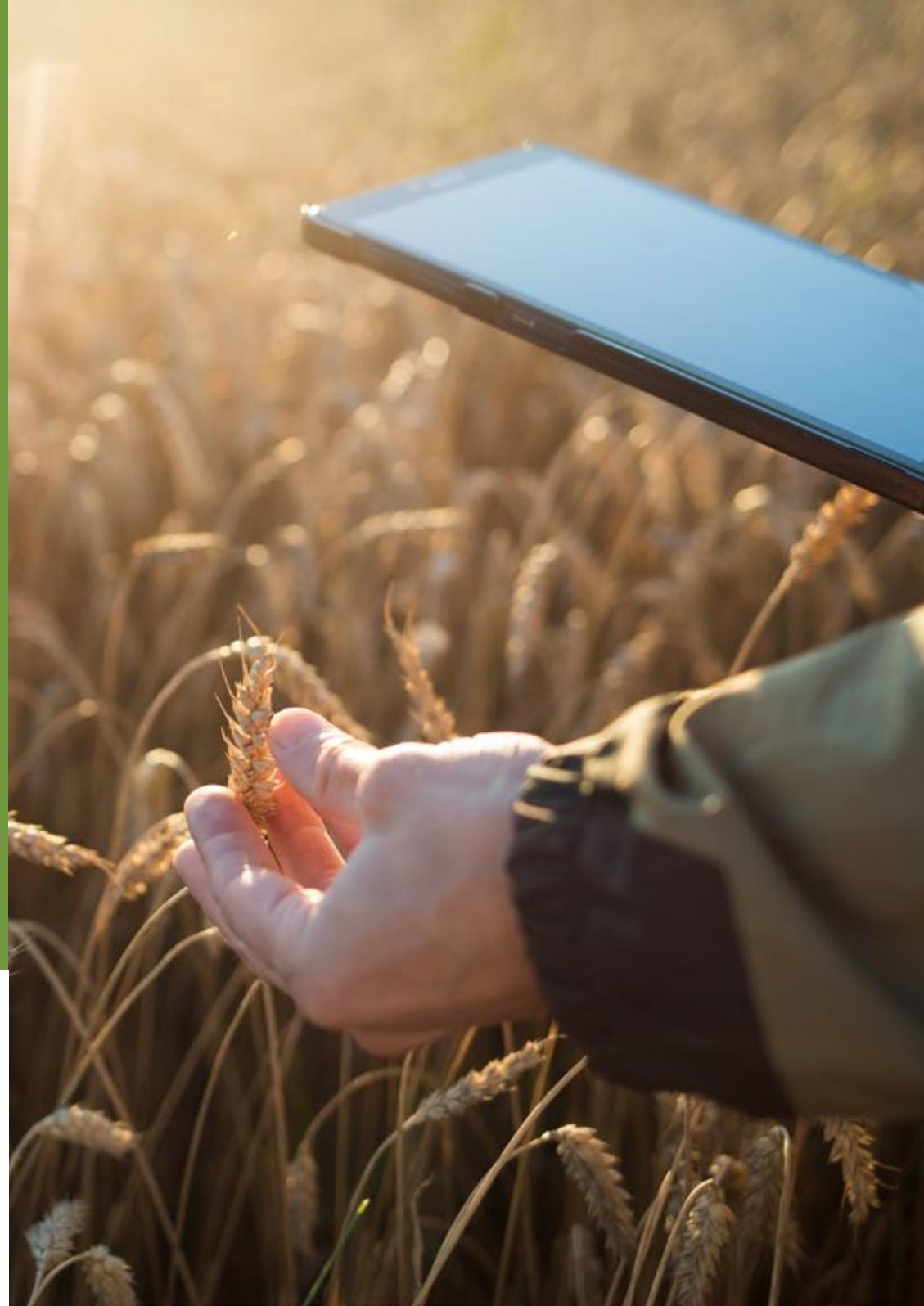


# ONU-Pacto Mundial Informe de Comunicación de Progreso



# Índice de Contenidos

Carta del Presidente	3	Establecer hábitos alimentarios saludables	20
Declaración de apoyo continuo por el CEO	4	Compartir nuestra experiencia con la comunidad agrícola local	20
Sobre Cono Group	5	Ambiente	21
Un agronegocio con la sustentabilidad en el corazón	5	Contribuir a la salud del suelo	21
Productos agrícolas cultivados de forma sustentable	6	Reducir los gases de efecto invernadero para combatir el cambio climático	23
Nuestra misión y estrategia	6	Reducir el uso de pesticidas y usar fertilizantes de manera responsable	24
Nuestros valores	7	Apoyar la biodiversidad y la reforestación	25
Nuestro negocio	8	Gestionar el agua para el ambiente	25
Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible	8	Mejorando la gestión de residuos sólidos	26
Colaboradores	10	Invertir en la calidad de nuestras semillas	26
Derechos Humanos	10	Operaciones agrícolas digitales	26
Derechos Humanos en relación a los colaboradores	11	Gestión	27
Derechos Humanos y proveedores	11	Marco de Gestión	27
Derechos Humanos y clientes	12	Código de Conducta	28
Salud y Seguridad en el trabajo	12	Compliance	28
Diversidad e Inclusión	13	Marco de Gestión de riesgos	29
Bienestar y desarrollo de los colaboradores	13	Proceso de gestión de riesgos	29
Apoyo a los colaboradores durante la pandemia de COVID-19	15	Gestión del riesgo	29
Cambio al trabajo remoto para el personal de oficina	16	Antisoborno y Corrupción	30
Protocolos de seguridad en la planta de procesamiento	16	Mirando hacia el futuro	31
Comunidades	17	Apéndice	33
Apoyo a nuestra comunidad local durante la pandemia de COVID-19	17		



## Carta del Presidente

No es exagerado decir que los últimos 18 meses han sido desafiantes. La pandemia COVID -19 resaltó la interconexión de nuestras economías al tiempo que puso al descubierto la fragilidad de las sociedades de todo el mundo. La conmoción que ha causado el Covid muestra lo poco preparado que está el mundo para este tipo de acontecimientos globales.

Mientras tanto, inundaciones récord en toda Europa, prolongadas olas de calor en América del Norte y otros casos de condiciones meteorológicas extremas, han llamado la atención de muchas personas. Hay una nueva urgencia y una sensación real de la amenaza que representa el cambio climático para nuestro planeta, por no hablar de lo que podría significar para nosotros, sus habitantes.

Como agroindustria con una gran producción agrícola, vemos en primer plano el impacto devastador que los fenómenos meteorológicos imprevisibles causados por el cambio climático pueden tener en empresas como la nuestra. Tampoco se pueden ignorar las posibles consecuencias para el suministro mundial de alimentos.

Como empresa, llevamos mucho tiempo comprometidos con la sustentabilidad. Cuando cambiamos el nombre de nuestra empresa, agregamos el lema 'sustainability that grows' para dejar en claro lo que representamos. Nuestro objetivo es integrar la sustentabilidad en cada área de nuestro negocio, desde los cultivos que plantamos a través de cada proceso, hasta el envío de productos a los clientes.

En 2020 nos adherimos al Pacto Mundial de la ONU. Fundamos un comité de sustentabilidad propio, compuesto por miembros del directorio y la gerencia, con el fin de impulsar nuestra agenda de sustentabilidad, establecer metas y medir nuestro progreso.

Hemos analizado qué áreas son críticas con el fin de centrarnos en las que podemos tener un mayor impacto. Si bien todas las acciones ayudan, algunas áreas, en particular, se destacan.

La protección de nuestro suelo, un recurso limitado y frágil, es fundamental. Después de todo, nuestro negocio se basa en el suelo. Por este motivo incorporamos prácticas de agricultura regenerativa en nuestras tierras como son la rotación de cultivos, la sistematización a través de terrazas, cultivos de cobertura y la adopción de un enfoque de manejo integrado de plagas, tratando de utilizar menos pesticidas cada año y usando los fertilizantes de forma responsable. También trabajamos en modelos de datos para medir la salud del suelo y así poder tomar mejores decisiones sobre cómo trabajar nuestras tierras.

La calidad de nuestras semillas es tan importante como la salud de nuestro suelo. Junto con socios locales y universidades, estamos trabajando para desarrollar variedades de semillas más resistentes, con mejor adaptación al cambio climático y, al mismo tiempo, capaces de producir un mejor rendimiento. Esto se ha convertido en una prioridad estratégica para la empresa.

Sabemos que es el momento de actuar sobre el cambio climático y es por ello que hemos tomado iniciativas de mitigación en todas las áreas del negocio. En este sentido es muy importante destacar nuestra intención de desarrollar en la localidad de Obispo Trejo un Polo Logístico, con envíos ferroviarios regulares al puerto, lo cual, no solo nos beneficiará a nosotros, sino que también a la comunidad local.

Un equipo de colaboradores capacitados y comprometidos, nos ayuda a llevar adelante nuestra estrategia comercial. Es por ello que trabajamos para



construir un equipo inclusivo y diverso donde las personas sean tratadas con respeto. Nos centramos en la formación, el liderazgo, las habilidades digitales y el desarrollo profesional para garantizar que nuestros colaboradores puedan desempeñarse adecuadamente en el presente y en el futuro.

La digitalización y la automatización pueden ayudarnos a alimentar a una población mundial en aumento sin utilizar más de nuestros recursos naturales. Con este fin, estamos invirtiendo constantemente en nuestro negocio. Esto incluye el uso de tecnología agrícola inteligente como drones y agricultura de precisión; un sistema eficiente de planificación de recursos empresariales (ERP); un nuevo software de recursos humanos y la construcción de un centro de capacitación digital para nuestros trabajadores.

Para finalizar, somos conscientes de que todo este trabajo, no podemos hacerlo solos. Únicamente compartiendo el conocimiento con las comunidades agrícolas locales, las instituciones gubernamentales y de investigación, trabajando con los proveedores e interactuando con las comunidades locales, podemos avanzar con la velocidad y la escala que se requiere.

El mundo en el que vivimos y el que heredarán las generaciones futuras depende de las acciones que tomemos hoy. Así que pongámonos a trabajar. Juntos. Ahora.

Gracias por leer nuestro informe de sustentabilidad y esperamos recibir cualquier comentario que puedan tener.

**Atentamente, Andrés Braun**



## Declaración de apoyo continuo por el CEO

Cono Group se adhirió al Pacto Mundial de la ONU en el verano de 2020 porque creemos que ser una empresa responsable es fundamental, tanto para Cono como para la sociedad en general. Como signatarios, estamos comprometidos a los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, trabajo, ambiente y lucha contra la corrupción, y con el impulso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En nuestro primer Informe de Progreso (COP), describimos nuestro trabajo para integrar los principios del Pacto Mundial en todos los aspectos de nuestra estrategia empresarial, la cultura, y el trabajo diario. El informe también describe los pasos adicionales que pretendemos dar para integrar aún más los Principios del Pacto Mundial en nuestras operaciones comerciales. Este informe se compartirá con todos nuestros grupos de interés y el público en general a través de nuestros principales canales de comunicación.

En nombre de Cono Group, afirmo nuestro continuo apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus Diez Principios. Continuaremos impulsando tanto los principios como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en nuestro ámbito de influencia y publicaremos nuestro progreso anualmente.

**Atentamente, Francisco Balestrini**



## Sobre Cono Group

### Un agronegocio con la sustentabilidad en el corazón

Somos una agroindustria familiar integrada que crece, abastece, procesa y exporta productos agrícolas de la más alta calidad cultivados de manera sustentable desde Argentina.

Nuestro viaje comenzó en 1979, criando ganado en las tierras de pastura de la provincia de Córdoba en Argentina. Cono Group ha evolucionado desde entonces y ha transformado completamente el negocio. Ahora, todos los años sembramos más de 30 000 hectáreas de legumbres, cereales y semillas ricas en proteínas, utilizando sistemáticamente métodos agrícolas sustentables. Somos un aliado estratégico líder en la exportación de garbanzos, porotos y semillas de chía, y una agroindustria líder en la región.

Tenemos nuestras propias instalaciones locales de procesamiento, almacenamiento y distribución, y mantenemos oficinas en Córdoba, Argentina así como en Zug, Suiza. Hoy, con un equipo de más de 100 colaboradores, Cono Group se enorgullece de ofrecer a sus clientes de más de 50 países, productos alimenticios cultivados de manera sustentable y de la más alta calidad.



**42 años**  
de experiencia



**+100 Colaboradores**  
en 2 países



**17500 ha**  
de tierra propia



**4500 ha**  
de tierra arrendada



**17 cultivos diferentes**  
de especialidades y commodities



**5000 ha**  
sembradas con cultivos de cobertura



**4 módulos**  
de producción



**77000 toneladas**  
de cultivos al año



**70 destinos**  
en 50 países de todo el mundo



**150 clientes**  
en todo el mundo



## Productos agrícolas cultivados de forma sustentable

Nos centramos en el cultivo de variedades de legumbres tales como garbanzos, porotos y arvejas, así también como la producción de cultivares de chíá. Además de nuestros cultivos de especialidades, también producimos commodities para el mercado nacional.

La mayor parte de nuestros alimentos se cultiva en campos propios, ubicados en las fértiles llanuras de las provincias de Córdoba y Santiago del Estero, en el norte del país. También alquilamos terrenos en las provincias de Salta y Buenos Aires para lograr una mayor escala y diversificación. Además, trabajamos con una red confiable de agricultores locales para obtener productos agrícolas de alta calidad.

Todas nuestras especialidades están destinadas a la exportación. Transportamos nuestros productos a través de camiones y estamos desarrollando en la localidad de Obispo Trejo, Córdoba, un Polo Logístico con envíos ferroviarios regulares, que conectan Córdoba con el puerto de Zarate y el resto del mundo.



## Nuestra misión y estrategia

Nuestra misión es mantener nuestra posición como empresa agrícola líder en la producción, y comercialización de especialidades y commodities de alta calidad, comprometida con la sustentabilidad en términos de cuidado del ambiente, de nuestro personal y de las comunidades en las que operamos.

Nuestro lema “Sustainability that grows” nos ayuda a definir quiénes somos, nos guía en nuestras operaciones diarias y define nuestro rol en la sociedad.

### Nuestra estrategia se basa en tres pilares:



#### Crecimiento rentable

Aumentar la rentabilidad mediante el crecimiento del negocio, mejorando la gestión del riesgo en nuestras operaciones e impulsar la sustentabilidad.

#### Transformación digital

Transformar nuestro negocio a través de la digitalización, simplificando y automatizando los procesos y ampliando nuestra operación.

#### Nuevas oportunidades

Explorar nuevas oportunidades de crecimiento a través de la diversificación de productos, el fortalecimiento de nuestra logística y distribución, y la ampliación de nuestra variedad genética de semillas.



## Nuestros valores

### Compromiso

Tomar conciencia de la importancia que tiene cumplir con el desarrollo de su trabajo dentro del tiempo estipulado para ello.

### Confianza

Es la base de toda interacción social en donde exista acuerdo de voluntades. La credibilidad mutua y buena fe son indispensables.



### Integridad

Mantener un comportamiento intachable, necesariamente alineado con la rectitud y la honestidad.

Promover una rigurosa coherencia entre las prácticas corporativas y los valores éticos corporativos.



### Innovación

Anticipar, crear y capitalizar las oportunidades para generar crecimiento; la constante conciencia de crear valor para todos los recursos, entender sus necesidades y desarrollar rápidamente soluciones profesionales.

### Excelencia

Trabajar en la búsqueda constante de la superación de estándares que sostengan nuestro liderazgo como referentes del sector.



## Nuestro negocio

En Cono Group, dividimos nuestros servicios de producción, agricultura y logística en dos unidades separadas bajo el paraguas de Cono Group: Cono Agriculture y Cono Trading.

El enfoque principal de Cono Agriculture es la producción de especialidades y commodities cultivadas de manera sustentable en Argentina. La función principal de Cono Trading es obtener y exportar una amplia selección de legumbres cultivadas de manera responsable mientras ofrece a los clientes una cartera de servicios de procesamiento y logística.

Cada unidad posee su propio conjunto de habilidades, experiencia y oferta distinta, lo que ayuda al mercado a identificar su propuesta de valor con mayor claridad. Al mismo tiempo, al operar bajo el paraguas de Cono Group, ambos comparten los valores centrales de la compañía de actuar con confianza e integridad en todas las relaciones.



## Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas nos brindan un plan para lograr un futuro mejor y más sustentable para todos. Los ODS se presentan como una gran oportunidad para alinear nuestros objetivos de sustentabilidad corporativa con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al incorporarlos a nuestras estrategias, políticas y procedimientos, podemos cumplir nuestras responsabilidades con los grupos de interés y nuestro ecosistema, y asentar las bases para nuestro éxito a largo plazo.



**Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**



**17 ODS**



Sección	Nuestro enfoque		Contribución a los ODS	Principios ONU
<p><b>Colaboradores</b></p> <p>1</p>	<p><b>Nuestros colaboradores son uno de nuestros mayores activos</b></p> <p>Cono Group se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable en el que los colaboradores sean tratados con dignidad y respeto. Queremos proporcionar un lugar de trabajo diverso e inclusivo donde todos los miembros del staff se sientan parte. Y queremos asegurarnos de que, mediante la formación, el desarrollo digital y habilidades de liderazgo, nuestros colaboradores adquieran el conjunto de habilidades que necesitan para el futuro. Trabajando juntos, con integridad y respeto mutuo, por la seguridad y el bienestar de los demás, logramos crear un entorno laboral de trabajo donde las personas pueden prosperar.</p>	<p>Más en la pag.</p> <p>10</p>		
<p><b>Comunidades</b></p> <p>2</p>	<p>Cono Group se compromete a desempeñar un papel positivo en las vidas de nuestras comunidades y trabajamos con varios proyectos locales y organizaciones benéficas. Orientamos nuestra financiación y experiencia hacia tres temas claves:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Donación de alimentos a los bancos de alimentos locales</li> <li>■ Educación y trabajo con la comunidad agrícola local</li> <li>■ Apoyo de proyectos locales de salud y educación</li> </ul>	<p>Más en la pag.</p> <p>17</p>		
<p><b>Ambiente</b></p> <p>3</p>	<p><b>Como empresa responsable, estamos comprometidos con el ecosistema.</b></p> <p>Nos centramos en incorporar prácticas agrícolas regenerativas mediante cultivos de cobertura, rotación de cultivos, reducción del uso de pesticidas, uso responsable de fertilizantes, conservación de la biodiversidad e inversión en variedades de semillas mejoradas. Trabajamos para reducir nuestras emisiones de CO2 desarrollando un nuevo polo de transporte, optimizando la logística e invirtiendo en tecnología agrícola inteligente que nos permita cultivar más y utilizar menos recursos naturales.</p>	<p>Más en la pag.</p> <p>21</p>		
<p><b>Gestión</b></p> <p>4</p>	<p>Una buena gestión significa actuar con responsabilidad e integridad, y predicar con el ejemplo. Establecemos un sólido marco de gestión que se apoya en la formación y educación de los colaboradores. Fomentamos una cultura de cumplimiento y gestión de riesgos en toda la organización. Trabajamos con nuestros socios comerciales y proveedores para avanzar en esta línea en beneficio mutuo y para garantizar el éxito a largo plazo de nuestro negocio.</p>	<p>Más en la pag.</p> <p>27</p>		



# Colaboradores



## Derechos Humanos

Cono Group propone llevar a cabo su negocio de una manera responsable y ética, apoyando la protección de los derechos humanos fundamentales, tanto en nuestras operaciones como en las comunidades en las que trabajamos. Rechazamos todos los abusos de los derechos humanos y nos proponemos utilizar nuestra influencia para promover la protección de dichos derechos. Tenemos la intención de asociarnos con proveedores y contratistas que defiendan valores y normas similares.

Como empresa, adoptamos los principios internacionales de derechos humanos incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. También nos guiamos por los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo y somos miembros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el verano de 2020.

Nuestro compromiso con estos principios se refleja en todos los aspectos de nuestras operaciones comerciales y está integrado en nuestro Código de Conducta, Código de Conducta para Proveedores, así como en las Políticas de la empresa, Política de Derechos Humanos, Política de Recursos Humanos, Política de Salud y Seguridad y la Política de Lucha contra la Discriminación, que se basan y funcionan en conjunto con nuestro Código de Conducta.

### Contribución a los ODS





## Derechos Humanos en relación a los colaboradores

Nos esforzamos por ofrecer condiciones de trabajo seguras y saludables para todos y tratamos a los colaboradores con dignidad y respeto. Esto incluye el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva. El trabajo forzado está estrictamente prohibido en todas nuestras operaciones, así como el trabajo infantil, la trata de personas, la esclavitud y/o la discriminación.

En Cono Group, procuramos ofrecer una remuneración competitiva y cumplimos con la legislación aplicable en cuanto a horas de trabajo, horas extras y beneficios para los colaboradores. También respetamos el derecho de nuestros colaboradores a la privacidad de los datos.

Para garantizar la corrección de posibles incumplimientos, disponemos de una línea de denuncias en la que los colaboradores pueden plantear sus preocupaciones en materia de derechos humanos a través de un procedimiento interno.



## Derechos Humanos y proveedores

Nuestro Código de Conducta para Proveedores, que aprobamos en 2021, establece lo que esperamos de nuestros proveedores en relación con la protección de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción, las condiciones sociales y laborales y la protección del ecosistema.

Nuestro objetivo es identificar y trabajar con proveedores que se adhieran a estos principios y monitorear su comportamiento en la mayor medida posible. También tenemos previsto incorporar progresivamente cláusulas que exijan el cumplimiento de los derechos humanos y la lucha contra la corrupción en nuestros contratos y reforzar la capacitación de los proveedores cuando sea necesario.





## Derechos Humanos y clientes

En cuanto a los derechos humanos de nuestros clientes, nos centramos en la seguridad de los productos.

Nos dedicamos a suministrar a los clientes de todo el mundo productos seguros y de alta calidad en forma constante y cumpliendo con todos los requisitos legales y reglamentarios pertinentes en los países en los que operamos. Pedimos a todos los colaboradores que se aseguren de comprender nuestras políticas y procedimientos de seguridad y alimentación para ayudar a garantizar que nuestros productos cumplan los requisitos reglamentarios y nuestras propias normas de calidad, así como las necesidades de nuestros clientes. Esperamos que los colaboradores de todos los niveles respeten la privacidad de los datos de nuestros clientes.



## Salud y Seguridad en el trabajo

Cono cree en proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para nuestros colaboradores y en cumplir con todas las normas de salud y seguridad aplicables, así como con los requisitos internos. Promovemos activamente un entorno de trabajo que fomenta las prácticas seguras, haciendo todo lo posible para prevenir las lesiones, las enfermedades profesionales y muertes en el lugar de trabajo. La seguridad en el trabajo es una responsabilidad compartida y por eso solicitamos a todos que nos ayuden a mantener un lugar de trabajo seguro y saludable.

Se espera que los colaboradores cumplan con todos los procedimientos de salud y seguridad y que asuman la responsabilidad de su propia seguridad y la de sus compañeros. Sólo deben realizar trabajos para los que estén capacitados y sean competentes, y deben estar médica y físicamente aptos para desempeñar sus funciones. Los colaboradores tienen estrictamente prohibido realizar cualquier trabajo o actividad relacionada con el mismo cuando se encuentren bajo los efectos del alcohol, las drogas ilegales, las sustancias controladas o el uso indebido de medicamentos de venta libre o con receta.

No se espera que ningún colaborador comience una tarea que considere insegura o en la que no se puedan controlar los riesgos potenciales. Las personas deben informar sin demora a su superior jerárquico de cualquier accidente o lesión, de cualquier enfermedad o de cualquier condición insegura o insalubre, de modo que puedan adoptarse inmediatamente medidas correctoras.

Los gerentes se encargan de mantener una sólida cultura de seguridad en el trabajo a través de su liderazgo visible. Se asegurarán de que cualquier peligro para la salud y la seguridad se identifiquen a través de un análisis periódico de los riesgos y una gestión continua de los mismos. Nuestros gerentes también deben proporcionar a los colaboradores la capacitación y los recursos adecuados para realizar su trabajo de forma segura y eficaz.



## Diversidad e Inclusión

Como empleador, valoramos la diversidad de nuestra gente y la contribución que cada uno hace. Nos comprometemos a garantizar que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto. Creemos que la amplia gama de experiencias y perspectivas que resulta de dicha diversidad pueden ayudar a promover la innovación y el compromiso, contribuyendo al éxito de nuestro negocio.

La empresa adopta los principios internacionales de derechos humanos agrupados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Como tal, creemos en la igualdad de oportunidades y en el trato justo para todos. Nos comprometemos a garantizar que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto.

No toleraremos la discriminación ni ninguna forma de acoso por motivos de raza, edad, sexo, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra clase protegida por la ley. Las decisiones relacionadas con el empleo, incluidas la contratación, el despido y la jubilación, deben basarse únicamente en criterios legales y no discriminatorios, como las calificaciones, el rendimiento, las habilidades y la experiencia pertinentes. Prohibimos cualquier forma de trabajo forzado, de trata de personas o trabajo infantil. Todo lo mencionado anteriormente está claramente establecido en nuestro recientemente publicado Código de Conducta y en nuestra Política Contra el Acoso.

Los colaboradores que tengan alguna inquietud sobre discriminación, acoso o cualquier otra conducta ilegal en el lugar de trabajo, se les anima a plantear la cuestión a su superior o a Recursos Humanos.

## Bienestar y desarrollo de los colaboradores

Como empleador responsable, creemos en la remuneración de nuestros colaboradores a niveles competitivos del sector en el mercado laboral local. Nuestra empresa también ofrece una serie de beneficios, como seguro médico para los colaboradores y las personas a su cargo, así como permisos por acontecimientos vitales importantes. Esto incluye permisos remunerados de maternidad y paternidad para los progenitores.

También ofrecemos acuerdos de trabajo flexibles en cuanto a ubicación y horario, incluidos los trabajos a tiempo parcial, para ayudar a gestionar el estrés laboral y el equilibrio de la vida personal y profesional. También fomentamos las iniciativas de feedback y actuamos en consecuencia, y celebramos reuniones trimestrales para informar a nuestros colaboradores de los avances importantes de la empresa.

Como empresa, creemos que el desarrollo de los empleados es importante para atraer, nutrir y retener a los mejores talentos disponibles y mantener un equipo que se ajuste a nuestra estrategia empresarial. Con este fin, hemos contratado a un formador especializado que se encarga de crear nuevos programas de formación en línea para nuestro personal. Los programas serán individualizados y se adaptarán a las necesidades de áreas específicas de operaciones.



## Caso de estudio

# Talleres de bienestar en línea durante la pandemia de Covid

La nueva modalidad de home office durante el COVID-19 planteó a nuestros colaboradores una serie de desafíos, desde sentimientos de aislamiento hasta dificultades para establecer límites laborales.

En alianza con OSDE, una reconocida compañía de seguros de salud de Argentina, se invitó a los colaboradores a participar en un ciclo web de cuatro seminarios de bienestar. A través de diferentes charlas, actividades y talleres, el programa apuntaba a mejorar el bienestar de los colaboradores de Cono Group. Los programas se centraron en alimentación saludable, fitness, manejo del estrés y salud mental, posturas saludables y descanso.



## Caso de estudio

# Nuevo Software de Recursos Humanos

Como parte de nuestra transformación digital, implementamos un nuevo Software de Recursos Humanos. Dicho software nos permite automatizar los procesos de RRHH y flujos de trabajo, obtener nuevas perspectivas sobre nuestro personal, brindar una mejor experiencia a nuestros colaboradores y garantizar el cumplimiento continuo de las leyes y normativas aplicables.

Los gerentes pueden utilizar la herramienta para gestionar al personal de manera más eficaz, accediendo a detalles sobre el rendimiento y optimizando los procesos empresariales. Los informes de vacaciones, ausentismo, y las horas extras se detallan, ayudando a garantizar el cumplimiento de la normativa local.

Otras ventajas son la posibilidad de crear planes de compensación flexibles, agilizar el proceso de remuneración y mejorar la selección de personal. Centralizando perfiles de colaboradores que incluyen roles, logros profesionales, habilidades y certificaciones, nos ayudará a desarrollar herramientas específicas de formación y seguimiento.

Los colaboradores tienen acceso a un portal de autoservicio donde pueden actualizar su perfil, explorar las opciones de formación, seguir su rendimiento, establecer objetivos y registrar solicitudes de permisos.



## Apoyo a los colaboradores durante la pandemia de COVID-19

La rápida evolución de la pandemia COVID-19 causó una gran conmoción en países y empresas de todo el mundo, y planteó considerables exigencias a nuestra organización. Desde el principio, la producción y el procesamiento agrícola fueron clasificados como servicios esenciales por el gobierno de Argentina para evitar interrupciones en la cadena de suministro de alimentos. Por lo tanto, tuvimos que mantener un delicado equilibrio entre la continuidad operativa y empresarial, y la protección de la salud y seguridad de nuestros colaboradores. Lo conseguimos gracias a una serie de nuevas medidas y a la colaboración y adaptación de todo el personal.

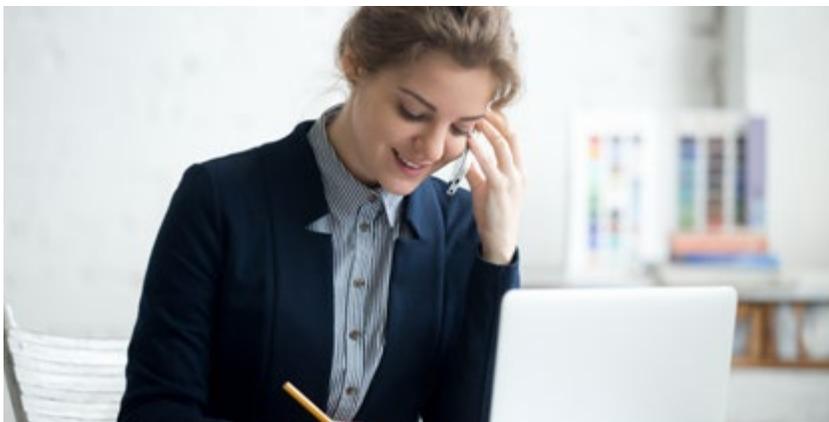




## Cambio al trabajo remoto para el personal de oficina

Un comité de crisis recientemente creado desarrolló y coordinó la implementación de medidas de continuidad de la actividad en todo el grupo.

Las medidas adoptadas se ajustaron a las recomendaciones oficiales y a los consejos de las autoridades de salud pública. Las medidas incluyeron estrictos protocolos de trabajo desde el hogar para todo nuestro personal de oficina, al que se le proporcionaron artículos y equipos de trabajo incluyendo sillas ergonómicas para mayor confort. Cono Group también implementó rápidamente una nueva plataforma de comunicación y potenció su sistema de videoconferencia para facilitar el trabajo a distancia y mantener el contacto con los colaboradores, clientes y proveedores. Los espacios de trabajo en línea con información accesible y fácil de compartir ayudaron a mantener a los equipos conectados y productivos.



## Protocolos de seguridad en la planta de procesamiento

Para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestro personal, implementamos una serie de estrictos protocolos de seguridad en nuestros campos y en la planta de procesamiento. Las medidas claves incluyen el distanciamiento social y el uso de máscaras, el uso de equipos de protección personal en las zonas comunes, sanitización frecuente, limpieza y desinfección de los espacios de trabajo compartidos y el control de la temperatura en los puntos de entrada y salida. También organizamos a los colaboradores en grupos separados para reducir la propagación de la transmisión del COVID-19, minimizando el número de personas que entran en contacto estrecho con otros en el transcurso de una semana. Esta acción también ayudó a reducir el número de colaboradores en aislamiento por exposición al virus.

Reforzamos la comunicación interna para promover la transparencia y la unidad y para garantizar la visibilidad del liderazgo. Nuestra prioridad es que los colaboradores se sintieran seguros. Publicamos en la intranet de la empresa información sobre salud y seguridad, protocolos de aislamiento, asistencia y apoyo, además de otras herramientas y recursos relacionados con el COVID-19, con el fin de mantener al personal actualizado sobre las últimas noticias y recomendaciones.

Desde el inicio de la pandemia hemos confirmado algunos casos de COVID-19 entre el personal. Afortunadamente, todos los colaboradores se han recuperado y han reanudado sus actividades habituales. Seguimos atentos y continuaremos observando la situación de cerca. Este ha sido un momento de prueba para nuestro personal y sus familias y como empresa, agradecemos su dedicación y apoyo. Como siempre, la seguridad y el bienestar de nuestro personal es nuestra máxima prioridad.



## Comunidades

# 2

### Apoyo a nuestra comunidad local durante la pandemia de COVID-19

En mayo de 2020, Cono Group unió sus fuerzas a las de Villard & Louis para ayudar a abordar la escasez de alimentos durante la pandemia de COVID-19. El proyecto se denominó "Acción por el otro".

Hemos donado 135 toneladas de garbanzos y porotos, que se canalizaron a través de diferentes fundaciones / ONG hasta donde más se necesitaba. Muchas manos intermediarias se unieron para que esto ocurriera de manera efectiva, segura y para que la donación llegara a las manos adecuadas. Los alimentos se distribuyeron a unos 300 comedores, tanto en Buenos Aires como en el interior del país. En adición a la donación, los responsables de los comedores recibieron una capacitación y se les entregó un recetario a base de legumbres con platos sanos y nutritivos para niños y adultos. En total, se sirvieron casi 1.700.000 raciones de comida entre mayo y julio de 2020.

#### Contribución a los ODS





Como productor líder de alimentos, apoyamos plenamente los ODS de las Naciones Unidas en cuanto a eliminar la pobreza y el hambre, garantizar una educación de calidad para todos y tomar medidas sobre el cambio climático. Estamos decididos a desempeñar un papel positivo en la vida de las comunidades en las que operamos





Escuela del Estudio de la Intuición (EDEI)	Fundación Banco de Alimentos	Banco de Alimentos Córdoba	#SeamosUno
<p>Asociación Civil sin fines de lucro, nos ayudó a entregar</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>300,000</b> raciones de comida</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>a</p>  <p><b>170</b> comedores</p> </div> </div>	<p>Organización sin fines de lucro, nos ayudó a distribuir</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>65,000 kg</b> de garbanzos</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>a</p>  <p><b>Comedores</b> de la provincia de Buenos Aires</p> </div> </div>	<p>Organización no gubernamental sin fines de lucro, con la que Cono Group colabora cada año, nos ayudó a distribuir</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>18,000 kg</b> de garbanzos y maíz</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>a</p>  <p><b>Comedores</b> de la provincia de Córdoba</p> </div> </div>	<p>Organización creada en 2020 con el objetivo de producir</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>1.000.000</b> de cajas de comidas y productos de limpieza</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>para</p>  <p><b>4.000.000</b> personas necesitadas</p> </div> </div>
Proyectar	Cartoneros y sus chicos	Food Emergency Córdoba	
<p>Organización cuya misión es "dejar un mejor planeta para nuestros niños y mejores niños para nuestro planeta " a través de su Programa de Centros Comunitarios Resilientes. Nos ayudaron a distribuir alimentos a muchos comedores.</p> <div style="text-align: center;">  </div>	<p>Proporcionan apoyo educativo a los hijos de cartoneros. Nos ayudaron a distribuir alimentos para escuelas y familias.</p> <div style="text-align: center;">  </div>	<p>Ayudamos con donaciones de garbanzos a la iniciativa de urgencia alimentaria.</p> <div style="text-align: center;">  </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 135 toneladas de legumbres donadas</li> <li>■ 1.687.500 raciones de comida</li> <li>■ 300 comedores sociales atendidos</li> <li>■ +100 voluntarios</li> </ul> <p>No podríamos haberlo hecho sin el compromiso de estas ONG.</p> <p>Nuestros pensamientos están con todas las comunidades afectadas por este virus. Continuaremos trabajando con nuestros aliados estratégicos para brindar ayuda local en los próximos meses.</p>



## Establecer hábitos alimentarios saludables

Los beneficios nutricionales de las legumbres, sumado a su costo accesible y su prolongada conservación, representan un papel clave para cerrar la futura brecha de proteínas.

Además de incluir recetarios con cada una de nuestras donaciones, en colaboración con el Banco de Alimentos Córdoba y CLERA (Cámara de Legumbres de la Argentina), organizamos talleres de cocina con legumbres para las comunidades locales para enseñar cómo se pueden incorporar las legumbres ricas en proteínas a las comidas cotidianas.



## Compartir nuestra experiencia con la comunidad agrícola local

Como empresa, nuestro enfoque es compartir nuestros conocimientos y experiencia con los agricultores locales con los que trabajamos, para ayudarlos a cultivar de manera más segura y aumentar su producción. Apoyamos a los agricultores en todas las fases del ciclo agrícola, desde la siembra a la post-cosecha, utilizando diferentes indicadores que les permiten tomar decisiones más acertadas. El objetivo es conseguir un producto que cumpla con las altas exigencias de seguridad y calidad. También nos ocupamos de enseñar la aplicación responsable de los productos fitosanitarios y la utilización de menos productos químicos en los cultivos.





# Ambiente



## Contribuir a la salud del suelo

Se torna difícil sobreestimar la importancia de la salud del suelo. Este recurso natural y no renovable proporciona nutrientes para la vida vegetal y animal, mitiga el cambio climático, captura y suministra agua limpia, y ayuda a prevenir la desertificación. Un suelo sano es fundamental para nuestro negocio, por lo que, proteger y reconstruir el suelo es una prioridad absoluta.

En Cono Group, aplicamos una serie de prácticas de gestión sustentable del suelo. Lo más importante es que nos aseguramos de que nuestros campos estén cubiertos por cultivos de cobertura todo el año. Esta práctica colabora con la captura de carbono, minimiza la erosión del suelo, mejora su estructura, aumenta la retención del agua y favorece la vida en el suelo. La producción mediante siembra directa ayuda a generar carbono orgánico en el suelo al minimizar la alteración y la erosión del mismo. También utilizamos la rotación de cultivos en todos nuestros campos y rotamos regularmente porotos fijadores de nitrógeno y cultivos que contribuyen a mejorar la estructura del suelo, aumentando la captura de carbono y reponiendo sus nutrientes. Otros beneficios de esta práctica son una mejor supresión de malezas, el manejo de plagas, y una mayor biodiversidad.

Además, al tener los establecimientos bajo el esquema de sistematización con terrazas de absorción y franjas de bosque, reducimos la erosión del suelo ocasionada por el viento y el agua y aumentamos la recolección de agua pluvial. Otra prioridad es restaurar la salud del suelo en tierras previamente degradadas o marginales. Logramos esto reconstruyendo la estructura y reduciendo la compactación del suelo al limitar el uso de maquinaria y equipamiento pesado.

### Contribución a los ODS





## Caso de estudio

### Utilizar modelos de datos para tomar decisiones más inteligentes

Hemos desarrollado un modelo USLE (Ecuación Universal de Pérdida de Suelo) en colaboración con la consultora internacional Unicampo<sup>1</sup>. El modelo mide la pérdida media anual de suelo a largo plazo y considera varios parámetros como el tipo de suelo, la pendiente del terreno, la rotación y cobertura de cultivos, el tipo de siembra (directa o convencional) y la precipitación promedio en la zona.

Durante los 8 meses de la fase de desarrollo en 2019/2020, se recopiló información detallada sobre el tipo de suelo, registros de precipitaciones y clima, para calibrar el modelo y evaluar el estado actual de nuestro suelo. El modelo USLE se implementará en todos nuestros campos para supervisar los indicadores clave de la salud del suelo (como el contenido de carbono orgánico) y para ayudarnos a crear planes de rotación de cultivos que protejan la salud del suelo y el uso de fertilizantes.



## Caso de estudio

### Terrazas de absorción para proteger el suelo

La sistematización de terrazas es una práctica de conservación del suelo que se aplica para evitar que la escorrentía de las lluvias se acumule en terrenos inclinados y provoque una grave erosión del suelo. Las terrazas suelen consistir en crestas y canales construidos a lo largo de la pendiente.

En 2018 iniciamos un proyecto plurianual de sistematización de terrazas y sistematización hídrica. Esto implicó un estudio topográfico y un mapeo planimétrico de nuestros campos. A partir de esta información construimos varias terrazas, canales de drenaje, micro depósitos de contención y cambios de carreteras. El proyecto se encuentra actualmente en su tercera fase, con más de 10.000 hectáreas terminadas.





## Reducir los gases de efecto invernadero para combatir el cambio climático

El cambio climático es uno de los problemas más críticos que enfrenta nuestro planeta en la actualidad. La amenaza que representa el calentamiento global nos afecta a todos. En Cono Group, estamos comprometidos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y el consumo de energía en todas nuestras operaciones. Tenemos implementada una serie de proyectos de agricultura climáticamente inteligente que ayudan a reducir nuestra huella de carbono, que van desde la gestión del carbono del suelo hasta la forma en que transportamos nuestros productos.

Lo más importante es que el suelo almacena grandes cantidades de carbono. El suelo sano emite menos dióxido de carbono a la atmósfera. También puede servir como una especie de depósito de carbono al captar los gases de efecto invernadero y eliminarlos de la atmósfera. Seguir prácticas de manejo sustentable del suelo ha jugado un papel importante en la mitigación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Suministramos nuestros productos a clientes globales por ruta, por ferrocarril y por mar. Al mejorar la planificación de la logística, aumentar los factores de carga y reducir el número de viajes vacíos en los regresos, hemos reducido significativamente nuestras emisiones en el transporte. Al enviar una gran cantidad de nuestros contenedores al puerto mediante ferrocarril en lugar de utilizar rutas, hemos logrado reducir aún más nuestro impacto ambiental.

Para alcanzar nuestros objetivos de agricultura climáticamente inteligente, también nos estamos enfocando en aumentar nuestra eficiencia energética y cambiar a fuentes de energía bajas en carbono. Nuestra nueva planta de procesamiento en Chalacea, Córdoba, ha sido diseñada para optimizar la eficiencia energética. Asimismo, continuamos invirtiendo en fuentes de energía renovable para nuestras plantas de procesamiento.

## Caso de estudio Volver a la pista después de 50 años



Una línea de ferrocarril provincial que estaba fuera de servicio desde la década de 1970 está jugando un papel clave en el transporte de legumbres desde nuestra planta de Chalacea a los clientes de todo el mundo. Ningún tren había operado en la estación de Obispo Trejo durante más de cincuenta años, hasta que un envío de prueba de 600 toneladas de garbanzos partió en tren en septiembre del año pasado con destino a Zarate, Buenos Aires.

El primer envío de 20 contenedores se exportó con éxito a España, Alemania, Italia y Turquía. Desde entonces se han realizado más envíos de legumbres, y en marzo de este año, un quinto envío, compuesto por 24 contenedores transportó garbanzos, semillas de chía y porotos alubia desde Obispo Trejo a Italia, Estados Unidos y Francia, respectivamente.

El transporte de productos por ferrocarril desde Chalacea ratifica nuestro compromiso de reducir las emisiones de CO2 y la lucha contra el calentamiento global, al tiempo que contribuye a reescribir la historia local.





## Reducir el uso de pesticidas y usar fertilizantes de manera responsable

Los pesticidas son una herramienta vital para lograr altos rendimientos de cultivos y alimentar a una población en crecimiento, pero su uso indebido puede contribuir a la contaminación del suelo, agua y aire. También conduce a la pérdida de biodiversidad.

Para minimizar el daño potencial a los organismos no objetivo y al ecosistema, hemos introducido un enfoque de manejo integrado de plagas. Este incluye medidas preventivas, como el uso de cultivos adecuados, la rotación de cultivos y el uso de estrategias adecuadas de manejo del suelo y del agua para prevenir o minimizar la acumulación de plagas.

Durante el proceso de siembra, los cultivos se controlan cuidadosamente a través de inspecciones de rutina para determinar si se deben tomar acciones correctivas y cuáles. Cuando se necesita una intervención, utilizamos una combinación de medidas mecánicas, biológicas y químicas para controlar el brote de plagas. Siempre utilizaremos métodos biológicos, físicos y no químicos si proporcionan un control de plagas satisfactorio. También utilizamos pesticidas químicos específicos que tienen menos probabilidades de afectar a los enemigos naturales y otros organismos no objetivo y tienen un menor impacto en la biodiversidad.

Este enfoque de manejo integrado de plagas ha reducido significativamente nuestra dependencia de los pesticidas químicos en general y, concretamente, el uso de pesticidas más peligrosos durante los últimos años. A un menor tránsito de maquinaria agrícola sobre el área de cultivo logramos reducir nuestras emisiones de CO2 y continuaremos buscando nuevas maneras de reducir el uso de pesticidas.

Cono Group también está comprometida con el uso responsable y manejo de fertilizantes. Seguimos un enfoque holístico para el manejo de nutrientes y el uso de fertilizantes. Tomamos en cuenta la información específica del lugar, como las características del suelo, los cultivos a sembrar, los cultivos anteriores, el rendimiento esperado y las condiciones climáticas e hidrológicas. Nuestro objetivo es prevenir tanto la infrautilización como la sobreutilización de fertilizantes para evitar el desequilibrio de nutrientes y la contaminación del suelo y del agua. También nos enfocamos en aplicar fertilizantes en el momento adecuado y en las cantidades adecuadas y en identificar el fertilizante más apropiado en origen y colocación.

Contamos con estrictas políticas y pautas internas para garantizar que todos los productos agroquímicos se utilicen, almacenen, transporten y eliminen de manera segura.

### Caso de estudio

## Experimentos con cultivos para reducir el uso de plaguicidas

Actualmente estamos realizando un ensayo en un campo de 40 hectáreas en San Bartolomé para cultivar varios tipos de legumbres sin usar pesticidas. En su lugar se utilizan cultivos de cobertura para restringir el crecimiento de malezas. También plantamos cultivos con propiedades naturales repelentes de insectos. Se realizaron pruebas y se tomaron datos sobre los microorganismos del suelo para ver cómo evolucionaban con la esperanza de que su población aumente. Los resultados hasta ahora han sido alentadores, aunque el desafío es ampliar la operación sin dejar de ser rentable. Somos optimistas en cuanto a la posibilidad de lograrlo, mientras nos esforzamos por lograr una mayor sustentabilidad.



## Apoyar la biodiversidad y la reforestación

La conservación de la biodiversidad es de vital importancia para la salud de los ecosistemas y el futuro de nuestro planeta. Hemos implementado una serie de iniciativas en nuestros campos para mejorar la biodiversidad, con un enfoque en la reforestación y la mejora de los hábitats.

Plantar árboles en tierras no productivas y alrededor de nuestras instalaciones de procesamiento es una forma pequeña pero significativa de ayudar a la biodiversidad. Hasta la fecha, hemos reforestado 26 hectáreas de las 130 previstas y planeamos seguir reforestando. También estamos trabajando con expertos locales para crear franjas de flores, “hoteles” para insectos y hábitats para la anidación de aves que promuevan la biodiversidad, impulsen la polinización y ayuden con la supresión de plagas y enfermedades.



## Gestionar el agua para el ambiente

La producción de alimentos nutritivos y saludables depende del agua limpia y dulce. Somos conscientes de que el agua es un bien preciado y nos preocupa su disponibilidad, seguridad de acceso y potencial de contaminación. Nuestra producción de cultivos se basa principalmente en el agua almacenada en nuestros suelos con un uso limitado de agua de riego adicional. La cantidad y calidad del agua almacenada en nuestros suelos es, por lo tanto, muy importante para nuestra agricultura sustentable.

Centrarse en las prácticas que promueven la salud del suelo es fundamental para mejorar la calidad de las aguas subterráneas y superficiales. Los suelos saludables son permeables y pueden almacenar más agua y nutrientes, mejorando el rendimiento de los cultivos. Una mejor retención de agua también reduce la necesidad de riego y el riesgo de inundaciones y erosión de la superficie.

Constantemente estamos buscando otras formas de disminuir nuestro consumo de agua. Por lo tanto, nos aseguramos de que los cultivos que utilizamos se adapten perfectamente a nuestras condiciones climáticas y suelos. También hemos implementado en Córdoba un sistema regulado de riego por déficit de agua para minimizar nuestro consumo.



## Mejorando la gestión de residuos sólidos

La reducción de la generación de residuos sólidos en nuestro negocio es algo en lo que trabajamos continuamente.

Nuestros esfuerzos consisten principalmente en minimizar la pérdida y degradación de alimentos durante el proceso de producción, cosecha, almacenamiento y procesamiento. También hacemos todo lo posible para disminuir el desperdicio de alimentos reutilizando cultivos de menor calidad como alimento para animales o sustrato de compostaje en lugar de simplemente desperdiciarlos.

Sin lugar a duda, hemos mejorado nuestra estrategia en términos de reutilización, reciclaje y prevención de la contaminación mediante la eliminación adecuada de desechos peligrosos. Al optimizar el uso de bolsas de plástico en el procesamiento y en la logística, y al usar menos bolsas de silo en nuestra planta, por ejemplo, hemos reducido drásticamente la cantidad de desechos plásticos que producimos.



## Invertir en la calidad de nuestras semillas

Las semillas que seleccionamos para plantar anualmente es una de las decisiones más importantes que debemos tomar en Cono Group. Durante muchos años, nos hemos asociado con expertos externos y universidades líderes en Argentina y Estados Unidos para ayudarnos a encontrar los cultivos y variedades de semillas más adecuados para nuestro entorno.

También mantenemos programas internos de ensayo y selección para encontrar las mejores semillas y cultivos cada año, y realizamos pruebas de terreno para descubrir nuevos cultivos que se adapten a nuestro clima. Esto último nos ayuda a encontrar los materiales genéticos que mejor se adapten a nuestros campos y que podamos incorporar a nuestra rotación de cultivos para ayudar con la gestión de la salud del suelo y la biodiversidad. También nos permite agregar nuevos productos a nuestro portafolio.



## Operaciones agrícolas digitales

Estamos comprometidos con la adopción de nuevas tecnologías en nuestro negocio agrícola para producir más cosechas utilizando menos recursos naturales.

En algunos de nuestros campos, ya estamos utilizando la agricultura de precisión, que potencia y mejora la eficiencia de la siembra, la pulverización y la cosecha. Esto puede suponer un importante ahorro de costes en términos de uso eficiente de semillas, fertilizantes y combustible.

También estamos comenzando a utilizar información de datos de satélites y drones para escanear nuestros campos y poder monitorear cada etapa del ciclo de producción. Mientras tanto, estamos explorando otras aplicaciones de detección implantadas en el suelo.

Como empresa, estamos seguros de que con más inversión y adoptando innovaciones digitales en los próximos años, podremos optimizar nuestros recursos, y mejorar la calidad de los alimentos.





## Gestión

# 4

### Marco de Gestión

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares de gestión para nuestro propio éxito y en beneficio de nuestras partes interesadas.

El marco legal y organizacional de Cono Group está definido en los estatutos de las distintas empresas. Estos definen los deberes y responsabilidades del Directorio y del CEO respectivamente para garantizar que se establezcan los controles y ajustes necesarios. La función del Directorio es decidir la estrategia y proporcionar liderazgo empresarial al grupo, dentro de un marco de controles prudentes, legales y eficaces. El CEO es responsable de la gestión diaria del grupo.

El Directorio y el CEO también desempeñan un papel importante en la definición de nuestra estrategia de sustentabilidad y en la supervisión y aplicación de esta. El Directorio es responsable de integrar la estrategia de sustentabilidad en nuestras prácticas empresariales y operaciones diarias. Para ello cuenta con el apoyo del comité de sustentabilidad formado por miembros de la gerencia de Cono Group.

### Contribución a los ODS





## Código de Conducta

Nuestro Código de Conducta refleja nuestros principales valores y orienta nuestro comportamiento tanto a nivel individual como empresarial. Aplica a todos los colaboradores y a los miembros del Directorio.

El Código resume nuestras políticas y enfoque de una amplia gama de asuntos, incluyendo soborno y corrupción, regalos y atenciones, conflictos de intereses, competencia libre y justa, normas y sanciones comerciales, actividades y contribuciones políticas, etc. Todos los colaboradores reciben capacitación periódica sobre el Código de Conducta y las políticas relacionadas, y también se incluye en el proceso de inducción para los nuevos miembros del personal.

Los colaboradores deben reconocer que han leído, entendido y aceptado el Código de Conducta y otras políticas internas importantes de la empresa en el momento de su contratación inicial y, posteriormente, una vez al año. El Comité del Código de Conducta es responsable de aplicar y supervisar el cumplimiento de todas las medidas del Código.

Nuestro Código de Conducta para Proveedores establece lo que esperamos de nuestros proveedores en relación al cumplimiento de las leyes y reglamentos, la lucha contra la corrupción y el soborno, las condiciones sociales y laborales y la protección del ambiente. Este Código rige para todos los proveedores y, como tal, es parte integrante y obligatoria de cualquier acuerdo entre un miembro de Cono y un proveedor. Todos los proveedores de Cono Group deberán firmar un consentimiento para reconocer y confirmar su adhesión a los principios y requisitos del Código.

## Compliance

Como empresa, cumplimos con todas las leyes y requisitos reglamentarios aplicables, incluidos los relacionados a la lucha contra el soborno y la corrupción. Hemos establecido un marco que comprende un conjunto de procesos de gestión de riesgos para evaluar el cumplimiento en todas nuestras operaciones. El Directorio y la Gerencia poseen la responsabilidad máxima del cumplimiento de la normativa, con el respaldo del departamento de Compliance.

El área de Compliance ayuda a nuestro personal a entender y cumplir las normas y reglamentos y a garantizar que se apliquen los procesos adecuados. También ayuda a la empresa a identificar, evaluar y supervisar los riesgos, a los fines de prevenir o disminuir la probabilidad de ocurrencia y el impacto de los mismos. Asimismo, el departamento de Compliance ayuda a fomentar una cultura corporativa basada en la ética y en la integridad empresarial en la que las personas pueden hablar sin miedo a la censura o a las represalias. Es por esto que contamos con distintos canales de consultas y denuncias que pueden ser utilizados incluso de manera anónima.

Se alienta a los colaboradores a denunciar si creen que se ha producido una violación de la ley o del Código de Conducta. El personal puede expresar sus inquietudes de varias maneras: Pueden hablar con su superior jerárquico, con Recursos Humanos, con el Compliance Officer directamente, pueden plantear un problema anónimamente a través de una línea telefónica específica, pueden completar un formulario en la página web de Cono Group, o en la intranet de la compañía. Prohibimos explícitamente las represalias contra un colaborador que haga una denuncia de buena fe o participe en una investigación.



## Marco de Gestión de riesgos

La gestión de riesgos es un elemento esencial en el marco de una buena gestión corporativa y vital para el éxito empresarial a largo plazo. Estamos comprometidos con la gestión de riesgos, incluida la sustentabilidad y los riesgos climáticos en una manera proactiva y permanente. Nuestra nueva Política de Gestión de Riesgos proporciona el marco para identificar, priorizar y gestionar los riesgos en todas nuestras actividades y ayuda a proteger el balance, la rentabilidad y la reputación de la empresa.

### Proceso de gestión de riesgos

Llevamos a cabo una evaluación de riesgos semestral en toda la organización utilizando nuestro Registro de Riesgos. Este es el principal mecanismo para ayudar a identificar, gestionar y controlar los riesgos, donde sea que se encuentren. Los riesgos identificados se valoran y evalúan en términos de probabilidad de ocurrencia y magnitud de impacto. Esto ayuda a los responsables de los riesgos a evaluarlos de forma coherente, y asimismo, permite asignar la responsabilidad de la gestión y el monitoreo de los distintos niveles de riesgo residual.

Una buena gestión del riesgo es fundamental para el éxito a largo plazo de nuestro negocio

## Gestión del riesgo

La gestión de riesgos es una responsabilidad compartida en todos los niveles de la empresa, desde el Directorio hasta nuestros colaboradores. El Directorio es responsable de acordar el umbral de riesgo del Grupo y de supervisar el desarrollo, la adopción y el cumplimiento de nuestra estrategia y objetivos de gestión de riesgos.

El CEO es responsable de desarrollar y aplicar nuestro marco de gestión de riesgos y de establecer los límites de riesgo clave. El Chief Risk Officer (CRO) se encarga de la supervisión y el control de los riesgos. El CRO también lidera el proceso de evaluación de riesgos semestral, garantiza la transparencia, la presentación de informes de riesgos, y fomenta la concientización y la competencia en materia de riesgos en todas las áreas.

Las gerencias se encargan de identificar, gestionar y notificar los riesgos críticos en sus respectivas áreas, al tiempo que garantizan la existencia de procedimientos y prácticas operativas adecuadas. Todos los colaboradores son responsables de llevar a cabo las actividades de la empresa de forma coherente con nuestras políticas y procedimientos de gestión de riesgos.

Los principales riesgos deben ser comunicados semestralmente al Directorio. El informe incluye detalles sobre el tratamiento de los riesgos, la supervisión de los mismos y cualquier cambio significativo en el perfil de riesgo del Grupo.



## Antisoborno y Corrupción

Cono Group tiene un enfoque de tolerancia cero hacia todas las formas de soborno y corrupción, como se establece en nuestro Código de Conducta. Nuestra política anticorrupción y nuestra política de regalos y atenciones proporcionan orientación adicional y consejos prácticos en estas áreas, mientras que las normas y criterios para prevenir y gestionar los conflictos de intereses se contemplan en la Política de Conflictos de Intereses.

De acuerdo con nuestra política anticorrupción, los colaboradores de Cono Group no deben (ni directa ni indirectamente a través de terceros) dar, pagar, solicitar o aceptar un pago, regalo o favor de un tercero que tenga la intención de influir indebidamente en una decisión o resultado empresarial. Además, los colaboradores deben abstenerse de cualquier acción que pueda dar lugar a la apariencia o sospecha de tal conducta, o a su intento. Estas normas se aplican tanto a las empresas privadas como a las públicas, pero hay que tener especial cuidado cuando se trata de funcionarios públicos, ya que se aplican normas más estrictas. Cualquier reunión con un funcionario público requiere la aprobación previa del Departamento de Compliance y de ser posible, contar con su presencia.

En línea con nuestros principios empresariales, Cono Group no contribuye a ninguna campaña política, partido político, candidato político o cualquiera de sus organizaciones afiliadas.

Nuestros colaboradores tienen derecho a apoyar actividades políticas. Sin embargo, no pueden utilizar los bienes o recursos de Cono Group para actividades políticas personales. Además, no deben participar en actividades políticas en nombre de Cono Group, a menos que estén específicamente autorizados a hacerlo. Los colaboradores deben revelar cualquier relación con políticos locales o nacionales o con sus agentes.

Cono Group apoya la realización de contribuciones a las comunidades en las que opera y permite donaciones razonables a organizaciones benéficas y patrocinios. Sin embargo, las contribuciones sólo se permiten si se realizan con fines benéficos de buena fe.

Nuestra política de Regalos y Atenciones proporciona normas claras sobre la entrega y aceptación de regalos y atenciones de personas ajenas a nuestra empresa. Queremos garantizar que todas las transacciones comerciales sean imparciales y objetivas y no estén sujetas a influencias externas. La política incluye un sistema de aprobación y seguimiento de regalos, entretenimiento y atenciones.

Nuestras Políticas de Diligencia Debida de Terceros (proveedores y clientes) establece procedimientos específicos, criterios y procesos que deben seguirse antes de aceptar a un proveedor o cliente, para prevenir y reducir el riesgo de corrupción. Dicha política está basada en un sistema de clasificación de niveles de riesgo de los terceros con los que hacemos negocios para garantizar que se lleva a cabo la debida diligencia.





# Mirando hacia el futuro

Como empresa fuertemente comprometida con la sustentabilidad estamos orgullosos de lo que hemos conseguido en los últimos años. Dicho esto, no hay lugar para la autocomplacencia: quedarse quieto no es una opción. De cara al futuro, tenemos un plan claro de objetivos que queremos alcanzar.

Las principales áreas de interés para 2022/2023 son:

## 1 Colaboradores

Buscamos implementar en nuestra planta de procesamiento los hallazgos de una evaluación externa de salud y seguridad en el trabajo. También desarrollaremos una plataforma digital de aprendizaje para proporcionar contenidos relevantes y específicos en toda la organización.

Además, nos proponemos realizar una detallada evaluación de competencias para asegurarnos de que contamos con el conjunto de habilidades necesarias tanto para el presente como para el futuro.



## 2 Comunidades

Seguiremos donando alimentos a las ONG para ayudar a las comunidades locales y a las personas más afectadas, especialmente durante la actual pandemia de COVID-19.

Como siempre, también apoyamos y fomentamos activamente el voluntariado individual entre nuestros colaboradores.





### 3 Ambiente

Nos proponemos certificar para Global GAP (Buenas Prácticas Agrícolas Globales) en nuestras operaciones agrícolas en Argentina para finales de 2022. Global Gap es un conjunto de buenas prácticas agrícolas que tiene como objetivo promover una agricultura segura y sustentable en todo el mundo.

También pretendemos finalizar nuestros proyectos de sistematización de terrazas y aplicar el conocimiento obtenido de nuestro modelo de salud del suelo. Seguiremos construyendo nuestro polo logístico en Obispo Trejo para enviar más productos al puerto por tren y reducir aún más nuestras emisiones de CO2. Impulsaremos proyectos de reforestación y biodiversidad y trabajaremos en iniciativas para reducir al máximo el uso de pesticidas en toda nuestra organización.

Seguiremos participando en foros internacionales como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en asociaciones agrícolas locales para impulsar nuestra agenda de sustentabilidad. También trabajaremos con nuestros productores y las comunidades agrícolas locales para poner en común nuestro conocimiento colectivo en beneficio mutuo.



### 4 Gestión

En términos de gestión de sustentabilidad, nuestro objetivo es diseñar y crear una estructura de informes cualitativos y cuantitativos, e indicadores de rendimiento (KPI) que se vinculen con nuestros objetivos de sustentabilidad. Esto ayudará a aumentar la responsabilidad y a trazar los progresos que hagamos.

Además, incorporaremos a nuestra organización un marco de gestión de riesgos y compliance y crearemos un sistema de políticas centralizado y bien estructurado para facilitar la referencia normativa. También intensificaremos la formación y capacitación de todos los colaboradores en relación a nuestras políticas y procedimientos.

Hay mucho trabajo por hacer en los próximos meses, pero como organización, estamos decididos a hacer todo lo posible para alcanzar nuestros objetivos de sustentabilidad. Tenemos una estrategia clara de hacia dónde queremos ir y cómo hacerlo. Estamos entusiasmados y somos optimistas sobre el futuro, y confiamos en que, junto con nuestros colaboradores podemos alcanzar mayores éxitos, mientras nos pongamos a la altura de los retos a los que nos enfrentamos.



## Apéndice



## 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

 <b>Derechos Humanos</b>	 <b>Trabajo</b>	 <b>Medio Ambiente</b>	 <b>Anti-Corrupción</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Principio 1:</b> Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia</li> <li>■ <b>Principio 2:</b> Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Principio 3:</b> Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</li> <li>■ <b>Principio 4:</b> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</li> <li>■ <b>Principio 5:</b> Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</li> <li>■ <b>Principio 6:</b> Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Principio 7:</b> Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</li> <li>■ <b>Principio 8:</b> Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</li> <li>■ <b>Principio 9:</b> Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Principio 10:</b> Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</li> </ul>
Más en las páginas 10 - 20	Más en las páginas 10 - 16	Más en las páginas 21 - 26	Más en las páginas 27 - 30



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

	<p><b>Fin de la Pobreza</b> Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo</p>		<p><b>Hambre Cero</b> Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible</p>		<p><b>Salud y Bienestar</b> Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades</p>		<p><b>Educación de Calidad</b> Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida</p>
	<p><b>Igualdad de Género</b> Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas</p>		<p><b>Agua Limpia y Saneamiento</b> Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos</p>		<p><b>Energía Asequible y no Contaminante</b> Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos</p>		<p><b>Trabajo Decente y Crecimiento Económico</b> Promover el crecimiento económico sostenido, inclusive y sostenible, el empleo y el trabajo decente</p>
	<p><b>Industria, Innovación e Infraestructura</b> Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación</p>		<p><b>Reducción de las desigualdades</b> Reducir la desigualdad en y entre los países</p>		<p><b>Ciudades y Comunidades Sostenibles</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles</p>		<p><b>Producción y Consumo Responsable</b> Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles</p>
	<p><b>Acción por el clima</b> Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</p>		<p><b>Vida Submarina</b> Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible</p>		<p><b>Vida de Ecosistemas Terrestres</b> Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad</p>		<p><b>Paz, Justicia e Instituciones Sólidas</b> Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas</p>
	<p><b>Alianzas para lograr los Objetivos</b> Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible</p>						

[Nota: Los términos "nosotros", "nuestro", "nos", "Compañía", "Cono" y "Cono Group" utilizados en este reporte se refieren colectivamente a Cono y sus entidades relacionadas, a menos que el contexto sugiera lo contrario. Estos términos se utilizan sólo por conveniencia y no pretenden ser una descripción precisa de cualquier entidad legal separada dentro de Cono]



cono<sup>®</sup>

