

Superamos la auditoría **SMETA** de cuatro pilares, que evalúa condiciones laborales, salud y seguridad, ética e impacto ambiental.

En 2025, nuestro establecimiento San Bartolomé obtuvo certificación **GLOBALG.A.P.** para porotos Red Kidney, promoviendo el uso eficiente de recursos, menor impacto ambiental y condiciones laborales justas, además de mejorar el acceso a mercados y la confianza de los clientes.

Estas certificaciones reflejan nuestro compromiso continuo con la calidad, la sustentabilidad y una gestión responsable, fortaleciendo nuestras operaciones y proyección global.



Legumbres para la sustentabilidad

En Cono Group, las legumbres no solo representan un cultivo estratégico, sino también nuestro principal campo de especialización. Garbanzos, porotos y arvejas son el centro de nuestras operaciones agrícolas, por su capacidad de combinar rendimiento, calidad y sustentabilidad.

Estos cultivos ofrecen beneficios ambientales, nutricionales y económicos. Según la FAO, las legumbres contribuyen significativamente a la agricultura sustentable, y en Cono Group impulsamos activamente su producción responsable, conscientes de su rol clave en la seguridad alimentaria y el cuidado del entorno.



Suelos más sanos

El cuidado del suelo es parte central de nuestra estrategia agrícola. Las legumbres fijan nitrógeno en el suelo gracias a su simbiosis con bacterias, reduciendo la necesidad de fertilizantes sintéticos y mejorando la fertilidad y estructura del terreno.

Implementamos prácticas como rotación de cultivos, análisis periódico de suelos y manejo racional de insumos, lo que permite sostener sistemas productivos sanos, resilientes y sustentables en el tiempo.

Uso eficiente del agua

Las legumbres requieren menos agua que otros cultivos de alto consumo, lo que las hace ideales para una gestión eficiente del recurso. Reforzamos esta eficiencia con riego automatizado, adaptado a cada cultivo y clima.

Durante lluvias intensas usamos terrazas de contención para evitar acumulaciones en zonas críticas, favoreciendo la infiltración y protegiendo el suelo.

Menos emisiones

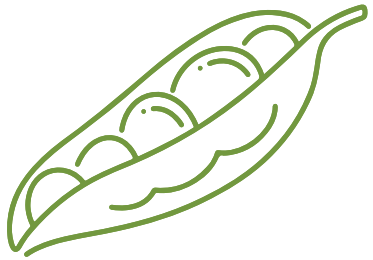
Cultivar legumbres también es una forma de reducir nuestra huella ambiental. Estos cultivos generan menos emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con otras fuentes de proteína vegetal y animal.

Si bien continuamos explorando métodos de medición más precisos, entendemos que nuestro enfoque en legumbres se alinea plenamente con los objetivos de producción con bajas emisiones y una gestión ambiental responsable.

Fomentan la biodiversidad

El cultivo de legumbres forma parte de nuestro enfoque integral para preservar la biodiversidad. En Cono Group utilizamos rotaciones planificadas que interrumpen ciclos de plagas y enfermedades, reduciendo el uso de agroquímicos.

También impulsamos la reforestación con especies nativas, cortinas forestales y zonas de conservación dentro de nuestros campos, promoviendo un entorno agrícola más equilibrado y sano.



Proteínas nutritivas y accesibles

Desde Cono Group impulsamos la producción de legumbres como una fuente valiosa de proteínas vegetales, fibra y nutrientes esenciales. Estas especialidades son además una alternativa sustentable, versátil y accesible frente a otras fuentes de proteína de mayor impacto ambiental.

Al incorporarlas a nuestros sistemas de producción, promovemos prácticas agrícolas que mejoran el uso de recursos, preservan el ambiente y contribuyen a una oferta alimentaria más responsable.

Sección 3

Estrategia de sustentabilidad

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS
17 ODS

OBJETIVOS Y AMBICIONES

CRITERIOS ESG

DIÁLOGO CON LOS
INTERESADOS

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD



“

En Cono Group, adoptamos prácticas responsables en cada etapa de nuestra cadena de valor. Desde el manejo agrícola hasta el procesamiento y la logística, trabajamos para reducir nuestro impacto ambiental y entregar productos de la más alta calidad.

Nuestro compromiso con la innovación, las normas laborales éticas y el uso eficiente de los recursos impulsa nuestra visión de generar valor a largo plazo para la sociedad, el medio ambiente y nuestros clientes.

.....

Estrategia de sustentabilidad

En Cono Group, la sustentabilidad es uno de los pilares que guían nuestra misión. Buscamos generar valor compartido con nuestros grupos de interés, abordando desafíos ambientales, sociales y económicos de forma integrada.

Nuestra estrategia incorpora prácticas sustentables en todas las áreas del negocio, con cinco prioridades clave:

1. **Gestión ambiental** – Uso responsable de los recursos, protección de ecosistemas y reducción del impacto ambiental.
2. **Inocuidad alimentaria** – Calidad, trazabilidad y seguridad de nuestros productos, cumpliendo con normas internacionales.
3. **Bienestar y desarrollo de las personas** – Entorno de trabajo seguro e inclusivo que favorece el crecimiento personal y profesional.
4. **Compromiso con la comunidad** – Impacto positivo a través de iniciativas que fortalecen el tejido social donde operamos.
5. **Gobernanza** – Ética, transparencia y decisiones responsables con visión de largo plazo.

Con mirada estratégica y trabajo conjunto con nuestros *stakeholders*, buscamos generar un cambio real y construir un futuro sustentable.



Nuestra contribución a los 17 ODS

En Cono Group, adaptamos nuestra estrategia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, un marco global que guía los esfuerzos hacia un futuro más justo, inclusivo y sustentable.

Como negocio agrícola dedicada al cultivo, procesamiento y exportación de especialidades, integramos estos principios en todas nuestras operaciones, contribuyendo activamente a la protección del medio ambiente, la seguridad y calidad alimentaria, el bienestar de las personas y la promoción de una gobernanza responsable.

Si bien reconocemos la importancia de los 17 ODS, concentramos nuestros esfuerzos en aquellos donde podemos generar un mayor impacto:



ODS 1 - Fin de la pobreza: Reducimos la pobreza generando empleo formal en zonas rurales, garantizando condiciones laborales justas y promoviendo el desarrollo económico local.



ODS 2 - Hambre cero: Durante el período reportado, donamos 12 toneladas de garbanzos y porotos a la Fundación Banco de Alimentos de Córdoba, en el marco de nuestra lucha contra el hambre y el desperdicio de alimentos.



ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico: Ofrecemos empleo seguro, inclusivo y con igualdad de oportunidades. Fomentamos la capacitación y el desarrollo de habilidades para acompañar el crecimiento profesional de nuestros equipos.



ODS 12 - Producción y consumo responsables: Trabajamos para reducir residuos, optimizar el uso de los recursos naturales y asegurar una cadena de suministro transparente y sustentable.



ODS 13 - Acción por el clima: Avanzamos en la reducción de nuestra huella de carbono mediante prácticas agrícolas eficientes y una gestión sustentable de la tierra que fortalece la resiliencia frente al cambio climático.



ODS 15 - Vida de ecosistemas terrestres: Contribuimos a la conservación de los ecosistemas a través de la gestión responsable de nuestros campos, la reforestación, la protección de suelos y el impulso de la biodiversidad.

Objetivos y ambiciones

Administración medioambiental

Cono Group busca avanzar en la agricultura regenerativa mejorando la salud del suelo, reduciendo el impacto ambiental y fomentando sistemas alimentarios resilientes y sustentables a través de nuestras prácticas agrícolas.

Objetivos	Estado	Progreso / Situación a 31 de julio 2025
Reducir las emisiones del transporte y la logística.	Logrado	Continuamos transportando el 80 % de nuestras mercaderías desde la estación Obispo Trejo hasta el puerto por tren, lo que reduce significativamente las emisiones generadas por transporte vial.
Medir los indicadores clave de gestión medioambiental.	En curso	Comenzamos a recolectar datos sobre residuos y salud del suelo, con planes de expandir a emisiones, agua y otros. En enero 2025 incorporamos un muestreador hidráulico que nos permite obtener datos de humedad y nutrientes para modelos agronómicos más precisos.
Reducir la cantidad de residuos que terminan en basurales en todas las operaciones.	En curso	Seguimos mejorando la separación de residuos para reciclaje y su reutilización, a través de capacitaciones al personal y nuevos contenedores en nuestros módulos de producción. Hasta ahora, se han separado 4.030 kg de plástico, 958 kg de cartón y papel, y enviado 13.000 kg de bolsas de silo y 1.514 big bags para reciclaje o reutilización.
Aplicar tecnología agrícola inteligente en las principales etapas agrícolas.	En curso	Utilizamos sensores, drones y GPS en tareas clave del campo para optimizar riego, reducir riesgos y usar mejor los recursos.

Seguridad alimentaria

Cumplimos con las normas mundiales de seguridad alimentaria para garantizar productos seguros y de alta calidad. Nos enfocamos en una gestión rigurosa y en fomentar una cultura de seguridad alimentaria sólida en todas nuestras operaciones.

Objetivos	Estado	Progreso / Situación a 31 de julio 2025
Mantener la calificación AA en BRCGS y estar preparados para auditorías en todo momento.	Continuo	Auditorías internas frecuentes y actualizaciones en curso. Esperamos la auditoría externa entre agosto y septiembre de 2025.
Lograr la certificación GLOBALGAP para finales de 2025.	Logrado	En junio de 2025 recibimos la auditoría de certificación para Poroto Red Kidney en uno de nuestros módulos de la provincia de Córdoba. Logramos superar con éxito este desafiante proceso y obtener la certificación.
Mantener los reclamos de los clientes por debajo del 5% por cada 1.000 toneladas.	Continuo	Los reclamos se sitúan actualmente por debajo del 1% por cada 1.000 toneladas.

Objetivos y ambiciones

Bienestar y desarrollo del personal

Nuestro objetivo es crear un lugar de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso donde se valore la diversidad, se fomente el bienestar y nuestra gente pueda desarrollarse y superarse. Nos comprometemos a crear un entorno de trato justo, salarios competitivos y respeto mutuo que impulse el crecimiento colectivo.

Objetivos	Estado	Progreso / Situación a 31 de julio 2025
Modernizar todos los alojamientos de los establecimientos para finales de 2025.	Logrado	Concluimos con las reformas en todos nuestros establecimientos. Los últimos logros fueron en Santiago del Estero, donde se modernizaron dos oficinas, cuatro viviendas y un depósito.
Mejorar la salud y la seguridad en el trabajo.	Continuo	Se imparten periódicamente cursos de Salud y Seguridad Ocupacional, y se realizan evaluaciones de riesgos con el objetivo de reducir las lesiones en el lugar de trabajo y mejorar las normas. Además, se promueven campañas de vacunación para el cuidado integral de la salud.
Garantizar que la capacitación obligatoria se realice en tiempo y forma.	Continuo	Desarrollamos un amplio programa de capacitación obligatoria, haciendo un seguimiento de las tasas de finalización a través de Power BI para garantizar que superemos el objetivo del 90% de cumplimiento.

Compromiso con la comunidad

Aspiramos a ser una compañía responsable y solidaria y a generar valor económico y social, reforzando las comunidades locales y promoviendo el desarrollo sustentable mediante asociaciones e iniciativas significativas.

Objetivos	Estado	Progreso / Situación a 31 de julio 2025
Donar un mínimo de 20 toneladas de legumbres al año a los bancos de alimentos locales.	En curso	En lo que va del 2025 hemos donado 12 toneladas de garbanzos. Colaboramos para crear un vínculo entre el Banco de Alimentos y uno de nuestros clientes, quienes se sumaron con 3 toneladas. Planeamos cumplir con nuestro objetivo en lo que resta del año.
Ampliar los programas de aprendizaje para incluir a 5 estudiantes al año de escuelas locales para que adquieran experiencia práctica en la industria.	Logrado	En el marco del convenio con el I.P.E.A. N° 113 Brig. Gral. Juan Facundo Quiroga, escuela secundaria rural de Totoral (Córdoba), orientada en Bienes y Servicios con especialización en Producción Agropecuaria, 13 estudiantes realizaron pasantías de un mes en nuestra planta de procesamiento durante sep./oct. y nov de 2024.
Llevar a cabo proyectos colaborativos con universidades locales.	En curso	Se encuentra en curso el proyecto de análisis de vida útil junto a la Universidad Nacional de Córdoba

Objetivos y ambiciones

Buen gobierno corporativo

La compañía está comprometida con una sólida gobernanza corporativa, promoviendo prácticas éticas, transparencia y rendición de cuentas. Nuestro objetivo es generar confianza entre las partes interesadas, proteger nuestra reputación y fomentar un crecimiento sostenible mediante decisiones responsables y altos estándares de integridad.

Objetivos	Estado	Progreso / Situación a 31 de agosto 2024
Mantener el cumplimiento de los estándares SMETA y continuar con auditorías periódicas.	Continuo	Aprobamos con éxito la auditoría SMETA de 4 pilares en 2023 sin no conformidades. Los esfuerzos de cumplimiento se mantienen activos.
Establecer y aplicar políticas y procedimientos para todas las áreas clave de gobernanza antes del 31 de agosto de 2025.	Logrado	En 2025, revisamos y actualizamos todos los documentos clave de gobernanza y digitalizamos completamente nuestros procesos de gestión de políticas a través de una plataforma interna, garantizando su accesibilidad y monitoreo continuo.
Asegurar que el Código de Conducta se mantenga actualizado y sea requerido en todos los contratos y acuerdos de la compañía.	Logrado	El Código de Conducta fue actualizado en 2025 para alinearse con las nuevas políticas de gobernanza corporativa adoptadas y se publicó en nuestro sitio web.



Criterios ESG

En Cono Group, creemos que un gobierno corporativo sólido es clave para alcanzar nuestra misión de crecimiento sustentable y generación de valor a largo plazo.

Nuestro marco de gobernanza promueve la transparencia, la rendición de cuentas y una conducta ética en todas nuestras operaciones, alineando la estrategia de negocio con nuestro compromiso con los principios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

El Presidente y el Directorio definen el rumbo estratégico y supervisan la implementación de los objetivos ESG, asegurando su integración en la planificación empresarial y en la gestión de riesgos y oportunidades.

El Comité ESG, presidido por la Gerencia de Control y Gobierno Corporativo, está integrado por los responsables de Agricultura, Calidad y Seguridad Alimentaria, Legales y Compliance, y Sustentabilidad, entre otros. Este comité se reúne bimestralmente para revisar y ajustar la estrategia ESG, definir metas y establecer políticas alineadas con nuestros compromisos.

Dos veces al año, el Directorio y el Comité ESG revisan integralmente la estrategia de sustentabilidad, evaluando avances, riesgos emergentes y tendencias del mercado, lo que garantiza una gestión proactiva y alineada con nuestros objetivos a largo plazo.



Diálogo con los interesados

En Cono Group mantenemos un diálogo constante con los principales grupos de interés para entender sus expectativas y cualquier novedad que pueda afectar nuestro negocio. Esta comunicación continua nos ayuda a priorizar sus preocupaciones y alinear nuestras estrategias con base en ellas.

Nuestros grupos de interés han sido definidos a través de una evaluación de materialidad integral, e incluyen a empleados, clientes, productores agrícolas, proveedores, organismos reguladores, socios, ONGs, comunidades locales, universidades, sindicatos y bancos. La gestión activa de estos vínculos está integrada en toda nuestra compañía, reforzando nuestro compromiso con la colaboración y el crecimiento sustentable.

La siguiente tabla resume las partes interesadas, los métodos de interacción y los temas más relevantes abordados con cada grupo.

Partes interesadas directas	Métodos de interacción	Temas
Empleados	Comunicación diaria, intranet, reuniones de equipo, town halls, comités, Código de Conducta.	Salud y seguridad, trabajo flexible, remuneración, diversidad e inclusión, gestión del conocimiento, comunicación.
Clientes	Comunicación diaria, visitas personales, página web, redes sociales, auditorías, contratos	Tendencias del mercado, precios, entrega, seguridad y calidad de los productos, soporte técnico, sustentabilidad
Agricultores y ganaderos	Comunicación diaria, reuniones, auditorías de proveedores, contratos, Código de conducta para proveedores.	Agricultura sustentable, soporte técnico, seguridad y calidad alimentaria, trazabilidad
Proveedores clave	Comunicación diaria, reuniones presenciales, auditorías, contratos, Código de Conducta del Proveedor	Seguridad y calidad de los alimentos, derechos humanos, trazabilidad, estrategias de ahorro de costos.
Partes interesadas indirectas	Métodos de interacción	Temas
Organismos reguladores	Visitas in situ, auditorías de certificación, asociaciones industriales.	Cumplimiento normativo, seguridad alimentaria, salud y seguridad, gestión medioambiental
Socios	Reuniones, informes trimestrales, informes anuales	Retorno de la inversión, dividendos, cultura empresarial, estrategia, sustentabilidad, reportes.
ONGs	Conferencias, reuniones ad hoc, informes de sustentabilidad, página web.	Prácticas sustentables, transparencia, iniciativas medioambientales.
Comunidades locales	Patrocinios, voluntariado de colaboradores, eventos, visitas.	Donaciones de alimentos, capacitaciones, desarrollo, apoyo escolar
Sindicatos	Reuniones periódicas, negociaciones, talleres.	Derechos de los trabajadores, salarios justos, salud y seguridad, condiciones laborales, prestaciones para empleados, negociación colectiva.
Universidades	Asociaciones de investigación, conferencias de invitados, prácticas, conferencias académicas, talleres.	Innovación e investigación, prácticas sustentables, desarrollo del talento, colaboración universidad-empresa, transferencia de tecnología.

Participación en iniciativas del sector

Cono Group participa activamente en varias iniciativas y asociaciones externas, tanto nacionales como internacionales.

Muchas de estas organizaciones se dedican a promover prácticas sustentables dentro de nuestra industria, ayudándonos a colaborar en objetivos compartidos e impulsar cambios positivos.



Iniciativa voluntaria que promueve políticas sustentables y socialmente responsables en todo el mundo, basadas en diez principios que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.



Organismo internacional que representa la cadena de valor de las legumbres. Promueve la producción y el consumo responsable, apoya la agricultura sustentable y la seguridad alimentaria global.



Plataforma global que ayuda a gestionar y mejorar las condiciones laborales en las cadenas de suministro, promoviendo la transparencia, el cumplimiento normativo y el abastecimiento ético.



Asociación argentina dedicada a la agricultura sustentable, la protección ambiental y la resiliencia climática. Trabaja en mejorar la gestión del agua, la conservación del suelo y las buenas prácticas agrícolas.



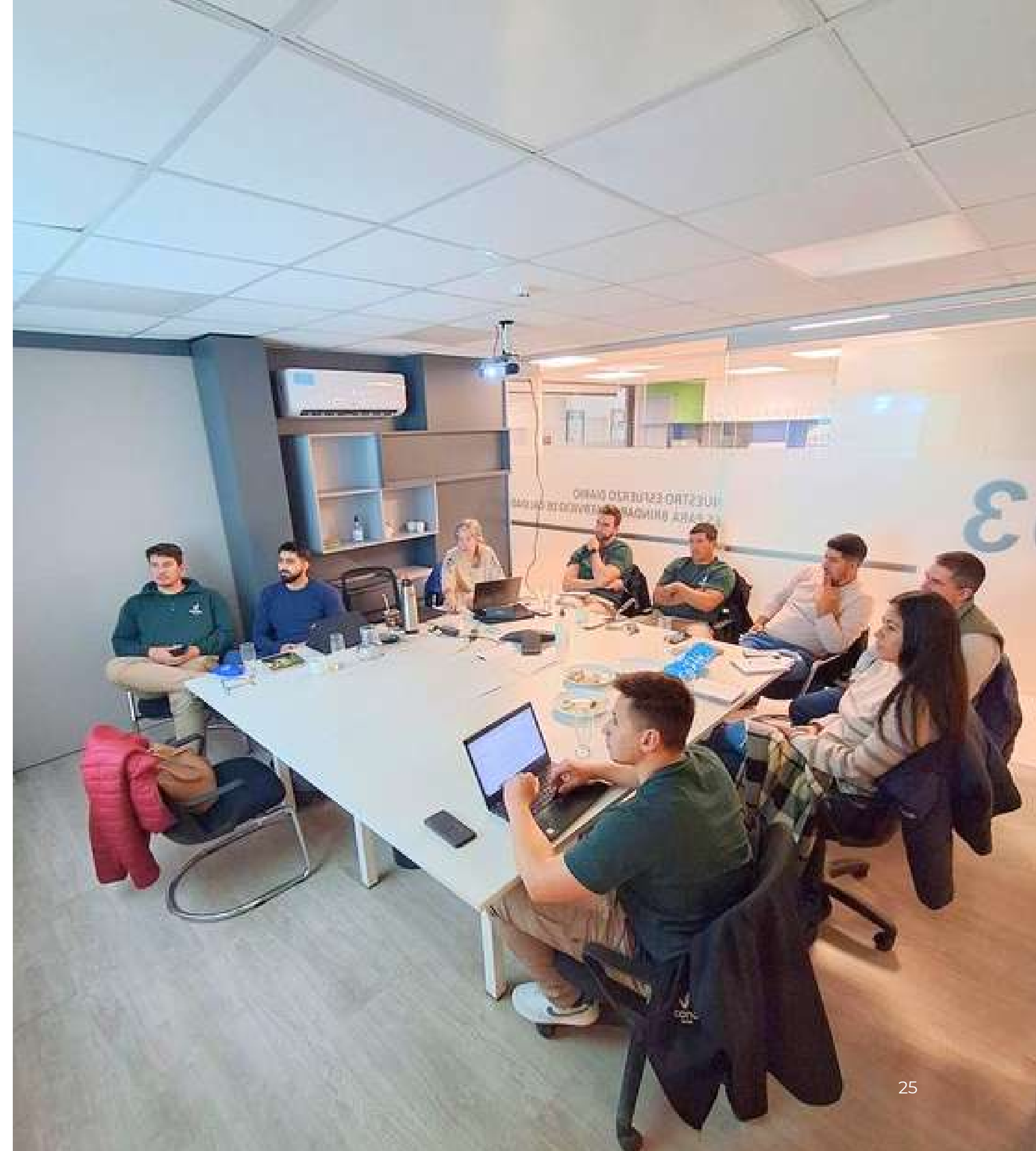
Iniciativa colaborativa que reúne a actores clave de la cadena del garbanzo en Argentina para promover prácticas sustentables, impulsar la innovación y mejorar el acceso al mercado.

Análisis de materialidad

En Cono Group, identificamos los temas materiales más relevantes para nuestra actividad y nuestros grupos de interés, con el objetivo de construir una estrategia de sustentabilidad alineada con nuestro impacto económico, ambiental y social, incluyendo el respeto por los Derechos Humanos.

Para ello, llevamos adelante un proceso participativo que combinó instancias internas y externas. Organizamos talleres con referentes de distintos departamentos, promovimos espacios de diálogo informal y realizamos encuestas breves a empleados, clientes y proveedores, para conocer sus prioridades en materia de sustentabilidad.

Además, analizamos documentación sectorial y tendencias globales que nos permitieron contrastar y enriquecer la mirada interna. Como resultado, desarrollamos una matriz de materialidad específica, que guía hoy nuestra estrategia y nos permite enfocar los esfuerzos en las áreas donde generamos mayor impacto positivo.



Sección 4

Gestión medioambiental



SALUD DEL SUELO

AGRICULTURA INTELIGENTE PARA
MEJORAR LOS RINDES DE MANERA
SUSTENTABLE

EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO

USO RESPONSABLE DE PESTICIDAS

AGUA Y EFLUENTES

BIODIVERSIDAD

RESIDUOS

MEDIDA ADOPTADA:
FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA
DE RECICLAJE EN LA PLANTA DE
PROCESAMIENTO



“

Nuestro compromiso con la protección del medio ambiente está en el núcleo de nuestras operaciones. Priorizamos prácticas sustentables para resguardar los recursos naturales y fomentar el equilibrio ecológico a largo plazo.

A través de iniciativas centradas en la salud del suelo, la reducción de emisiones, el uso responsable de pesticidas, la gestión eficiente del agua, la conservación de la biodiversidad, la reforestación y la reducción de residuos, trabajamos para minimizar nuestro impacto ambiental y contribuir a un planeta más sano para las generaciones futuras.

Salud del suelo

Un suelo sano es la base de nuestras operaciones. Se trata de un recurso no renovable esencial para la vida vegetal y animal, que contribuye a mitigar el cambio climático, garantiza el acceso a agua limpia y previene la degradación del suelo. En Cono Group, proteger y restaurar la salud del suelo mediante prácticas agrícolas regenerativas es una de nuestras prioridades estratégicas.

Aplicamos siembra directa en todos nuestros campos, una técnica que evita remover el suelo, preserva su estructura, reduce la erosión y mejora la retención de humedad. Además, favorece la acumulación de carbono orgánico, lo que incrementa la fertilidad y estimula la vida microbiana. Un suelo más sano fortalece los ecosistemas y genera cultivos más resistentes.

También implementamos rotación de cultivos, alternando cultivos que fijan nitrógeno, como porotos y garbanzo, con otros que mejoran la estructura del suelo. Esta práctica ayuda a reponer nutrientes, reducir plagas y enfermedades, y aumentar la materia orgánica, contribuyendo al almacenamiento de carbono a largo plazo y a la salud integral del suelo.

Nuestro objetivo es mantener los campos cubiertos con cultivos de cobertura durante todo el año. Estas especies protegen contra la erosión, mejoran la infiltración de agua y enriquecen el suelo con materia orgánica, lo que potencia la fertilidad y promueve la retención de carbono.



Para mejorar nuestras prácticas agrícolas, empleamos herramientas de agricultura de precisión, como sensores de suelo, drones y mapeo por GPS. Estas tecnologías nos permiten monitorear en tiempo real la salud del suelo, optimizar el uso del agua y de los insumos, y garantizar una gestión eficiente de los recursos para una sustentabilidad a largo plazo.

Implementamos terrazas en la mayoría de nuestros campos y establecemos franjas forestales para mitigar la erosión. Estas acciones reducen la pérdida de suelo por viento y agua, y a la vez contribuyen a maximizar la recarga de agua de lluvia. Además, llevamos adelante tareas de restauración de tierras degradadas mediante la reconstrucción de la estructura del suelo, la reposición de nutrientes y la reducción de la compactación con un uso controlado de maquinaria pesada.

Ampliamos de forma continua el monitoreo de los principales indicadores de salud del suelo y desarrollamos nuestro modelo de carbono. Cada dos años realizamos análisis exhaustivos de nutrientes, comparando los resultados con valores de referencia. Cuando es necesario, aplicamos fertilización a través de sistemas eficientes, como la fertirrigación. Las evaluaciones de compactación e infiltración han mostrado resultados positivos, especialmente en campos con cultivos de cobertura.

De cara al futuro, seguimos comprometidos con perfeccionar nuestras prácticas regenerativas y el uso de agricultura de precisión para fortalecer aún más la salud del suelo. A través de un mejor monitoreo y el avance de nuestro modelo de carbono, buscamos aumentar la resiliencia productiva y contribuir a un futuro más sustentable.



Agricultura inteligente para mejorar los rindes de manera sustentable

En Cono Group, aplicamos tecnologías de agricultura inteligente para optimizar los rendimientos y reducir el impacto ambiental. A través de sensores, maquinaria automatizada, sistemas GIS y drones, tomamos decisiones basadas en datos que mejoran la eficiencia y promueven la sustentabilidad en nuestras operaciones.

Monitoreo en tiempo real con sensores: Estamos probando sensores como Arable Mark 3 y CropX para monitorear clima y humedad del suelo en tiempo real. Esto permite gestionar el riego con mayor precisión, conservar agua y mantener la salud del suelo, evitando excesos y degradación.

Uso eficiente de recursos con GIS: Empleamos tecnología GIS para analizar la variabilidad del suelo y generar mapas que permiten aplicar agua, semillas y fertilizantes de forma localizada, reduciendo el desperdicio y promoviendo una gestión más sustentable.

Monitoreo con drones e imágenes satelitales: Los drones y la teledetección satelital brindan datos para monitorear cultivos, detectar plagas y estrés hídrico. Esto permite intervenir a tiempo y planificar mejor, cuidando los recursos.

Agricultura de precisión con maquinaria automatizada: Nuestra maquinaria equipada con GPS y sensores mejora la precisión en siembra, aplicación de productos y cosecha, usando menos insumos, minimizando el escurrimiento y optimizando futuras decisiones.



Emisiones y cambio climático

Frente a los desafíos actuales del cambio climático, asumimos un compromiso claro con la reducción de nuestra huella ambiental. A través de una estrategia de sustentabilidad de largo plazo, trabajamos para mitigar nuestras emisiones en toda la cadena: desde las prácticas agrícolas hasta la logística y el procesamiento.

Frente a los desafíos actuales del cambio climático, asumimos un compromiso claro con la reducción de nuestra huella ambiental. A través de una estrategia de sustentabilidad de largo plazo, trabajamos para mitigar nuestras emisiones en toda la cadena: desde las prácticas agrícolas hasta la logística y el procesamiento.

Para abordar estos desafíos, hemos implementado diversas medidas de mitigación, que incluyen mejoras tecnológicas, eficiencia operativa y estrategias regenerativas. Estas acciones se detallan a continuación.



Acciones contra el cambio climático

Agricultura regenerativa

Una de nuestras contribuciones más significativas para combatir el cambio climático es a través de prácticas de agricultura regenerativa, como los cultivos de cobertura, la rotación de cultivos y la siembra directa. Estos métodos mejoran la salud del suelo e incrementan la captura de carbono, convirtiendo nuestros campos en sumideros de carbono.

Además, utilizamos una cantidad mínima de fertilizantes, dependemos en gran medida de cultivos de secano y no tenemos ganadería, lo que reduce aún más nuestra huella de carbono y mejora la resiliencia de nuestros cultivos frente a la variabilidad climática.

Optimización del transporte y la logística

Desde la reapertura de la estación ferroviaria de Obispo Trejo en 2019, el transporte ferroviario se ha convertido en un pilar clave de nuestra estrategia logística. Actualmente, más del 80 % de los embarques de cultivos se transportan por tren, lo que reduce significativamente las emisiones en comparación con el transporte por carretera. Este cambio también ayuda a optimizar costos y mejorar la eficiencia operativa.

Además, estamos incorporando cada vez más el modelo de contenedor “One-Way”, que permite reutilizar los contenedores localmente, eliminando la necesidad de retornos vacíos. Esto reduce movimientos innecesarios, optimiza el uso de recursos y disminuye las emisiones. Para reforzar esta estrategia, estamos desarrollando un patio de contenedores en Obispo Trejo para gestionar mejor los contenedores vacíos, reducir costos y minimizar emisiones.

También estamos implementando planificación de rutas optimizadas para reducir distancias de viaje, consumo de combustible y emisiones, tanto en logística ferroviaria como vial. Estos esfuerzos combinados mejoran la eficiencia y contribuyen a un sistema de transporte más sustentable.

Gestión del agua y residuos

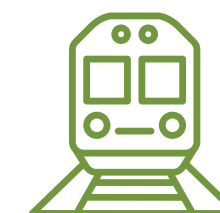
Gracias al riego basado en datos y al uso de sensores, hemos logrado disminuir el desperdicio de agua en los campos. En nuestras plantas de procesamiento, se incorporaron nuevas tecnologías para mejorar el reciclaje, se sumaron más contenedores diferenciados y se capacitó al personal en prácticas de separación de residuos. Esto ha permitido reducir la cantidad de desechos enviados a vertedero.

Perspectivas futuras

En los próximos años, fortaleceremos nuestros sistemas de monitoreo de emisiones en todas las operaciones para obtener una comprensión más profunda y ajustar nuestras estrategias.

También estamos ampliando la infraestructura ferroviaria logística y abriéndola a otros productores e industrias de la región, para reducir aún más las emisiones del transporte por carretera y generar beneficios ambientales compartidos.

Además, planeamos incorporar energías renovables en nuestras plantas y campos para disminuir la dependencia de combustibles fósiles y apoyar nuestros objetivos de sustentabilidad.



Uso responsable de pesticidas

Los pesticidas son fundamentales para lograr altos rendimientos y garantizar la seguridad alimentaria, pero su uso inadecuado puede generar contaminación y afectar la biodiversidad. Para mitigar estos riesgos, implementamos un sistema de Manejo Integrado de Plagas (MIP) que busca minimizar el impacto ambiental.

Nuestro enfoque incluye medidas preventivas, como la rotación de cultivos, la selección adecuada de variedades, y una gestión eficaz del suelo y del agua para desalentar la aparición de plagas. El monitoreo periódico nos permite intervenir solo cuando es necesario, y priorizamos métodos no químicos: controles culturales, mecánicos y biológicos, como primera línea de defensa.

Cuando el uso de pesticidas resulta indispensable, utilizamos fórmulas específicas para reducir los daños a organismos benéficos y al medio ambiente. Gracias a tecnologías de pulverización de precisión, aplicamos los productos solo en las áreas necesarias, reduciendo la deriva y el uso general. Todas las aplicaciones son realizadas por personal capacitado, con equipos calibrados que aseguran una dosificación y cobertura precisa.

Los pesticidas son almacenados y eliminados de forma responsable, en lugares seguros y ventilados, con etiquetado claro. Seguimos protocolos estrictos de eliminación, que incluyen el triple lavado de los envases y su disposición según la normativa vigente.

Mantenemos registros detallados de cada pulverización, incluyendo el tipo de pesticida, cantidad, ubicación, condiciones climáticas y el momento de aplicación. Esta información nos permite evaluar la eficacia, cumplir con los requisitos regulatorios y mejorar continuamente nuestras prácticas.

Finalmente, controlamos rigurosamente los residuos de pesticidas tanto en materia prima como en productos terminados, garantizando el cumplimiento de las normas de seguridad alimentaria en todos los mercados.



Agua y efluentes

El agua es un recurso esencial en nuestras actividades agrícolas, y su gestión se ha vuelto cada vez más crítica frente al cambio climático. Las lluvias impredecibles, las sequías prolongadas y el aumento de las temperaturas nos exigen un uso más eficiente para garantizar la resiliencia de los cultivos, mantener la productividad y minimizar el impacto ambiental.

Actualmente, la mayoría de nuestras 15.500 hectáreas se cultivan en condiciones de secano, lo que constituye el eje de nuestra estrategia de gestión del agua. Apostamos por cultivos resistentes a la sequía, como el garbanzo, los porotos y la chíá, que prosperan con un uso mínimo de agua. Para mejorar la retención hídrica y reducir la escorrentía, implementamos terrazas en gran parte de nuestros campos, lo que favorece la infiltración, evita la erosión del suelo y contribuye al cuidado de su salud a largo plazo.

En paralelo, hemos ampliado el riego a 1.500 hectáreas, utilizando sistemas modernos que aprovechan aguas subterráneas. Gracias a nuestras estaciones meteorológicas y a los análisis de suelo, nuestros ingenieros desarrollan balances hídricos precisos para definir el momento y cantidad óptimos de riego, según la fase fenológica del cultivo. Este enfoque mejora la eficiencia, reduce el desperdicio de agua y disminuye el consumo energético y las emisiones.

También promovemos el uso responsable del agua en nuestros módulos productivos, donde viven nuestros empleados y sus familias, reforzando así nuestro compromiso con el bienestar integral y la gestión sustentable de los recursos.



En nuestra planta de procesamiento, el agua no se utiliza en el tratamiento del grano, ya que trabajamos con un producto de baja humedad. Esto evita la proliferación de bacterias y contribuye a mantener condiciones higiénicas durante toda la operación. El uso de agua se limita exclusivamente a tareas de limpieza en áreas comunes, como sanitarios y cocinas.

El agua residual generada se trata mediante un sistema séptico, garantizando su eliminación responsable y cumpliendo con los mismos estándares aplicados en nuestros módulos de producción.

En nuestras oficinas, también promovemos una gestión responsable del agua. Fomentamos hábitos conscientes entre los empleados en el uso diario, y los alentamos a reportar cualquier pérdida o filtración de manera oportuna.

De forma complementaria, avanzaremos en el seguimiento del consumo de agua en todas nuestras instalaciones para detectar tendencias, identificar oportunidades de mejora y establecer metas de eficiencia. Asimismo, desarrollaremos acciones de sensibilización y capacitación para fortalecer una cultura organizacional comprometida con la conservación del recurso hídrico.



Biodiversidad

La biodiversidad es esencial para mantener la salud de los ecosistemas y promover prácticas agrícolas verdaderamente sustentables. En Cono Group, ya implementamos medidas que favorecen la diversidad biológica, como la rotación de cultivos, los cultivos de cobertura y el Manejo Integrado de Plagas (MIP). Estas prácticas no solo mejoran la salud del suelo y reducen la erosión, sino que también estimulan el control natural de plagas al favorecer la presencia de especies benéficas.

Sin embargo, estos esfuerzos representan solo un primer paso. Reconociendo la creciente importancia de este tema, trabajamos activamente en la restauración de tierras degradadas, a través de la reforestación y del fortalecimiento de la biodiversidad en los bosques que gestionamos. En todos nuestros módulos de producción, estamos plantando árboles alrededor de los campos y creando espacios verdes que brindan refugio a especies nativas y a polinizadores clave, como las abejas.

De cara al futuro, planeamos diversificar aún más nuestra rotación de cultivos y explorar la implementación de franjas de flores silvestres, hábitats para polinizadores y zonas de amortiguación, con el objetivo de enriquecer la biodiversidad local y contribuir al equilibrio ecológico de nuestros entornos productivos.





Residuos

En Cono Group, la gestión sustentable de los residuos es un eje clave de nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental. Contamos con un marco de gestión de residuos ya implementado, y promovemos activamente los principios de la jerarquía de residuos: reducir, reutilizar, reciclar y eliminar de forma responsable.

Durante 2023, llevamos a cabo una revisión exhaustiva de este marco con el objetivo de fortalecer nuestros procesos internos y alinear aún más nuestras prácticas con los estándares internacionales. Si bien su aplicación sigue en desarrollo, hemos avanzado significativamente en la incorporación de prácticas sustentables en todas nuestras operaciones.

Capacitamos regularmente al personal sobre buenas prácticas en reducción, segregación y eliminación adecuada de residuos. Además, desde agosto de 2024, implementamos un formulario digital para el seguimiento de flujos de residuos, lo que nos permite contar con datos más precisos y actualizados, facilitando la trazabilidad, la mejora continua y la toma de decisiones basada en evidencia.

Residuos de alimentos	Los subproductos del grano generados en la planta de procesamiento se reutilizan como pienso animal, contribuyendo a una economía circular.
Residuos electrónicos	Equipos en desuso, como computadoras e impresoras, se reciclan de forma segura o se donan a socios certificados, garantizando la destrucción de datos sensibles.
Residuos peligrosos	Se recolectan, almacenan y eliminan mediante una empresa autorizada, asegurando una gestión responsable de aceites industriales y desengrasantes.
Residuos industriales	Bolsas de silos, big bags, pallets y láminas separadoras se reciclan o reutilizan en línea con nuestros objetivos de sustentabilidad.
Residuos domiciliarios	Se dividen en reciclables y no reciclables. Hemos incorporado y reorganizado contenedores para el reciclaje en oficinas, planta de procesamiento y módulos de Córdoba. Planeamos ampliarlo a nuestros establecimientos productivos en Santiago del Estero.
Productos fitosanitarios	Los envases vacíos se gestionan bajo protocolos estrictos, incluyendo el triple lavado para evitar la contaminación. Hemos mejorado las zonas de almacenamiento en los principales módulos y planeamos continuar en los restantes.
Aguas residuales	Las cámaras sépticas gestionan las aguas residuales y los residuos sanitarios en los módulos agrícolas y la planta de procesamiento, garantizando el cumplimiento de la normativa.

Fortalecimiento del programa de reciclaje en la planta de procesamiento

En nuestro COP 2024, informamos sobre el relanzamiento del programa de gestión de residuos en la planta de procesamiento, iniciado en noviembre de 2023. Esta iniciativa, liderada por los equipos de Salud y Seguridad, Calidad de Alimentos y Planta, busca mejorar la separación de residuos y las prácticas de reciclaje, en colaboración con un reciclador local de Villa del Totoral, localidad cercana a nuestra planta en Córdoba.

Durante 2025, continuamos fortaleciendo esta iniciativa, logrando avances significativos:

- Se reforzaron las capacitaciones, alcanzando al 100% del personal de planta.
- Se instalaron contenedores de reciclaje en los módulos de Córdoba, incluyendo un compostador para residuos de cocina.
- Se incorporaron bolsas diferenciadas por color para mejorar la recolección.
- Se capacitó al personal de oficina con días específicos de recolección, promoviendo la participación.
- Se mantuvo la alianza con el reciclador de Villa del Totoral para asegurar una disposición adecuada.

Hasta la fecha, el programa ha desviado de rellenos sanitarios 4.100 kg de plástico, 960 kg de cartón, 13.300 kg de bolsas silo (nylon) y 1.500 bolsas silo grandes, todos reciclados o reutilizados. Estas acciones no solo redujeron los residuos enviados a rellenos, sino que también reforzaron nuestro compromiso con la economía circular, la eficiencia de recursos y la sustentabilidad ambiental.



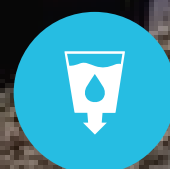
Sección 5

Calidad y Seguridad Alimentaria

.....
CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA
.....

.....
GESTIÓN DE RECLAMOS
.....

.....
TRAZABILIDAD
.....





“

En Cono Group, la seguridad alimentaria es una prioridad transversal integrada en cada etapa del proceso. Cumplimos con las normas más exigentes del sector para asegurar la calidad e inocuidad de nuestros productos, desde el cultivo hasta la entrega final.

Nuestro sistema de trazabilidad y gestión de reclamos, junto con una respuesta ágil y transparente, nos permite mantener la confianza de nuestros clientes y fortalecer la integridad de nuestra cadena de suministro en mercados exigentes.

Calidad y Seguridad Alimentaria

La seguridad y la calidad de los alimentos son pilares fundamentales de nuestra operación. Nuestro equipo de Calidad y Seguridad Alimentaria supervisa cada etapa del proceso, garantizando el cumplimiento de protocolos rigurosos y normativas internacionales.

Nuestra planta de procesamiento está certificada bajo BRCS, con auditorías internas y externas periódicas que validan nuestras prácticas. A su vez, nuestras actividades agrícolas ya cuentan con certificación GLOBALG.A.P., lo que refuerza el control desde el origen y fortalece nuestro enfoque preventivo.

Adoptamos un sistema de gestión basado en riesgos, guiado por los principios del APPCC, para identificar, controlar y prevenir peligros. Tecnología específica monitorea los puntos críticos de control, reduciendo al mínimo los riesgos de contaminación y asegurando una calidad constante.

También brindamos capacitación continua a nuestros equipos para asegurar que estén actualizados en normas de inocuidad y buenas prácticas, reforzando nuestro compromiso con productos seguros, trazables y de alta calidad.



Gestión de reclamos

Monitoreamos de forma continua la cantidad de reclamos recibidos por tonelada de producto como un indicador clave de desempeño, con el fin de garantizar altos estándares de calidad y la satisfacción de nuestros clientes.

La mayoría de los reclamos se relacionan con la calidad del producto y su packaging, por lo que hemos establecido como objetivo interno mantenerlos por debajo del 5% del volumen total de producto terminado. Este umbral refleja nuestro compromiso con una entrega consistente de productos de calidad excepcional.

Contamos con un procedimiento interno riguroso para gestionar cada reclamo, el cual incluye el análisis detallado de causas, la implementación de acciones correctivas y el seguimiento para evitar recurrencias. Este enfoque estructurado nos permite impulsar la mejora continua y consolidar una cultura organizacional orientada a la calidad y la capacidad de respuesta.

Hasta la fecha, Cono Group no ha estado implicado en ninguna retirada de productos, lo cual demuestra la eficacia de nuestras medidas de control y nuestro compromiso con la seguridad alimentaria.

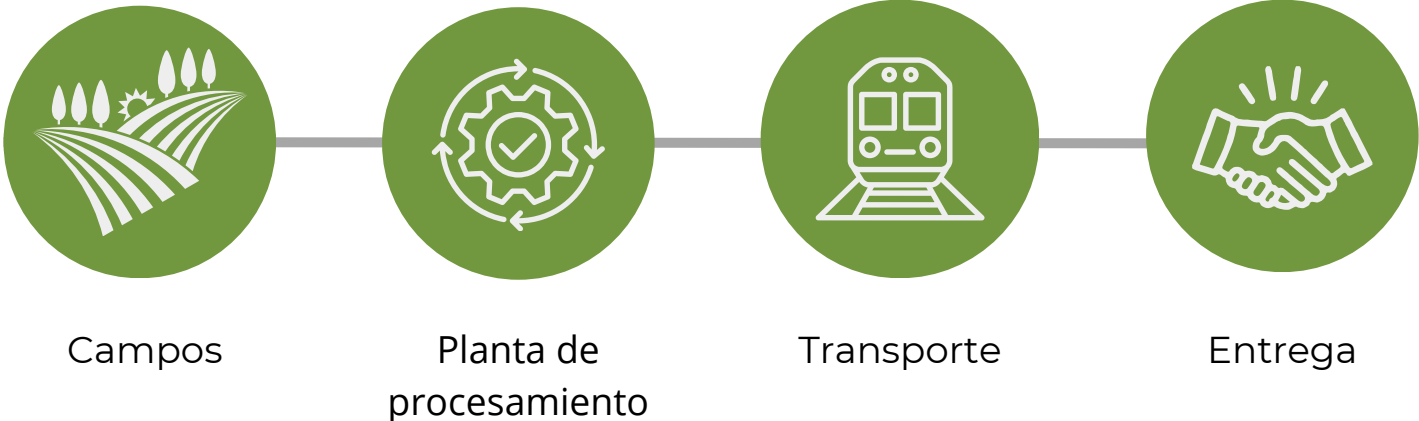


Trazabilidad

La trazabilidad es un elemento clave de nuestras operaciones, ya que garantiza la transparencia y la responsabilidad desde el cultivo de las materias primas hasta los productos terminados. Contamos con sólidos sistemas de seguimiento de nuestros productos a lo largo de todo su trayecto, desde el campo, el procesamiento y el packaging, hasta el punto de exportación.

Nuestro sistema de trazabilidad se basa en SAP Business One, respaldado por diversas herramientas que ayudan a gestionar y documentar cada etapa de la cadena de suministro. Este enfoque integrado nos permite rastrear cualquier lote hasta su origen específico y supervisar su avance a lo largo del proceso. Podemos recuperar la información de trazabilidad, normalmente en un plazo de cuatro horas, como exigen las normas de BRC.

Para garantizar que nuestros sistemas funcionen de manera eficaz y cumplan con los requisitos de calidad y seguridad, realizamos pruebas de trazabilidad y simulacros de retirada de manera regular, junto con auditorías internas y externas. Este enfoque riguroso brinda un alto nivel de control y refuerza nuestro compromiso con la seguridad alimentaria, la gestión de la calidad y las prácticas sustentables.



Sección 6

Bienestar y desarrollo de los empleados



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

MEDIDA ADOPTADA: INNOVACIÓN OPERATIVA
EN LA PLANTA DE PROCESAMIENTO

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

COMPROMISO Y BIENESTAR DE LOS
EMPLEADOS

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

MEDIDA ADOPTADA: MEJORA DE LAS
CONDICIONES HABITACIONALES PARA
NUESTRO EQUIPO

INICIATIVA INTEGRAL DE SALUD Y BIENESTAR



“

En Cono Group, nuestros empleados son nuestro activo más valioso. Por eso, nos esforzamos por crear un entorno de trabajo que priorice la seguridad, fomente la diversidad, apoye el bienestar y promueva el desarrollo continuo.

Al invertir en nuestra gente, les brindamos la oportunidad de prosperar tanto personal como profesionalmente, impulsando la innovación y el crecimiento sustentable de la compañía.



Salud y Seguridad Ocupacional

Como parte de nuestra filosofía, estamos comprometidos a brindar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados y contratistas. Cumplimos con todas las normativas de salud y seguridad ocupacional y respetamos los estándares establecidos en nuestro Código de Conducta, Política de Salud y Seguridad, y procedimientos relacionados.

Nuestro objetivo es promover un entorno laboral donde la seguridad sea prioritaria y se prevengan lesiones, enfermedades ocupacionales y fatalidades. Promovemos la idea de que la seguridad es una responsabilidad compartida en toda la organización.

Se espera que cada empleado:

- Cumpla con los procedimientos establecidos.
- Se responsabilice por su propia seguridad y la de sus compañeros.
- Realice solo tareas para las que esté capacitado y en condiciones adecuadas.
- Se abstenga de trabajar bajo los efectos de alcohol, drogas o medicamentos mal administrados.

Alentamos a los empleados a usar buen juicio y evitar cualquier tarea que consideren insegura o ante riesgos no controlados. Cualquier accidente, incidente o condición insegura debe reportarse de inmediato para asegurar una respuesta eficaz.

Los líderes cumplen un rol clave en fomentar una cultura de seguridad sólida, dando el ejemplo. Trabajan junto al Responsable de Salud y Seguridad para realizar evaluaciones de riesgo y asegurar que todos los empleados reciban la capacitación y recursos necesarios para mantener un entorno seguro y conforme a la normativa.



Innovación operativa en la planta de procesamiento

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, durante el último año incorporamos dos herramientas clave en nuestra planta de procesamiento que promueven una operación más eficiente, segura y sustentable:

1. Sistema hidráulico Push Pull

Implementamos un sistema Push Pull que permite la carga directa de pallets con slip sheets dentro de los contenedores, reemplazando la manipulación manual de bolsas. Esta innovación mejora significativamente las condiciones ergonómicas del lugar de trabajo, reduce el esfuerzo físico de los operarios y ayuda a minimizar riesgos de lesiones. Además, optimiza los tiempos de carga, contribuyendo a una mayor eficiencia operativa. Esta herramienta representa un avance tangible tanto en el pilar social (salud y seguridad ocupacional) como en el económico (reducción de costos y mejoras en productividad).

2. Caja de paletizado en Línea 2

Se instaló una caja de paletizado en la Línea 2 para mejorar la compactación de bolsas y optimizar el uso del espacio en los pallets. Esta mejora contribuye a:

- Mejorar la ergonomía y el confort del operario,
- Reducir los tiempos de carga de contenedores,
- Disminuir los costos logísticos,
- Aumentar los kilogramos por contenedor, mejorando la eficiencia del transporte.

Estas iniciativas reflejan nuestro enfoque en la innovación tecnológica con impacto real en la seguridad, el bienestar y la competitividad de nuestras operaciones.





Diversidad e inclusión

Celebrar la diversidad y valorar las perspectivas y experiencias únicas de cada miembro del equipo son pilares fundamentales en Cono Group. Creemos que contar con un equipo diverso e inclusivo es esencial para fomentar la innovación, mejorar la resolución de problemas y potenciar el éxito del negocio. Nuestro objetivo es crear un entorno de trabajo donde todos se sientan respetados y empoderados para dar lo mejor de sí.

Durante el último año, continuamos fortaleciendo nuestra cultura inclusiva a través de capacitaciones, revisión de políticas y espacios de diálogo. Nuestro enfoque de diversidad e inclusión se basa en principios de derechos humanos internacionales y está claramente definido en nuestro Código de Conducta y Política contra el Acoso.

Estamos comprometidos a brindar igualdad de oportunidades y un trato justo para todos, sin distinción de raza, edad, género, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, discapacidad u otra categoría protegida. No toleramos la discriminación, el acoso ni ningún tipo de trato injusto.

Cono Group alienta a todos los empleados con inquietudes sobre discriminación, acoso o conductas inapropiadas a expresarse—ya sea con su supervisor, el equipo de Recursos Humanos o el área de Legales y Cumplimiento.

Creemos firmemente que un entorno donde cada persona pueda mostrarse con autenticidad, es clave para el éxito colectivo.

Compromiso y bienestar de los empleados

Como empleador responsable, Cono Group está comprometido con el bienestar de todos los miembros del equipo. Ofrecemos salarios competitivos y una variedad de beneficios para promover un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal.

Además de la cobertura de salud privada para empleados y sus familias, brindamos licencias pagas por maternidad y paternidad, así como otros tipos de licencias para acompañar a los empleados en momentos clave de sus vidas. En línea con nuestro compromiso con la mejora continua, adaptamos nuestros beneficios para responder a las necesidades cambiantes de nuestros equipos.

Para promover el equilibrio entre la vida laboral y personal y reducir el estrés, implementamos esquemas de trabajo flexibles como el trabajo remoto y la jornada reducida.

Valoramos la opinión de nuestros empleados y llevamos adelante iniciativas regulares como encuestas internas y reuniones de equipo.

Esta comunicación abierta nos permite mejorar continuamente la experiencia del empleado, asegurando que nuestro equipo se sienta valorado, escuchado y alineado con la cultura organizacional. Escuchar, adaptarnos y crecer junto a nuestra gente está en el centro de construir una empresa sólida y centrada en las personas.





Capacitación y desarrollo

En Cono Group, creemos que el aprendizaje continuo es esencial para el crecimiento personal, el cumplimiento normativo y el desempeño organizacional. Brindamos a los empleados —y, cuando corresponde, también a proveedores— las herramientas necesarias para alcanzar los objetivos de la compañía y enfrentar los desafíos actuales y futuros.

Nuestros programas de capacitación, tanto obligatorios como estratégicos, abordan temas como inocuidad alimentaria, salud y seguridad ocupacional, cultura sustentable, compliance, liderazgo y habilidades digitales. Estos programas se revisan anualmente para alinearse con las prioridades de la empresa y los requisitos de certificación.

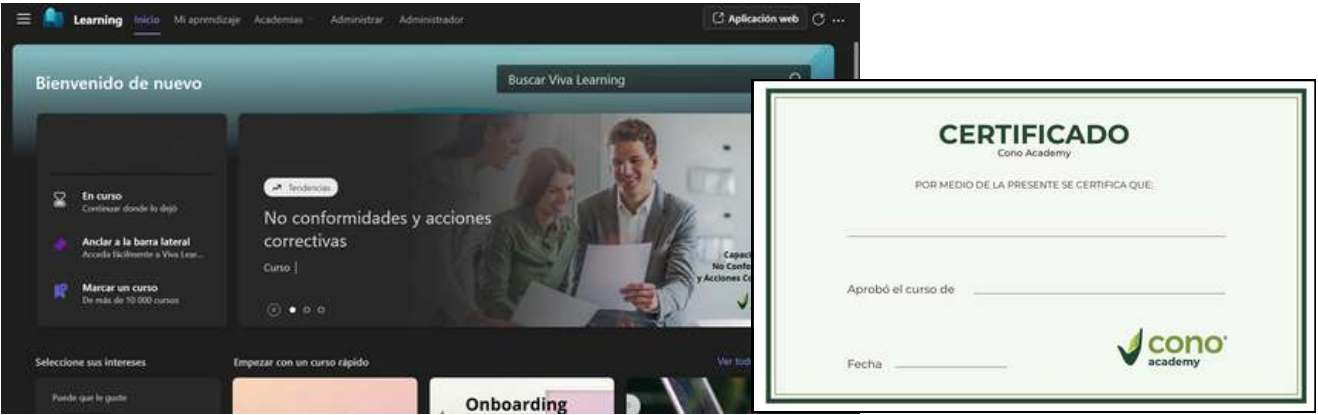
Todas las actividades se coordinan a través de Cono Academy, nuestra plataforma interna que gestiona sesiones presenciales y virtuales, y almacena los registros de capacitación de manera segura. Con el soporte de Microsoft Viva Learning, los empleados acceden a contenido personalizado que combina aprendizaje autodirigido, coaching y capacitación en el puesto.

Los nuevos ingresos atraviesan un proceso de inducción integral para garantizar su integración y sentido de pertenencia desde el primer día. La efectividad de los programas se evalúa de forma continua mediante el análisis de datos y el feedback de los participantes.

Para adaptarnos a distintos estilos de aprendizaje, ofrecemos talleres, módulos online, aprendizaje combinado y webinars. Este enfoque promueve la capacitación interactiva a ritmo propio, combinada con entrenamiento en el puesto y coaching, facilitando la aplicación práctica de habilidades y el desarrollo personal.

Todos los nuevos empleados participan de un proceso integral de onboarding que incluye aspectos institucionales y técnicos: historia, valores y estructura de la compañía, información sobre cultivos, procesos comerciales, normativa de cumplimiento, estructura organizacional y el valor estratégico de las capacitaciones. Este programa permite integrarse con agilidad, comprender funciones y vincularse con sus referentes desde el primer día.

Evaluamos regularmente nuestros programas de capacitación para alinearlos con los objetivos estratégicos. Mantenemos registros seguros en Microsoft Viva Learning y revisamos datos y comentarios para mejorarlos, asegurando que respondan a las necesidades de la organización y los estándares del sector.



Áreas de aprendizaje

	Objetivos	Actividades claves
Calidad y seguridad alimentaria	Mantener el cumplimiento de los estándares de seguridad alimentaria BRC.	Capacitaciones periódicas sobre normas BRC, auditorías y evaluaciones.
Salud y seguridad ocupacional	Mejorar la seguridad en el lugar de trabajo y reducir incidentes.	Capacitaciones en salud y seguridad, simulacros de emergencia, seguridad de equipos y concientización sobre peligros.
Buenas prácticas agrícolas y de sustentabilidad	Obtener la certificación GLOBAL G.A.P. y promover la agricultura sustentable.	Capacitación sobre GAP, gestión medioambiental y métodos sustentables.
Legales y cumplimiento	Cumplir todos los requisitos legales y políticos.	Actualizaciones periódicas y capacitación sobre legislación, leyes y reglamentos de RR.HH.
Tecnología, competencias digitales y ciberseguridad	Mejorar las competencias digitales y asegurar la infraestructura informática.	Capacitación sobre SAP, Microsoft Suite, seguridad informática y protección de datos.
Liderazgo y gestión	Reforzar las capacidades de liderazgo en todos los niveles de gestión.	Talleres sobre liderazgo, gestión del cambio, planificación y creación de equipos.
Mejora continua	Fomentar el aprendizaje, la innovación y la resolución de problemas.	Sesiones de intercambio de conocimientos, talleres de innovación y proyectos interfuncionales.

MEDIDA ADOPTADA

Mejora de las condiciones habitacionales para nuestro equipo

Creemos que contar con un entorno seguro y agradable es esencial para el bienestar y la productividad de nuestros empleados. Por eso, pusimos en marcha un plan integral de renovación de las viviendas ubicadas en las áreas principales de nuestras instalaciones.

Recientemente finalizamos una remodelación integral en Santiago del Estero, que incluyó la residencia del ingeniero, los módulos habitacionales de los empleados y las oficinas del primer módulo. Las mejoras abarcaron la modernización de cocinas, baños, sistemas eléctricos y de plomería, además de la pintura completa de los espacios, generando un entorno más seguro y confortable. Actualmente, ya se completaron los trabajos en el segundo módulo y están en marcha las tareas de mantenimiento en Córdoba.

También invertimos en la instalación de internet satelital Starlink en todas nuestras ubicaciones, con el objetivo de mejorar la conectividad y facilitar el acceso a capacitaciones digitales.

De cara al próximo año, prevemos modernizar las áreas designadas para proveedores y continuar con los esfuerzos de forestación en nuestros distintos sitios. Estas acciones apuntan a mejorar la calidad ambiental, generar sombra y crear espacios al aire libre más cómodos para todos. En la planta de procesamiento, inauguramos un espacio especialmente diseñado para transportistas, con ducha, baño y sala de espera. También habilitamos un nuevo espacio techado para el estacionamiento de empleados y visitantes. En uno de los módulos habitacionales de Córdoba, plantamos árboles en los alrededores y planeamos continuar con estas acciones para mejorar el confort térmico y el entorno exterior.



Iniciativa integral de salud y bienestar

En Cono Group, reafirmamos nuestro compromiso con la salud, la prevención y el bienestar de todos nuestros empleados, llevando adelante diversas iniciativas que los acompañan a lo largo del año.

En 2025, llevamos a cabo con éxito la campaña de vacunación contra la gripe, destinada especialmente al personal más expuesto al contagio por sus tareas diarias. Además, se distribuyeron repelentes y otros elementos de prevención para reforzar la seguridad en la planta de Chalacea y las operaciones en campo.

Como parte de nuestras iniciativas anuales, también entregamos kits escolares a todos los empleados con hijos en edad escolar, acompañando a las familias en el inicio del ciclo lectivo.

Actualmente, todos nuestros empleados cuentan con cobertura médica de Swiss Medical, que además ofrece el programa de beneficios SMGusta. Este programa incluye descuentos y promociones en actividades físicas y nutrición, cultura y entretenimiento, relajación y bienestar, y familia, contribuyendo así al cuidado integral y al bienestar de nuestro equipo.



Sección 7

Compromiso con la comunidad



Alianzas locales con impacto duradero

Nuestras operaciones tienen un impacto significativo en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Como empresa responsable, estamos comprometidos con la creación de valor económico y social a través de la generación de empleo, el apoyo a negocios locales y la contribución al desarrollo regional. Al mismo tiempo, trabajamos activamente para minimizar los impactos negativos de nuestras actividades y proteger el medio ambiente.

Nuestro compromiso con la comunidad se organiza en cuatro áreas clave:

- seguridad alimentaria
- apoyo educativo
- alianzas agrícolas
- colaboraciones académicas.

Estas iniciativas, supervisadas por nuestro Directorio, están alineadas con nuestros valores y prioridades estratégicas.

Seguridad alimentaria

Colaboramos con bancos de alimentos locales, como el Banco de Alimentos de Córdoba, para ayudar a reducir el desperdicio y combatir el hambre. En 2025, donamos 12 toneladas de garbanzos y otras legumbres, proporcionando cientos de raciones a personas en situación de necesidad. También apoyamos iniciativas como Rescate de Sonrisas, que entregan viandas a niños, asegurando el acceso a comidas nutritivas

Apoyo educativo

Trabajamos en estrecha colaboración con escuelas locales, como el IPEA N.º 113 Brigadier General Juan Facundo Quiroga, para ofrecer programas que combinan aprendizaje académico con experiencia práctica.

En 2025, donamos ropa de trabajo (calzado, pantalones, remeras y buzos) para que los estudiantes utilicen durante las actividades en el campo.

Colaboraciones académicas

Mantenemos vínculos sólidos con universidades de Córdoba para conectar el aprendizaje académico con experiencias prácticas en la industria. A través de visitas a plantas, charlas y proyectos estudiantiles, compartimos conocimiento sobre la cadena de valor de las legumbres y la agricultura sustentable. Estos esfuerzos buscan enriquecer la formación académica y promover la innovación en el sector.



Alianzas agrícolas

Colaboramos con comunidades agrícolas locales e iniciativas como el Clúster de Garbanzo de Córdoba para promover prácticas agrícolas sostenibles y apoyar a otros productores.

Estas alianzas fortalecen la resiliencia del sector agropecuario local y contribuyen a un sistema alimentario más estable y sustentable.

Sección 8

Buen gobierno corporativo



.....

CUMPLIMIENTO

.....

CÓDIGO DE CONDUCTA

.....

DERECHOS HUMANOS

.....

ANTICORRUPCIÓN

.....



“

En Cono Group, estamos firmemente comprometidos con los más altos estándares de gobernanza corporativa, promoviendo una cultura de integridad, transparencia y responsabilidad en todos los niveles de la organización.

Nuestro marco de gobernanza garantiza una conducta empresarial ética, una gestión de riesgos eficaz y un estricto cumplimiento normativo. Abarca áreas clave como el cumplimiento regulatorio, nuestro Código de Conducta, Derechos Humanos y medidas anticorrupción, que orientan nuestras políticas y prácticas internas.

Cumplimiento

El Departamento de Legales y Cumplimiento desempeña un rol central en el sostenimiento de la gobernanza corporativa en Cono Group. Su misión principal es garantizar el cumplimiento de todas las leyes, regulaciones y políticas internas aplicables, reforzando una cultura corporativa basada en la ética, la legalidad y la responsabilidad.

Nuestro sistema de cumplimiento se apoya en tres pilares fundamentales:

- 1. **Prevenir:** Asesoramiento legal, implementación de políticas claras y desarrollo de capacitaciones y comunicaciones específicas para concientizar sobre los riesgos de cumplimiento.
- 2. **Detectar:** Identificación y gestión de riesgos, monitoreo del cumplimiento de políticas y revisión de posibles incumplimientos.
- 3. **Responder:** Informes a la Dirección, aplicación de acciones correctivas y mejora continua de los mecanismos internos de cumplimiento.

La Alta Dirección lidera con el ejemplo, promoviendo una cultura de integridad. Se presentan informes periódicos que incluyen evaluaciones de riesgo, hallazgos de auditoría e investigaciones internas. Este enfoque estructurado nos permite integrar el cumplimiento en el núcleo de nuestras operaciones, reforzando nuestro compromiso con la transparencia y las prácticas empresariales sustentables.

Canales de Consultas y Denuncias



**Denuncias Ética y Compliance**

Si creés de buena fe que se ha producido una violación del Código de Conducta, o alguna normativa vigente, te pedimos que lo comuniques.

speakup@cono-group.com



TU DENUNCIA ES ANÓNIMA Y CONFIDENCIAL

**Denuncias Seguridad Alimentaria**

Si observas alguna situación que pueda afectar la seguridad, la calidad o la legalidad de nuestros productos, te pedimos que lo comuniques.

seguridadalimentaria@cono-group.com
Formulario desde Intranet
Av. R. Núñez 3931 of. 06 (calidad)
Motivo: Seg. Alimentaria.



TU DENUNCIA ES ANÓNIMA Y CONFIDENCIAL

**No Conformidades y Acciones Correctivas**

Todos los Colaboradores pueden registrar desvíos de procesos u oportunidades de mejora que luego será evaluado por un equipo capacitado para asignarle un Plan de Acción.



ESCANEA EL CÓDIGO QR CON TU CELULAR O HACÉ CLICK EN EL MISMO

**Accidentes Laborales**

Es responsabilidad de todos los colaboradores reportar todos los accidentes / incidentes, con y sin lesión, ocurridos dentro y fuera de la empresa.



ESCANEA EL CÓDIGO QR CON TU CELULAR O HACÉ CLICK EN EL MISMO

**Buzón de Sugerencias**

Siempre se puede mejorar. Todas las sugerencias son válidas y las que resulten viables serán recompensadas.



ESCANEA EL CÓDIGO QR CON TU CELULAR O HACÉ CLICK EN EL MISMO

**A tener en cuenta**

El canal natural para realizar consultas y/o denuncias es a través de tu Líder, en el caso de no ser posible o si preferís hacerlo de manera anónima, te recomendamos completar el formulario desde intranet, mandar un mail a speakup@cono-group.com o contactarte directamente con el Oficial de Compliance.

A-CLIM-047 - Policy Canales de Cumplimiento y Denuncias versión 03

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

58



Código de Conducta

El Código de Conducta establece estándares claros para todos los empleados y miembros del Directorio, guiándolos para mantener un entorno laboral respetuoso, profesional y conforme a las normas. Este Código refleja nuestros valores centrales: integridad, transparencia y responsabilidad.

Aborda temas clave como conflictos de interés, obsequios y hospitalidad, cumplimiento tributario, sanciones y derechos humanos. Se espera que todos los empleados eviten acciones que puedan considerarse inapropiadas y actúen de manera profesional y respetuosa. También enfatiza la importancia de mantener la confidencialidad, proteger los datos y llevar adelante prácticas comerciales éticas.

El Código de Conducta se comunica a todos los nuevos empleados durante el proceso de inducción y está disponible en múltiples idiomas en la intranet corporativa. Todos los empleados deben confirmar anualmente su comprensión y compromiso con estos estándares. El Código se revisa y actualiza periódicamente para asegurar su alineación con los marcos legales vigentes y las mejores prácticas del sector.

Los líderes de Cono Group tienen la responsabilidad de predicar con el ejemplo, respetando estos principios y promoviendo una cultura de comportamiento ético. El Código detalla los procedimientos para reportar infracciones mediante un código QR o enlace que dirige a un formulario específico, disponible en nuestros canales internos y sitio web corporativo. Los reportes pueden presentarse de forma anónima. Cono Group garantiza la confidencialidad a lo largo de todo el proceso y prohíbe estrictamente cualquier tipo de represalia contra quienes reporten de buena fe.



Derechos Humanos

En Cono Group estamos comprometidos con el respeto de los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones y comunidades, alineándonos con estándares internacionales como la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU y los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la OIT. Estos principios guían nuestro Código de Conducta, el Código de Conducta para Proveedores y otras políticas corporativas.

Garantizamos condiciones laborales seguras y saludables, respaldamos la libertad de asociación y negociación colectiva, y prohibimos el trabajo forzoso, infantil, la trata de personas, y toda forma de discriminación. Los empleados pueden reportar inquietudes de forma confidencial a través de canales seguros, incluido un formulario anónimo en nuestro sitio web.

Nuestro Código de Conducta para Proveedores establece expectativas claras en cuanto al respeto por los Derechos Humanos, la prevención de la corrupción y la garantía de prácticas laborales justas. Estos lineamientos se refuerzan mediante cláusulas contractuales y evaluaciones periódicas de diligencia debida a lo largo de toda la cadena de suministro.

Como muestra adicional de nuestro compromiso, contamos con la certificación SMETA 4-Pilares, una auditoría internacional que evalúa estándares en materia laboral, salud y seguridad, responsabilidad ambiental y ética empresarial.



Anticorrupción

Cono Group aplica una estricta política de tolerancia cero frente al soborno y la corrupción, según lo establecido en nuestra Política Anticorrupción y el Código de Conducta. Todos los empleados, miembros del Directorio, contratistas y representantes tienen prohibido ofrecer, aceptar o solicitar sobornos, regalos o favores con el fin de influir en decisiones comerciales.

Contamos con pautas claras para el manejo de obsequios y atenciones, especialmente cuando se trata de funcionarios públicos, donde se requiere aprobación previa del equipo de Legales y Cumplimiento. También es fundamental comunicar y gestionar adecuadamente los conflictos de interés.

Para mitigar riesgos, realizamos procesos de debida diligencia sobre terceros, incluyendo proveedores y socios estratégicos. Además, Cono Group no financia campañas políticas, partidos, candidatos ni afiliados. Los empleados pueden participar en actividades políticas a título personal, pero no en nombre de la empresa, ni utilizando recursos corporativos, ni omitiendo informar vínculos con figuras o agentes políticos.

La capacitación anticorrupción forma parte de nuestro programa de cumplimiento, y se actualiza periódicamente en base a evaluaciones de riesgos y auditorías. El incumplimiento puede derivar en acciones disciplinarias o consecuencias legales.

En el último año, no se han confirmado incidentes de corrupción en Cono Group. En consecuencia, no hubo empleados sancionados o desvinculados por corrupción, ni contratos cancelados o no renovados por violaciones relacionadas.

Sección 9

Apéndice

.....

LOS 17 OBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

.....

LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL
PACTO GLOBAL DE LA ONU

.....

Los **17** Objetivos de Desarrollo Sostenible



Los diez principios del Pacto Global de la ONU

 DERECHOS HUMANOS	Principio 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Principio 2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	
 TRABAJO	Principio 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Principio 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Principio 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
 MEDIO AMBIENTE	Principio 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el ambiente.	Principio 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Principio 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el ambiente.
 ANTI-CORRUPCIÓN	Principio 10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.		Principio 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Nota: Los términos «nosotros», «nuestro/a», «nos», «Compañía», «Cono» y «Cono Group» utilizados en este informe se refieren colectivamente a Cono Group y sus entidades relacionadas, a menos que el contexto sugiera lo contrario. Estos términos se utilizan únicamente por comodidad y no pretenden ser una descripción precisa de ninguna entidad jurídica independiente dentro de Cono Group.



Info@cono-group.com | cono-group.com
Av. Rafael Nuñez 3931, Córdoba, Argentina X5009CFG , +54 (351)4814198



cono[®]
group

sustainability that grows